

**Министерство науки и высшего образования РФ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**  
**Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском**

---

Направление подготовки: 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника

Наименование образовательной программы: Электроэнергетические системы и сети

Уровень образования: магистратура

Форма обучения: очная

**Рабочая программа дисциплины**  
**ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ**

<b>Блок:</b>	<b>Блок 1 «Дисциплины (модули)»</b>
<b>Часть образовательной программы:</b>	<b>Обязательная</b>
<b>Индекс дисциплины по учебному плану:</b>	<b>Б1.О.04</b>
<b>Трудоемкость в зачетных единицах:</b>	<b>2 семестр – 3</b>
<b>Часов (всего) по учебному плану:</b>	<b>108</b>
<b>Лекции</b>	<b>2 семестр – 16 часов</b>
<b>Практические занятия</b>	<b>2 семестр – 16 часов</b>
<b>Лабораторные работы</b>	<b>учебным планом не предусмотрены</b>
<b>Консультации по курсовому проекту /работе</b>	<b>учебным планом не предусмотрены</b>
<b>Самостоятельная работа</b>	<b>2 семестр – 58 часа</b>
<b>Промежуточная аттестация:</b> зачет с оценкой	<b>2 семестр – 0,3 часа</b>
<b>Контроль:</b> зачет с оценкой	<b>2 семестр – 17,7 часов</b>

**ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:**

Доцент кафедры ФД, к.э.н.

(должность, ученая степень, ученое звание)

(подпись)

Е.Ю. Дубовикова

(расшифровка подписи)

Заведующий кафедрой ФД

(название кафедры)

(подпись)

Н.Г. Ходырева

(расшифровка подписи)

Руководитель образовательной программы Электроэнергетические системы и сети

Доцент кафедры Энергетики, к.т.н.,

доцент

(должность, ученая степень, ученое звание)

(подпись)

Е.Г. Зенина

(расшифровка подписи)

Руководитель научного содержания программы Электроэнергетические системы и сети

Доцент кафедры Энергетики, к.т.н.,

доцент

(должность, ученая степень, ученое звание)

(подпись)

Е.Г. Зенина

(расшифровка подписи)

**СОГЛАСОВАНО:**

И.о. заведующего кафедрой  
Энергетики

(название кафедры)

(подпись)

М.С. Иваницкий

(расшифровка подписи)

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Целью освоения дисциплины** является изучение теоретических подходов и развитие практических навыков совершенствования производственной деятельности энергопредприятий.

**Задачами дисциплины являются:**

- изучение базовых концепций экономики энергетики, формирование навыков анализа и оценки ресурсопользования;
- приобретение навыков расчета основных показателей производственной деятельности энергопредприятий;
- развитие у магистрантов способности использовать конкретные методики и технологии управления производством в нестандартных ситуациях.

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.2. Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода.	<b>знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– экономические и организационные основы предприятия</li></ul> <b>уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода</li></ul>
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Эффективно взаимодействует с членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды. Соблюдает этические нормы взаимодействия	<b>знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– методы эффективного руководства коллективами для достижения поставленной цели</li></ul> <b>уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– разрабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели</li></ul>
ОПК-1. Способен формулировать цели и задачи исследования, выявлять приоритеты решения задач, выбирать критерии оценки	ОПК-1.1. Определяет цели и задачи исследования на основе анализа данных	<b>знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– основы построения системы показателей планирования деятельности предприятия</li><li>– основы управления деятельностью предприятия</li></ul> <b>уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– использовать экономический инструментарий для анализа результатов деятельности энергопредприятия</li><li>– рассчитывать основные экономические показатели деятельности предприятия</li><li>– оперировать основными категориями и понятиями экономики и управления производством</li></ul>

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО**

Дисциплина базируется на уровне бакалавриата.

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при изучении следующих дисциплин: «Проектный менеджмент», «Технико-экономическое обоснование инвестиций в энергетике» и при выполнении выпускной квалификационной работы.

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

№ п/п	Раздел дисциплины. Форма промежуточной аттестации (по семестрам)	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы								Содержание самостоятельной работы (с указанием № источника по рабочей программе и страниц или § в нем)	
				Контактная						СР	Конт- роль		
				Лек	Пр	Лаб	КПР	ИККП	ПА				
1	Экономические и организационные основы производства	11	2	2	2	–	–	–	–	7	–	Изучение теоретического и практического материала: [1], стр. 8-12; [2], стр. 7-20; [3], стр. 92-130; [4], стр.8-39. Подготовка к контрольной работе № 1, тесту № 1. Подготовка презентаций докладов.	
2	Основные и оборотные фонды предприятия.	11	2	2	2	–	–	–	–	7	–	Изучение теоретического и практического материала: [1], стр. 15-47; [2], стр. 36-57; [4], стр. 133-155. Подготовка к контрольной работе № 1, тесту № 1. Подготовка презентаций докладов. Выполнение расчетного задания: №1-2.	
3	Персонал предприятия и оплата труда.	11	2	2	2	–	–	–	–	7	–	Изучение теоретического и практического материала: [1], стр.319-346; [2], стр. 57-82; [3], стр. 236-244; [4], стр. 157-168. Подготовка к контрольной работе № 2, тесту № 2. Подготовка презентаций докладов.	
4	Планирование затрат	11	2	2	2	–	–	–	–	7	–	Изучение теоретического и практического материала: [1], стр. 47-51; [2], стр. 82-106; [4], стр. 169-180. Подготовка к контрольной работе № 2, тесту № 2. Подготовка презентаций докладов. Выполнение расчетного задания: №3.	
5	Планирование деятельности предприятия.	11	2	2	2	–	–	–	–	7	–	Изучение теоретического и практического материала: [1], стр. 88-101; [2], стр.184-228; [3], стр. 195-101; [4], стр. 191-198. Подготовка к контрольной работе № 2, тесту № 2. Подготовка презентаций докладов.	
6	Финансовая деятельность предприятия.	11	2	2	2	–	–	–	–	7	–	Изучение теоретического и практического материала: [1], стр. 80-84; [2], стр. 106-144; [3], стр. 201-204; [4], стр. 181-189. Подготовка к контрольной работе № 3, тесту № 3. Подготовка презентаций докладов. Выполнение расчетного задания: №4-5.	

