УТВЕРЖДАЮ

Директор
филиала МЭИ в г. Волжском
_____ М.М. Султанов
«21» февраля 2022 г.

Интегрированная система менеджмента

Анализ СМК со стороны руководства за 2021 год

Выпуск 1

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения руководства филиала МЭИ в г. Волжском

Рассмотрено на заседании Ученого совета филиала, протокол № 02/22 от 21.02.2022

Волжский 2022

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Содержание

1 Общие положения 3
2 Сертификация филиала 3
3 Область деятельности филиала 5
4 Управление документации СМК 5
5 Образовательная деятельность 9
5.1 Учебно-методическая работа 11
5.2 Научно-методическая работа по совершенствованию учебного процесса 12
5.3 Издательская деятельность 13
5.4 Библиотечная деятельность 14
5.5 Работа деканата 15
5.6 Работа кафедр 18
5.7 Работа со школьниками 27
6 Кадровый потенциал филиала 28
7 Научная деятельность 30
8 Информационные технологии 34
8.1 Использование ЭВМ в учебном процессе 34
8.2 Новые информационные технологии в обучении 38
9 Трудоустройство выпускников 38
10 Деятельность научно-образовательного центра 39
11 Итоги приема в 2021 году 40
12 Международная деятельность 42
13 Деятельность Лаборатории химических технологий, Электротехнической лаборатории, Проектного бюро 43
14 Воспитательная работа 45
15 Финансово-экономические показатели 47
16 Административно-хозяйственная деятельность 49
17 Безопасность филиала 53
18 Обратная связь с потребителями 55
19 Внутренние аудиты 56
20 Выходные данные анализа со стороны руководства 57

Сокращения

ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском - филиал федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» в г. Волжском

СТО СМК – стандарт соответствия требованиям системы менеджмента качества

ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) - Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 9001-2015 "Системы менеджмента качества. Требования" (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 сентября 2015 г. N 1391-ст)

© Филиал МЭИ в г. Волжском

1 Общие положения

В ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», в том числе и в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском (далее по тексту – филиал) в целях активного развития и повышения уровня конкурентоспособности внедрена и успешно реализуется интегрированная система менеджмента (далее – ИСМ), которая представляет собой совокупность двух систем менеджмента (система менеджмента, реализуемая в рамках требований стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), ISO 55001:2014, EN ISO 21001:2018) и модель Европейского фонда управления качеством – модель EFQM (European Foundation for Quality Management), призванная стимулировать организации совершенствовать качество выпускаемой продукции и реализуемых услуг, а также позволяет диагностировать и улучшать деятельность организации.

Применение ИСМ предполагает не только участие в конкурсной экспертной оценке организации, но и проведение серьезного диагностического исследования и измерения мощности и эффективности управленческого потенциала организации, оценку зрелости системы менеджмента, выявление сильных сторон, а также областей, где целесообразно проводить улучшения, а также в определении потребности в изменениях ИСМ, в том числе в стратегических направлениях развития организации, Политике и целях в области качества.

Руководство должно анализировать систему менеджмента качества через запланированные интервалы времени в целях обеспечения ее постоянной пригодности, адекватности, результативности и согласованности со стратегическим направлением организации (СТО ИСМ-9.3-01-2019 «Анализ со стороны руководства»). Согласно требованиям стандарта анализ системы менеджмента качества со стороны руководства осуществляется с периодичностью 1 раз в год.

Ответственность за подготовку необходимой информации при проведении анализа системы менеджмента со стороны руководства несут заместители директора по направлениям деятельности и руководители структурных подразделений филиала.

Ответственность за координацию и организацию работ структурных подразделений филиала при проведении анализа системы менеджмента качества со стороны руководства несет уполномоченный по качеству филиала.

Ответственность за проведение анализа со стороны руководства и представление информации о функционировании процессов интегрированной системы менеджмента в филиале несет директор филиала.

Отчет по итогам анализа со стороны руководства за 2021 год представлен на рассмотрение Ученого совета с целью внесения необходимых корректив и определения областей улучшения на 2022 год.

Результаты анализа со стороны руководства и принятые решения доводятся до сотрудников филиала по внутренним каналам связи (по электронной почте, СЭД) через руководителей структурных подразделений. Результаты анализа и принятые решения используются при планировании в области качества и для улучшения деятельности филиала.