7	Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия	12	2	2	2	–	–	–	–	8	–	Изучение теоретического и практического материала: [1], стр. 276-295; [2], стр. 144-184; [3], стр. 192-195; [4], стр. 199-211. Подготовка к контрольной работе № 3, тесту № 3. Подготовка презентаций докладов.
8	Основы управления деятельностью предприятия	12	2	2	2	–	–	–	–	8	–	Изучение теоретического и практического материала [1], стр. 156-165; 295-319; [3], стр. 176-181; [4], стр. 41-132. Подготовка к контрольной работе № 3, тесту № 3. Подготовка презентаций докладов. Подготовка к коллоквиуму.
	Зачет с оценкой	18	3	–	–	–	–	–	0.3	58	17.7	Зачет по совокупности результатов текущего контроля успеваемости
	Итого:	108		16	16	–	–	–	0.3	58	17.7	

Примечание: Лек – лекции; Пр – практические занятия; Лаб – лабораторные работы; КПП – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ПА – промежуточная аттестация; СР – самостоятельная работа студента.

## 3.2 Краткое содержание разделов

### 2семестр

#### 1. Экономические и организационные основы производства

Роль и место предприятия в системе рыночных отношений. Внутренняя и внешняя среда предприятия. Результативность и эффективность предприятия. Классификация организационных структур управления. Стили и методы управленческой деятельности. Энергетическое предприятие и его особенности. Система внутренней и внешней среды энергопредприятий. Принципы построения структур управления энергетическим предприятием. Эффективность энергетического производства.

#### 2. Основные и оборотные фонды предприятия.

Сущность и состав ОФ предприятия. Физический, моральный износ и амортизация ОФ, методы расчета. Частные и обобщающие показатели использования ОФ. Пути улучшения использования ОФ. Методы расчета и показатели использования производственной мощности. Оборотные производственные фонды и фонды обращения. Частные и обобщающие показатели использования оборотных фондов предприятия. Принципы повышения эффективности использования оборотных средств.

#### 3. Персонал предприятия и оплата труда.

Персонал и его экономическая сущность. Классификация персонала по категориям. Среднесписочная численность персонала. Учет кадров и кадровая политика на предприятии.

Экономическая сущность заработной платы. Тарифная и бестарифная системы оплаты труда. Сдельная и повременная формы оплаты труда и их разновидности. Организация заработной платы на энергопредприятиях.

#### 4. Планирование затрат.

Экономическая сущность себестоимости. Структура себестоимости и ее особенности в энергетике. Виды себестоимости энергетической продукции. Пути снижения себестоимости энергетической продукции. Классификация производственных затрат. Основные направления снижения затрат. Управление затратами (издержками) и принятие решений на основе модели безубыточности (порога рентабельности). Управление затратами как фактор повышения эффективности предприятий в энергетике.

#### 5. Планирование деятельности предприятия.

Принципы, методы и виды планирования. Планирование производственной программы предприятия. Показатели производственно-хозяйственной деятельности и их анализ. Место учета в системе управления производственно-хозяйственной деятельностью предприятий. Методика функционально-стоимостного анализа. Анализ производительности труда. Текущее и стратегическое планирование на энергетическом предприятии.

#### 6. Финансовая деятельность предприятия.

Финансы предприятия и их сущность. Финансовые отношения предприятия. Источники финансовых средств энергопредприятий. Основы финансового анализа в энергетике.

ке. Финансовый план предприятия. Финансовая устойчивость предприятия. Основы ценообразования в энергетике. Цены и тарифы на энергетическую продукцию.

### 7. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия.

Понятие инновационного процесса и инновационной деятельности. Инвестиционная деятельность как объект управления. Классификация инвестиций, инвестиционные ресурсы, инвестиционные продукты. Развитие конкуренции и роль инноваций в конкурентной борьбе. Принятие управленческих решений в инновационной деятельности. Оценка экономической эффективности инновационных проектов. Риски в инновационной деятельности. Оценка рисков и методы управления рисками.

### 8. Основы управления деятельностью предприятия.

Законы и принципы управления. Информация в системе управления. Технология разработки и принятия управленческих решений. Управление персоналом на энергопредприятии. Системы управления качеством в энергетике.

## **3.3. Темы практических занятий**

### **2 семестр**

1. Экономические и организационные основы производства (2 часа).
2. Основные и оборотные фонды предприятия (2 часа).
3. Персонал предприятия и оплата труда (2 часа).
4. Планирование затрат (2 часа).
5. Планирование деятельности предприятия (2 часа).
6. Финансовая деятельность предприятия (2 часа).
7. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия (2 часа).
8. Основы управления деятельностью предприятия (2 часа).

## **3.4. Темы лабораторных работ**

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

## **3.5. РГР**

РГР учебным планом не предусмотрены.

## **3.6. Тематика курсовых проектов/курсовых работ**

Курсовой проект/курсовая работа учебным планом не предусмотрены.



### 3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)								Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	5	6	7	8	
<b>Знать:</b>										
экономические и организационные основы предприятия	УК-1.2	X	X							Тест «Экономические и организационные основы предприятия»
методы эффективного руководства коллективами для достижения поставленной цели	УК-3.1	X	X							Письменная контрольная работа «Анализ проблемных ситуаций разработка командной стратегии для повышения эффективности использования фондов предприятия».
основы построения системы показателей планирования деятельности предприятия	ОПК-1.1			X	X	X				Тест «Система показателей планирования деятельности предприятия».
основы управления деятельностью предприятия	ОПК-1.1						X	X	X	Тест «Управление деятельностью предприятия».
<b>Уметь:</b>										
осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода	УК-1.2			X	X	X				Письменная контрольная работа «Анализ системы показателей планирования деятельности предприятия».
разрабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1						X	X	X	Письменная контрольная работа «Организация и руководство работой команды для достижения поставленной цели».
использовать экономический инструментарий для анализа результатов деятельности энергопредприятия	ОПК-1.1	X	X	X	X	X	X	X	X	Презентация индивидуального задания по выбранным темам курса (два доклада)
рассчитывать основные экономические показатели деятельности предприятия	ОПК-1.1		X		X		X			Расчетное задание: расчет основных экономических показателей деятельности предприятия (по вариантам).
оперировать основными категориями и понятиями экономики и управления производством	ОПК-1.1	X	X	X	X	X	X	X	X	Коллоквиум «Основные категории и понятия экономики и управления производством».

## **4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

### **4.1. Текущий контроль успеваемости по дисциплине:**

#### **2 семестр**

– тестирование:

Тест «Экономические и организационные основы предприятия»

Тест «Система показателей планирования деятельности предприятия»

Тест «Управление деятельностью предприятия»

– контрольные работы:

Письменная контрольная работа «Анализ проблемных ситуаций и разработка командной стратегии для повышения эффективности использования фондов предприятия»

Письменная контрольная работа «Анализ системы показателей планирования деятельности предприятия»

Письменная контрольная работа «Организация и руководство работой команды для достижения поставленной цели»

– презентация индивидуального задания по выбранным темам курса (два доклада)

– расчетное задание: расчет основных экономических показателей деятельности предприятия (по вариантам)

– коллоквиум «Основные категории и понятия экономики и управления производством»

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

### **4.2. Промежуточная аттестация по дисциплине (части дисциплины):**

#### **2 семестр**

Зачет с оценкой.

Оценка определяется по совокупности результатов текущего контроля успеваемости в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе для студентов филиала НИУ «МЭИ» в г. Волжском.

В приложение к диплому выносится оценка за 2 семестр.

**Примечание:** Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

## **5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **5.1. Печатные и электронные издания:**

1. Агарков, А.П. Экономика и управление на предприятии [Электронный ресурс]: учебник / А.П. Агарков, Р.С. Голов, В.Ю. Теплышев. – Электрон. дан. – Москва: Дашков и К, 2017. – 400 с. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93541>.

2. Роголев Н.Д., Экономика энергетики: учебник для вузов / Н.Д. Роголев, А.Г. Зубкова, И.В. Мастерова и др.; под ред. Н.Д. Роголева. – М.: Издательский дом МЭИ, 2011. – 320 с. – ISBN 978-5-383-00324-4 – Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785383003244.html>. – Режим доступа: по подписке.

3. Агарков, А.П. Теория организации. Организация производства [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.П. Агарков, Р.С. Голов, А.М. Голиков. – Электрон. дан. – Москва: Дашков и К, 2017. – 272 с. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93412>.

4. Экономика, организация и управление промышленным предприятием: учебник / Е. Д. Коршунов, О. В. Попова, И. Н. Дорожкин [и др.]. - Москва : КУРС : Инфра-М, 2021. - 272 с. : табл. - ISBN 978-5-906818-90-4. - ISBN 978-5-16-012299-1. - ISBN 978-5-16-105197-5.

## **5.2. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:**

Windows / Операционные системы семейства Linux; Office / Российский пакет офисных программ.

## **5.3. Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

Университетская информационная система «РОССИЯ» <https://uisrussia.msu.ru>  
Справочно-правовая система «Гарант» <http://www.garant.ru>  
База данных Scopus <https://www.scopus.com>  
Портал открытых данных Российской Федерации <https://data.gov.ru>  
База открытых данных Министерства труда и социальной защиты РФ <https://rosmintrud.ru/opendata>  
База данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU <https://elibrary.ru/>  
База данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ <http://profstandart.rosmintrud.ru/>  
Базы данных Министерства экономического развития РФ <http://www.economy.gov.ru>  
База открытых данных Росфинмониторинга <http://www.fedsfm.ru/opendata>  
Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» <https://нэб.рф>  
Национальный портал онлайн обучения «Открытое образование» <https://openedu.ru>  
Электронная база данных «Polpred.com Обзор СМИ» <https://www.polpred.com>  
Официальный сайт Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии <http://protect.gost.ru/>  
ЭБС Издательства «Лань» <https://e.lanbook.com>  
ЭБС «Университетская библиотека Online» <https://biblioclub.ru/>  
Электронная библиотека НТБ МЭИ <https://ntb.mpei.ru/e-library/index.php>  
ЭБС «Консультант студента» <https://www.studentlibrary.ru/>

## **6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Лекционные и практические занятия проводятся в учебных аудиториях, снабженных мультимедийными средствами для интерактивного обучения, оборудованных наглядными пособиями, оборудованием для показа обучающих материалов, средствами звуковоспроизведения, доской аудиторной, оборудованием для представления презентаций (плазменная панель/проектор, персональный компьютер).

## БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

### Экономика и управление производством

(название дисциплины)

#### 2 семестр

#### Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

КМ-1	Тест «Экономические и организационные основы предприятия»
КМ-2	Тест «Система показателей планирования деятельности предприятия»
КМ-3	Тест «Управление деятельностью предприятия»
КМ-4	Письменная контрольная работа «Анализ проблемных ситуаций и разработка командной стратегии для повышения эффективности использования фондов предприятия»
КМ-5	Письменная контрольная работа «Анализ системы показателей планирования деятельности предприятия»
КМ-6	Письменная контрольная работа «Организация и руководство работой команды для достижения поставленной цели»
КМ-7	Презентация индивидуального задания по выбранным темам курса (два доклада)
КМ-8	Расчетное задание: расчет основных экономических показателей деятельности предприятия (по вариантам)
КМ-9	Коллоквиум «Основные категории и понятия экономики и управления производством»

**Вид промежуточной аттестации** – зачет с оценкой.

Трудоемкость дисциплины = 3 з.е.