2 Сертификация

Результативность деятельности и результативность ИСМ подтверждается наличием у ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (включая филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском) сертификатов соответствия:

1. Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта EN ISO 9001:2015. Регистрационный номер сертификата 20100213011346 (Приложение к

© Филиал МЭИ в г. Волжском

сертификату). Действителен до 01.06.2024. Орган по сертификации TÜV AUSTRIA CERT GMBH г. Вена 02.06.2021.

2. Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 55001:2014. Регистрационный номер сертификата TA275213011347 (Приложение к сертификату). Действителен до 01.06.2024. Орган по сертификации TÜV AUSTRIA CERT GMBH г. Вена 02.06.2021.

3. Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта EN ISO 21001:2018. Регистрационный номер сертификата TASC-CIS-2021-06-02-1 (Приложение к сертификату). Действителен до 01.06.2024. Орган по сертификации TÜV AUSTRIA CERT GMBH г. Вена 02.06.2021

Сертификаты удостоверяют, что интегрированная система менеджмента, применительно к образовательной деятельности в области энергетики, соответствует требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), ISO 55001:2014, EN ISO 21001:2018.

Награды НИУ "МЭИ" в области качества:

Независимая оценка качества образования (НОКО)

НОКО – это оценочная процедура, направленная на получение сведений об образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, о качестве подготовки обучающихся и реализации образовательных программ.

Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском совместно с головным университетом впервые принял участие в независимой оценке качества условий осуществления образовательной деятельности. ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» вместе с филиалами прошёл оценочную процедуру с очень высоким результатом – 95%.

Рейтинг Quacquarelli Symonds (QS)

В 2021 году ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», в том числе филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, впервые в истории вошёл в авторитетнейший глобальный международный рейтинг лучших высших учебных заведений мира — QS World University Rankings, публикуемый ежегодно британской компанией Quacquarelli Symonds. QS использует шесть показателей для составления рейтинга — академическая репутация, репутация среди работодателей, индекс цитируемости, соотношение студентов и преподавателей, доля международных сотрудников и доля иностранных студентов. В 2021 году ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», включая филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, вошел в предметный рейтинг QS (Quacquarelli Symonds) по электроэнергетике, показывая стабильность и профессионализм в своей области.

Нейтинг Times Higher Education World University Rankings (THE WUR)

В 2021 году ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», включая свои филиалы, в том числе филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском вошел в рейтинг Times Higher Education среди вузов стран с развивающейся экономикой (THE Emerging Economies University Rankings 2021), улучшил свои позиции, попав в группу 351—400, по сравнению с прошлым годом, когда он занимал 401—500 позицию среди лучших вузов мира.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

3 Область деятельности филиала

Анализ со стороны руководства включает в себя информацию о результатах деятельности и результативности интегрированной системы менеджмента, включая тенденции, относящиеся:

1) к удовлетворенности потребителей и отзывам от соответствующих заинтересованных сторон;
2) степени достижения целей в области качества;
3) показателям процессов и соответствию продукции и услуг;
4) несоответствиям и корректирующим действиям;
5) результатам мониторинга и измерений;
6) результатам аудитов;
7) результатам деятельности внешних поставщиков

[ГОСТ Р ИСО 9001-2015, пункт 9.3.2]

Входные данные анализа интегрированной системы менеджмента предоставлены руководителями структурных направлений в виде справок и отчетов с приложением таблиц, графиками, диаграммами, отражающими динамику изменения анализируемых характеристик.

4 Управление документацией ИСМ

Владелец процессов – начальник управления персоналом и безопасности.

С целью диагностирования и улучшения деятельность организации, повышения эффективности, конкурентоспособности филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском в вузе внедрена и успешно реализуется интегрированная система менеджмента (далее – ИСМ), совокупность двух систем менеджмента (система менеджмента, реализуемая в рамках требований стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), ISO 55001:2014, EN ISO 21001:2018) и модель Европейского фонда управления качеством – модель EFQM (European Foundation for Quality Management).