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4	КМ-5	КМ-6	КМ-7	КМ-8	КМ-9
1	Экономические и организационные основы производства		+			+			+	+	+
2	Основные и оборотные фонды предприятия.		+			+			+	+	+
3	Персонал предприятия и оплата труда.			+			+		+	+	+
4	Планирование затрат			+			+		+	+	+
5	Планирование деятельности предприятия.			+			+		+	+	+
6	Финансовая деятельность предприятия.				+			+	+	+	+
7	Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия				+			+	+	+	+
8	Основы управления деятельностью предприятия				+			+	+	+	+
	Минимальный балл за КМ		3	6	6	3	3	3	8	16	12
	Максимальный балл за КМ		5	10	10	5	5	5	10	30	20

**Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»  
Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском**

---

**Направление подготовки: 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника**

**Наименование образовательной программы: Электроэнергетические системы и сети**

**Уровень образования: магистратура**

**Форма обучения: очная**

**Оценочные материалы по дисциплине**

**Б1.О.04 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ**

**Волжский 2023**

Оценочные материалы по дисциплине предназначены для оценки: достижения обучающимися запланированных результатов обучения по дисциплине, этапа формирования запланированных компетенций.

Оценочные материалы по дисциплине включают оценочные средства для проведения мероприятий текущего контроля успеваемости.

Оценочные средства для оценки запланированных результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций:

Запланированные результаты обучения по дисциплине	Коды индикаторов достижения компетенции	Оценочное средство (тип и наименование)
<b>Знать:</b>		
экономические и организационные основы предприятия	УК-1.2	Тест «Экономические и организационные основы предприятия»
методы эффективного руководства коллективами для достижения поставленной цели	УК-3.1	Письменная контрольная работа «Анализ проблемных ситуаций и разработка командной стратегии для повышения эффективности использования фондов предприятия».
основы построения системы показателей планирования деятельности предприятия	ОПК-1.1	Тест «Система показателей планирования деятельности предприятия».
основы управления деятельностью предприятия	ОПК-1.1	Тест «Управление деятельностью предприятия».
<b>Уметь:</b>		
осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода	УК-1.2	Письменная контрольная работа «Анализ системы показателей планирования деятельности предприятия».
разрабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1	Письменная контрольная работа «Организация и руководство работой команды для достижения поставленной цели».
использовать экономический инструментарий для анализа результатов деятельности энергопредприятия	ОПК-1.1	Презентация индивидуального задания по выбранным темам курса (два доклада)
рассчитывать основные экономические показатели деятельности предприятия	ОПК-1.1	Расчетное задание: расчет основных экономических показателей деятельности предприятия (по вариантам).
оперировать основными категориями и понятиями экономики и управления производством	ОПК-1.1	Коллоквиум. «Основные категории и понятия экономики и управления производством».

## **Содержание оценочных средств. Шкала и критерии оценивания**

### **Тест «Экономические и организационные основы предприятия»**

Тест состоит из 10 вопросов. Время выполнения 15 минут.

Пример варианта теста:

1. К внешней среде организации относятся:

- а) налоговые службы.
- б) конкуренты.
- в) технологии.
- г) оборудование.

2. К среде прямого воздействия относятся:

- а) поставщики ресурсов.
- б) политические факторы.
- в) конкуренты.
- г) состояние экономики и экологии.

3. Управляющая подсистема в системе управления или отдельный элемент, являющийся источником управляющего воздействия или лицом, принимающим решение – это:

- а) субъект управления.
- б) объект управления.
- в) предмет управления.
- г) система управления.

4. Тип управления организацией, характеризующийся набором таких характеристик, как негибкая структура; четко определенные, стандартизированные и устойчивые задачи; сопротивление изменениям; командный тип коммуникаций, идущий сверху вниз – это:

- а) органический тип управления;
- б) иерархический тип управления;
- в) традиционный тип управления;
- г) правильного ответа нет.

5. Преимущества линейной структуры управления:

- а) личная ответственность руководителя за конечные результаты;
- б) согласованность действий исполнителей;
- в) создание благоприятных условий для роста фирмы;
- г) более тесная связь с потребителем.

6. Преимущества матричной организационной структуры:

- а) ускорение внедрения инноваций;
- б) усиление личной ответственности конкретного руководителя за проект;
- в) высокая гибкость связей;
- г) сокращение численности управленческого персонала по сравнению с иерархическими структурами.

7. К преимуществам централизации относятся:

- а) улучшение контроля и координации специализированных независимых функций;
- б) уменьшение количества и масштабов ошибочных решений, принимаемых менее опытными руководителями;
- в) право принимать решения непосредственно тем руководителем, который ближе всего к возникшей проблеме и, следовательно, лучше всех её знает;
- г) инициатива, а также возможность личности отождествлять себя с организацией.

8. Степень реализации запланированной деятельности и достижения запланированных результатов – это:

- а) результативность;
- б) эффективность;
- в) оперативность;
- г) конструктивность.

9. Необходимость анализа информации в стране, безработицы, производительности труда, процентной ставки банков, структуры населения, уровня образования рабочей силы относится к фактору анализа внешней среды:

- а) экономическому;
- б) политическому;
- в) социальному;
- г) технологическому.

10. Фонды, участвующие в процессе изготовления продукции или оказания услуг (станки, машины, приборы, передаточные устройства и т.д.) – это:

- а) основные фонды;
- б) оборотные фонды;
- в) основные производственные фонды;
- г) оборотные производственные фонды.

По результатам тестирования выставляется:

- 5 баллов, если правильно выполнено не менее 90% заданий.
- 4 балла, если правильно выполнено не менее 80% заданий;
- 3 балла, если правильно выполнено не менее 50% заданий.

**Письменная контрольная работа «Анализ проблемных ситуаций и разработка командной стратегии для повышения эффективности использования фондов предприятия».**

Контрольная работа содержит 2 задания. Время выполнения 45 минут.

Пример варианта контрольной работы:

На примере предприятия, где Вы работаете, необходимо провести анализ проблемных ситуаций и разработать командную стратегию в целях повышения эффективности использования фондов предприятия.

По результатам выполнения контрольной работы выставляется:

- 5 баллов, если во всех заданиях ход решения верный, сделаны выводы;
- 4 баллов, если два задания выполнены правильно, но есть негрубые ошибки или выполнение не завершено;
- 3 баллов, если одно задания выполнено правильно, а другое либо не выполнено, либо начато, но нет продвижения для достижения результата.

**Тест «Система показателей планирования деятельности предприятия».**

Тест состоит из 20 вопросов. Время выполнения 30 минут.

Пример варианта теста:

1. В зависимости от участия в производственном процессе персонал предприятия делится на две категории:

- а) промышленно-производственный;
- б) непромышленный;



- в) эксплуатационный;
- г) ремонтный.

2. Особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков – это:

- а) квалификация;
- б) профиль;
- в) специальность;
- г) профессия.

3. Согласование принципов и целей работы с персоналом с принципами и целями организации в целом, стратегией и этапом ее развития – цель этапа по проектированию кадровой политики:

- а) нормирование;
- б) классифицирование;
- в) программирование;
- г) мониторинг персонала.

4. Заработная плата, включающая тарифную ставку работника и дополнительные выплаты – это:

- а) номинальная заработная плата;
- б) реальная заработная плата;
- в) основная заработная плата;
- г) дополнительная заработная плата.

5. Система оплаты труда, применяемая для отдельных групп рабочих в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении производительности труда и сокращении сроков выполнения работы – это:

- а) сдельно-прогрессивная система оплаты труда;
- б) косвенная сдельная система оплаты труда;
- в) аккордная сдельная система оплаты труда;
- г) бригадная (коллективная) система оплаты труда.

6. Статья себестоимости, зависящая от общего годового расхода сырья и материалов, стоимости материала, объема производства, затрат на сырье и другие основные материалы – это:

- а) сырьевая (материальная) составляющая себестоимости;
- б) составляющая себестоимости по зарплате;
- в) амортизационная составляющая себестоимости;
- г) энергетическая составляющая себестоимости.

7. К виду себестоимости по показателям объема производства относится:

- а) себестоимость валовой продукции;
- б) плановая себестоимость;
- в) цеховая себестоимость;
- г) заводская (производственная) себестоимость.

8. Себестоимость, представляющая собой затраты предприятия на изготовление единицы продукции определенного вида, рассчитанной на плановый период с учетом технико-экономических норм расходования сырья, энергии, использования оборудования, трудовых затрат, цен – это:

- а) себестоимость валовой продукции;
- б) себестоимость товарной продукции;

- в) плановая себестоимость;
- г) фактическая себестоимость.

9. По своему назначению или экономической роли в процессе производства затраты подразделяют на:

- а) переменные, условно-переменные;
- б) постоянные и условно-постоянные;
- в) основные и накладные;
- г) прямые и косвенные.

10. Затраты, связанные с производством нескольких видов продукции, в связи с чем не могут быть отнесены на их себестоимость прямым счетом, и поэтому распределяются условно – это:

- а) основные затраты;
- б) накладные затраты;
- в) прямые затраты;
- г) косвенные затраты.

11. Расходы, понесенные в процессе привлечения и использования заемных средств, но еще не оплаченные (незарегистрированные) – это:

- а) накопленные расходы;
- б) истекшие расходы;
- в) расходы будущих периодов;
- г) зарезервированные расходы.

12. Денежная оценка стоимости материальных, трудовых, финансовых, природных, информационных и других видов ресурсов на производство и реализацию продукции за определенный период времени – это:

- а) трудозатраты;
- б) затраты;
- в) расходы;
- г) издержки.

13. Принцип планирования, означающий повсеместное и обязательное применение планов при выполнении любого вида трудовой деятельности, поскольку его отсутствие сопровождается ошибочными маневрами, несвоевременной переменной ориентации, являющимися причиной плохого состояния или краха предприятия – это:

- а) принцип необходимости планирования;
- б) принцип непрерывности планирования;
- в) принцип единства планирования;
- г) принцип гибкости планирования.

14. Метод разработки планов, суть которого заключается в том, что на предприятии в процессе планирования применяется единая система норм и нормативов – это:

- а) расчетно-аналитический метод планирования;
- б) нормативный метод планирования;
- в) балансовый метод планирования;
- г) графоаналитический метод планирования.

15. Процесс создания предпосылок для реализации новых возможностей, мероприятий по расширению производства и по повышению технико-экономического уровня, обновле-

нию и повышению качества продукции, наиболее полному использованию достижений научно-технического прогресса – это:

- а) краткосрочное планирование;
- б) среднесрочное планирование;
- в) стратегическое планирование;
- г) тактическое планирование.

16. К видам планирования, в зависимости от охватываемого горизонта (периода) времени, относятся:

- а) краткосрочное планирование;
- б) среднесрочное планирование;
- в) стратегическое планирование;
- г) тактическое планирование.

17. К экстенсивным факторам, влияющим на эффективность использования материальных и трудовых ресурсов предприятия, относятся:

- а) увеличение количества средств и предметов труда;
- б) улучшение качественных характеристик применяемых ресурсов;
- в) увеличение времени использования производственных ресурсов;
- г) совершенствование процессов функционирования ресурсов.

18. Учет, устанавливающий закономерности или тенденции изменения во времени технико-экономических показателей, которые отображают результаты деятельности энергосистемы, энергопредприятий и их подразделений – это:

- а) оперативный учет;
- б) технический учет;
- в) статистический учет;
- г) бухгалтерский учет.