Филиал ориентируется на потребности заинтересованных сторон, потребителей услуг, оказываемых филиалом, поэтому система менеджмента реализуется с учетом выполнения следующих требований:

1. Наличие политики, стратегии и целевой модели организации, а также процедур в области качества, представляющих собой систему, позволяющую диагностировать и измерять мощность управленческого потенциала, оценивать сильные и слабые стороны вуза, а также определять допустимые риски и возможности в деятельности филиала в целях повышения эффективности работы, гарантируя тем самым на выходе качество предоставляемых услуг.
2. Выполнение требований заинтересованных сторон, наличие обратной связи.
3. Осуществление процессного подхода к деятельности филиала.
4. Утверждение и мониторинг образовательных программ и квалификаций.
5. Наличие объективной системы оценки успеваемости студентов.
6. Гарантии квалификации преподавательского персонала.
7. Наличие ресурсов для ведения образовательной и научно-исследовательской деятельности, а также социальной поддержки студентов.
8. Соответствие современному уровню информационных систем.

Для реализации филиалом ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском Политики в области качества разработана целевая модель миссии вуза. Она соответствует целям и задачам, поставленным в Программе комплексного развития федерального государственного

© Филиал МЭИ в г. Волжском

бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» на 2019-2024 годы и Программе комплексного развития филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском на 2021 - 2024 годы соответственно.

Ежегодные цели в области качества представлены в планах работы Ученого совета филиала, а также в планах работы структурных подразделений филиала. Они охватывают все направления деятельности филиала, направлены на выявление слабых и сильных сторон деятельности, несоответствий и на улучшение деятельности, выполнения требования заинтересованных сторон и повышения удовлетворенности потребителей.

В соответствии с миссией ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» и целевой модели филиала основные документы, описывающие процессы ИСМ головного университета и филиала в рамках требований стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), ISO 9001:2015, ISO 9001:2015, ISO 55001:2014, EN ISO 21001:2018 – Интегрированная система менеджмента. Руководство по интегрированной системе менеджмента ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» РК ИСМ-7.5-01-2019, Интегрированная система менеджмента. Руководство по интегрированной системе менеджмента Научно-исследовательской части ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» РК ИСМ-7.5-07-2019, Интегрированная система менеджмента. Руководство по качеству филиала МЭИ в г. Волжском РК ИСМ-7.5-03-2020. Документированные процедуры интегрированной системы менеджмента отражены в положениях, стандартах и инструкциях:

1. П ИСМ-5.3-03-2020 Положение об Уполномоченном по качеству филиала МЭИ в г. Волжском
2. П ИСМ-5.3-05-2020 Положение об уполномоченных по качеству на кафедрах и в подразделениях
3. СТО ИСМ-6.1-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Менеджмент рисков
4. СТО ИСМ-7.1-01-2019 Инфраструктура. Управление технологическим и энергетическим оборудованием
5. СТО ИСМ-7.5.3-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Управление документацией
6. СТО ИСМ-7.5.3-02-2019 Интегрированная система менеджмента Управление записями
7. СТО ИСМ 7.5.3-03-2019 Интегрированная система менеджмента. Управление ПСП и должностными инструкциями
8. СТО ИСМ-8.2.1-01-2019 Интегрированная система менеджмента . Порядок рассмотрения претензий разных категорий потребителей
9. СТО ИСМ-8.4-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Закупки.
10. СТО ИСМ-8.7-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Управление несоответствующей услугой
11. СТО ИСМ-9.2-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Внутренние аудиты (проверки)
12. СТО ИСМ-9.3-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Анализ со стороны руководства
13. СТО ИСМ-10.2-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Корректирующие и предупреждающие действия
14. И ИСМ-8.4-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Инструкция. Порядок предъявления претензий поставщикам
15. ИСМ-7.1-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Организация ремонтных работ помещений

Внутренний аудит (проверка) процессов ИСМ филиала МЭИ в г. Волжском в 2021 году проводился на основании приказа директора от 16.03.2021 г. № 52-И «О создании рабочей группы и плана проведения аудита», регламентирующего данный процесс с учетом особых

© Филиал МЭИ в г. Волжском

условий в части реализации требований Роспотребнадзора в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции «COVID-19».