19. Метод, обоснования эффективности предложения решения проблемы, предполагающий при генерировании идей использование аналогий из других отраслей знаний – это:

- а) метод «мозговой атаки»;
- б) синектический метод;
- в) метод «Дельфи»;
- г) морфологический метод.

20. Выбор объекта исследования, создание временной исследовательской группы из специалистов разного направления, разработка подробного календарного плана выполнения исследования, оформление нормативных документов осуществляются на:

- а) подготовительном этапе ФСА;
- б) информационном этапе ФСА;
- в) аналитическом этапе ФСА;
- г) рекомендательном этапе ФСА.

По результатам тестирования выставляется:

- 10 баллов, если правильно выполнено не менее 90% заданий.
- 8 баллов, если правильно выполнено не менее 80% заданий;
- 6 баллов, если правильно выполнено не менее 50% заданий.

### Тест «Управление деятельностью предприятия».

Тест состоит из 20 вопросов. Время выполнения 30 минут.

Пример варианта теста:

1. Функция, обеспечивающая сбалансированность материальных, трудовых и финансовых средств на всех стадиях кругооборота капитала в процессе простого и расширенного воспроизводства, стимулирующая накопление финансовых ресурсов – это:

- а) воспроизводственная функция;
- б) оперативная функция;
- в) распределительная функция;
- г) контрольная функция.

2. Принцип организации финансов предприятий, означающий наличие определенной системы ответственности за ведение и результаты хозяйственной деятельности – это:

- а) принцип хозяйственной самостоятельности;
- б) принцип самофинансирования;
- в) принцип материальной ответственности;
- г) принцип материальной заинтересованности.

3. Собственными источниками финансовых ресурсов энергопредприятий являются:

- а) нераспределенная прибыль;
- б) резервный фонд в части неиспользованного остатка;
- в) кредиты банков;
- г) займы у других предприятий.

4. Планы генерального развития бизнеса и долгосрочной структуры организации, определяющие важнейшие финансовые показатели и пропорции воспроизводства, характеризующие инвестиционные стратегии и возможности реинвестирования и накопления – это:

- а) стратегические финансовые планы;
- б) текущие финансовые планы;
- в) оперативные финансовые планы;
- г) оптимистические финансовые планы.

5. К внешним факторам, влияющим на финансовую устойчивость предприятия, относятся:

- а) состояние основных средств;
- б) платежеспособный спрос;
- в) налоговая политика государства;
- г) структура активов и пассивов капитала.

6. Финансовое состояние предприятия, при котором нарушается платежный баланс, но сохраняется возможность восстановления равновесия платежных средств и платежных обязательств за счет привлечения временно свободных источников средств в оборот предприятия, характеризует:

- а) абсолютную устойчивость финансового состояния предприятия;
- б) нормальную устойчивость финансового состояния предприятия;
- в) неустойчивое финансовое состояние предприятия;
- г) кризисное финансовое состояние предприятия.

7. Оплата заявленного максимума нагрузки и плата за фактически потребленную энергию по счетчику – это:

- а) одноставочные тарифы;
- б) двуставочные тарифы;

- в) многоставочные тарифы;
- г) штрафные тарифы;
- д) льготные тарифы.

8. Инновации, связанные с применением улучшенных, более совершенных способов изготовления продукции – это:

- а) технические инновации;
- б) технологические инновации;
- в) организационно-управленческие инновации;
- г) информационные инновации;
- д) социальные инновации.

9. Объектами инвестиционной деятельности могут быть:

- а) юридические лица;
- б) ценные бумаги;
- в) драгоценные металлы;
- г) государственные органы.

10. Физические и юридические лица, осуществляющие реализацию инвестиционных проектов – это:

- а) инвесторы;
- б) заказчики;
- в) подрядчики;
- г) пользователи объектов капитальных вложений.

11. Вложения в акции акционерных обществ с целью получения дивидендов и приобретения права на участие в управлении – это:

- а) материальные инвестиции;
- б) нематериальные инвестиции;
- в) прямые инвестиции;
- г) портфельные инвестиции.

12. По срокам вложений инвестиции могут быть:

- а) частные инвестиции;
- б) среднесрочные инвестиции;
- в) долгосрочные инвестиции;
- г) иностранные инвестиции.

13. Инвестиции, задачей которых, является расширение возможностей выпуска товаров для ранее сформировавшихся рынков, в рамках уже существующих производств – это:

- а) инвестиции в повышение эффективности;
- б) инвестиции в увеличение производственных мощностей;
- в) инвестиции в создание новых производственных мощностей;
- г) инвестиции ради удовлетворения требований государственных органов управления.

14. Инновационная стратегия предприятия, которая ориентирована на разработку инновационных решений (защищаемых патентами или ноу-хау), присвоенных другим организациям – это:

- а) наступательная инновационная стратегия;
- б) защитная инновационная стратегия;
- в) лицензионная инновационная стратегия;
- г) промежуточная инновационная стратегия.

15. Негативными последствиями в организационном контексте от внедрения инноваций на внешнем уровне могут быть:

- а) нарушение отработанных информационных связей между подразделениями;
- б) нарушение баланса властных, финансовых ресурсов;
- в) резкое изменение положения предприятия на рынке;
- г) изменение имиджа организации.

16. Метод управления инвестиционными рисками, заключающийся в обеспечении снижения инновационных рисков за счет распределения исследований и капиталовложений по разнонаправленным инновационным проектам, непосредственно не связанным друг с другом – это:

- а) метод распределения рисков;
- б) метод диверсификации;
- в) передача (трансферт) риска;
- г) метод лимитирования;
- д) метод хеджирования;
- е) метод резервирования.

17. Функция управления, направленная на создание внутреннего побуждения к действию, к работе – это

- а) функция планирования;
- б) функция организации процесса труда
- в) функция мотивации
- г) функция контроля.

18. Методы управления, заключающиеся в социальной поддержке работников, повышении их квалификации, создании нормального здорового психологического климата в коллективе – это:

- а) экономические;
- б) организационно-распорядительные (административные);
- в) социально-психологические;
- г) социально-политические (идеологические).

19. Принцип управления, означающий необходимость полного учета условий при централизованной выработке решений, а также делегирование существенной доли полномочий нижестоящим органам управления – это:

- а) принцип научности управления;
- б) принцип демократического централизма;
- в) принцип морального и материального стимулирования;
- г) принцип ответственности;
- д) принцип экономичности и эффективности.

20. Информация, по функциональному содержанию, может быть:

- а) экономическая информация;
- б) промежуточная информация;
- в) оперативная информация;
- г) внешняя информация.

По результатам тестирования выставляется:

- 10 баллов, если правильно выполнено не менее 90% заданий.
- 8 баллов, если правильно выполнено не менее 80% заданий;

- 6 баллов, если правильно выполнено не менее 50% заданий.

### **Письменная контрольная работа «Анализ системы показателей планирования деятельности предприятия».**

Контрольная работа содержит 2 задания. Время выполнения 45 минут.

Пример варианта контрольной работы:

Необходимо провести анализ системы показателей планирования, опираясь на систему показателей стратегических, тактических, оперативных планов деятельности предприятия, на примере предприятия, где Вы работаете.

По результатам выполнения контрольной работы выставляется:

- 5 баллов, если во всех заданиях ход решения верный, сделаны выводы;
- 4 балла, если два задания выполнены правильно, но есть негрубые ошибки или выполнение не завершено;
- 3 балла, если одно задания выполнено правильно, а другое либо не выполнено, либо начато, но нет продвижения для достижения результата.

### **Письменная контрольная работа «Организация и руководство работой команды для достижения поставленной цели».**

Контрольная работа содержит 2 задания. Время выполнения 45 минут.

Пример варианта контрольной работы:

Необходимо выбрать одну или несколько целей предприятия, и распланировать работу команды для достижения поставленной цели, на примере предприятия, где Вы работаете.

По результатам выполнения контрольной работы выставляется:

- 5 баллов, если во всех заданиях ход решения верный, сделаны выводы;
- 4 балла, если два задания выполнены правильно, но есть негрубые ошибки или выполнение не завершено;
- 3 балла, если одно задания выполнено правильно, а другое либо не выполнено, либо начато, но нет продвижения для достижения результата.

### **Презентация индивидуального задания по выбранным темам курса (два доклада)**

Индивидуальное задание выполняется в соответствии с выбранной темой из списка тем. Доклад выполняется с презентационным материалом, с защитой темы на занятии. Время на защиту и ответы на вопросы 10 минут.

Темы докладов:

Домашнее задание включает в себя подготовку докладов, с презентационным материалом по теме доклада:

1. Классификация организационных структур управления.
2. Линейная организационная структура управления.
3. Функциональная организационная структура управления.
4. Линейно-функциональная структура управления.
5. Линейно-штабная организационная структура управления.
6. Дивизиональные организационные структуры управления.
7. Бригадная структура управления.
8. Проектная (программно-целевая) структура управления.
9. Матричная структура управления.
10. Понятие внешней и внутренней среды энергопредприятий.
11. Современное состояние и основные направления развития энергетики.
12. Принципы построения структур управления энергетическим предприятием.
13. Особенности и принципы формирования систем управления энергопредприятий.

14. Система целей управления энергетических предприятий.
15. Система функций управления энергетических предприятий.
16. Структуры управления энергетических предприятий.
17. Сущность и основные этапы работ по формированию систем управления энергопредприятий.
18. Стратегическое планирование и стратегическое управление.
19. Планирование стратегии организации.
20. Основной капитал энергетических предприятий.
- 21.оборотный капитал энергетических предприятий.
22. Формы воспроизводства основных фондов в энергетике и их характеристики.
23. Пути улучшения использования основных фондов энергопредприятий.
24. Принципы повышения эффективности использования оборотных средств энергопредприятий.
25. Учет кадров и кадровая политика на энергопредприятии.
26. Тарифная и бестарифная системы оплаты труда.
27. Сдельная и повременная формы оплаты труда и их разновидности.
28. Структура себестоимости и ее особенности в энергетике.
29. Пути снижения себестоимости энергетической продукции.
30. Управление затратами (издержками) и принятие решений на основе модели безубыточности (порога рентабельности).
31. Управление затратами как фактор повышения эффективности предприятий в энергетике.
32. Место учета в системе управления производственно-хозяйственной деятельностью энергопредприятий.
33. Методика функционально-стоимостного анализа.
34. Финансовые отношения и источники финансовых средств энергопредприятий.
35. Основы финансового анализа в энергетике.
36. Прибыль и рентабельность в энергетике.
37. Основы ценообразования в энергетике.
38. Инвестиции и инвестиционная деятельность в энергетике.
39. Управление инвестиционным процессом в энергетике.
40. Источники финансирования инвестиций и механизмы привлечения инвестиций в энергетике.
41. Методы оценки эффективности инвестиций в энергетике.
42. Риски в инновационной деятельности.
43. Учет риска и неопределенности информации при оценке эффективности инвестиций.
44. Понятие и регулирование инвестиций, инноваций и энергоэффективности.
45. Бизнес-планирование в энергетике.
46. Назначение бизнес-плана и методики его составления в энергетике.
47. Бизнес-план как основа стратегического и антикризисного управления.
48. Технология разработки и принятия управленческих решений.

По результатам защиты индивидуального задания выставляется:

- 10 баллов, если презентация наглядно раскрывает суть темы, на все вопросы даны правильные ответы, без недочетов;
- 9 баллов, если презентация наглядно раскрывает суть темы, не на все вопросы даны ответы;
- 8 баллов, если презентация не достаточно раскрывает суть темы, при ответе часто допускались ошибки.



**Расчетное задание: расчет основных экономических показателей деятельности предприятия (по вариантам).** Расчетное задание выполняется студентом самостоятельно. Каждому обучающемуся выдается индивидуальное задание по выполнению расчетной работы. Пример варианта расчетного задания:

**1. Основные фонды. Производственная мощность. Амортизация основных фондов.**

**Задание 1.** Определите показатели использования ОПФ. Сделайте выводы.

объем продукции в тыс. руб.

по предприятию в 2018 г. – 10000,

по предприятию в 2019 г. – 11000;

среднегодовая стоимость ОПФ в тыс. руб.

по предприятию в 2018 г. – 6000,

по предприятию в 2019 г. – 7000;

численность работающих (человек)

по предприятию 2018 г – 1000,

по предприятию 2018 г – 1500.

**Решение:**

По предприятию в 2018 г.	По предприятию в 2019 г.

**Задание 2.** На предприятии мощность установленных станков составляет 96 тыс. шт. деталей в год. Фактически в отчетном году было изготовлено 70 тыс. шт. деталей. Плановый фонд времени работы оборудования всего предприятия – 20 000 ч. в сутки. Фактически в отчетном периоде оборудование работало в среднем 14 000 ч. в сутки. Определите интегральный коэффициент использования оборудования.

**Задание 3.** Стоимость основных средств 100 тыс. руб. Срок полезного использования 6 лет. Рассчитайте амортизационные отчисления методом суммы чисел лет. Необходимо проанализировать показатели в динамике и изобразить полученные результаты графически.

Таблица 1

**Расчет амортизационных отчислений методом суммы чисел лет**

Год	Норма амортизации	Амортизационные отчисления, тыс. руб.
1		
2		
3		
4		
5		
6		

**2. Оборотные фонды и оборотные средства предприятия.**

**Задание 1.** Определите стоимость оборотных фондов. Годовые издержки производства составляют 1030т.р., годовые амортизационные отчисления – 270т.р., в месяц оплата по кредитам банка составляет – 31т.р., предприятие ежеквартально в ремонтный фонд отчисляет сумму 15т.р., сумма налогов составляет 175т.р., скорость оборота 18 оборотов/год.

**Задание 2.** В первом квартале предприятие реализовало продукции на 150 млн. руб., среднеквартальные остатки составили 15 млн. руб. Определите коэффициент оборачиваемости оборотных средств и время одного оборота в днях в 1-м квартале.

### 3. Издержки и себестоимость.

**Задание 1.** На предприятии изыскивали возможность рассредоточения по часам суток пиковых нагрузок электрооборудования, в результате чего оказалось возможным снизить заявленный максимум на 25% – с 1000 до 750 МВт. Годовое электропотребление в размере 320 тыс. МВт·ч/год при этом не изменилось. Тарифные ставки 300 руб./кВт в год, дополнительная ставка 15 коп./ кВт·ч. Определите величину годовых издержек производства в результате этих мер.

**Задание 2.** Определите себестоимость промышленной продукции, производимой производственной фирмой, при следующих исходных данных: материалоемкость  $M_n = 4$  кг/шт., материалов  $C_m = 0,3$  руб./кг, средняя зарплата  $\Phi_n = 12$  тыс.руб/чел./год, производительность труда  $\Pi_a = 1200$  шт./чел, норма амортизации  $\alpha = 10\%$ , норма отчислений на ремонт  $\varphi = 5\%$ , удельные производственные фонды  $f_{осн} = 21$  тыс.руб/ед.часовой производительности, коэффициент сменности  $K_{см} = 0,5$ , календарный фонд времени  $t_{кал} = 8760$  час/год, прочие расходы —  $\mu = 20\%$  от постоянных затрат. Сделайте выводы.

**Решение.** В условии задачи не указан объем производства, поэтому расчет следует вести по статьям себестоимости.

### 4. Цены и тарифы на энергетическую продукцию.

**Задание 1.** Предприятие расплачивается с поставщиком за электроэнергию по двухставочному тарифу. Основная ставка  $T_0 = 500$  руб./кВт в год, дополнительная -  $T_d = 15$  коп./кВтч. Число часов использования максимума нагрузки на предприятии  $h_{max} = 2000$  час/год. Средняя цена (тариф) на электроэнергию для предприятия?

**Задание 2.** На предприятии изыскана возможность уплотнения графика работы оборудования и соответственного повышения величины  $h_{max}$  до 4000 ч/год. Определите среднюю цену электроэнергии. Сделайте вывод, на основании сравнения с ответом задания 1.

### 5. Прибыль и рентабельность.

**Задание 1.** Определите общую (балансовую) прибыль и рентабельность (по отношению к издержкам) энергосистемы, если объем реализации электроэнергии составил 100 млрд. руб., тепловой - 20 млрд. руб. Собственные издержки системы - 160 млрд. руб.

**Задание 2.** Определите общую (балансовую) прибыль и рентабельность (по отношению к издержкам) энергосистемы, если объем реализации электроэнергии составил 110 млрд. руб., тепловой - 25 млрд. руб. Собственные издержки системы - 165 млрд. руб. На основании сравнения полученных результатов с результатами в задании 1, сделайте выводы.

По результатам выполнения расчетного задания выставляется:

- 30 баллов, если 90% заданий ход решения верный, сделаны выводы;
- 25 баллов, если 80% заданий выполнены правильно, но есть негрубые ошибки или выполнение не завершено;
- 16 баллов, если 50% заданий выполнены правильно, а другие либо не выполнено, либо начато, но нет продвижения для достижения результата.

**Коллоквиум** «Основные категории и понятия экономики и управления производством» выполняется в устной форме. Время выполнения 20 минут. Обучающийся отвечает на 20 вопросов по темам курса.

Примеры теоретических вопросов коллоквиума:

1. Основные производственные фонды
2. Оборотные производственные фонды
3. Персонал организации
4. Основные затраты
5. Производственное планирование

За ответы по коллоквиуму выставляется:

- 20 баллов, если правильных ответов не менее 90%;
- 18 баллов, если правильных ответов не менее 80%;
- 12 баллов, если правильных ответов не менее 50%.