Был утвержден план проведения аудита интегрированной системы менеджмента (ИСМ) согласно Приложению 1 и Приложению 2 к приказу от 16.03.2021 г. № 52-И. А также утвержден состав комиссии (аудиторов):
Председатель комиссии: начальник управления персоналом и безопасности Л.А. Рекаева;
Секретарь: ведущий юрисконсульт О.Н. Масленникова;
Член комиссии: ведущий библиотекарь издательского центра Ф.А. Иванов.

Члены комиссии провели ряд мероприятий, в том числе ряд онлайн встреч по консультированию и информированию в рамках реализации ряда процедур, связанных с отменой, изъятием и выпуском новых версий документов во всех структурных подразделениях филиала. Кроме того, проведены отдельные консультации для руководителей и сотрудников структурных подразделений, уполномоченных по качеству в подразделениях по вопросам изменений содержания новых версий документов.

Выявленные несоответствия отражены в листах регистрации несоответствий и уведомлений, составленных непосредственно руководителями структурных подразделений, а также в сводном отчете рабочей группы по проведению внутреннего аудита (проверки) за 2021 год.

За отчетный период в филиале МЭИ в г. Волжском актуализированы и внедрены следующие локальные нормативные акты, регулирующие деятельность филиала:
Положения по образовательной и научной деятельности:

1. Положение о порядке разработки, утверждения, обновления и реализации образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры в филиале МЭИ в г. Волжском
2. Положение о порядке организации освоения элективных дисциплин (модулей)
3. Положение о порядке проведения и объеме подготовки учебных занятий по физической культуре (физической подготовке) по программе бакалавриата и (или) программе специалитета при очной и заочной формах обучения, при реализации образовательной программы с применением исключительно электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, а также при освоении образовательной программы инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья
4. Положение о порядке организации образовательного процесса по индивидуальному учебному плану в филиале ФГОУ ВО «НИУ «МЭИ»в г.Волжском
5. Положение о порядке организации образовательной деятельности по образовательным программам при ускоренном обучении в филиале МЭИ в г. Волжском
6. Положение об установлении минимального объема контактной работы обучающихся с преподавателем, а также максимального объема занятий лекционного и семинарского типов при организации образовательного процесса по образовательной программе
7. Положение о порядке и условиях зачисления экстернов в филиал МЭИ в г. Волжском
8. Положение об организации получения высшего образования студентами - инвалидами и студентами с ограниченными возможностями здоровья в филиале МЭИ в г. Волжском
9. Положение об организации образовательной деятельности в форме самостоятельной работы обучающихся
10. Положение о порядке зачета в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ, освоенных

© Филиал МЭИ в г. Волжском

обучающимися в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность

11. Положение о порядке взаимопосещения учебных занятий в филиале МЭИ в г. Волжском
12. Положение о школе дублеров в филиале МЭИ в г. Волжском
13. Положения о научно-образовательном центре
14. Положения о кафедре Фундаментальных наук
15. Положения о кафедре Энергетики
16. Положения о научно-техническом совете филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском
17. Положения о корпоративной учебно-исследовательской лаборатории «Волгоградоблэлектро-МЭИ» (КУИЛ «Волгоградоблэлектро-МЭИ»)

Документы по воспитательной деятельности

1. Утверждение рабочей программы воспитательной работы и календарного плана воспитательной работы филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском

Локально-нормативные акты филиала, регламентирующие деятельность вуза в условиях режима повышенной готовности в рамках профилактики коронавирусной инфекции (COVID-19)

1. Регламент работы ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском в период коронавирусной инфекции (COVID-19) в условиях режима повышенной готовности (от 24.08.2020 и в новой редакции от 17.03.2021)
2. Инструкция по охране труда по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников и обучающихся филиала (от 31.08.2021)
3. Инструкция по охране труда по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) для работников/проживающих в гостевых помещениях, расположенных по адресу: г. Волжский, ул. Ленина, 54 (И ИСМ-15-30.02-2021 от 31.08.2021)
4. Инструкция по организации работы изолятора по типу обсерватора в гостевых помещениях филиала МЭИ в г. Волжском (И ИСМ-15-30.03-2021 от 31.08.2021).
5. Инструкция по работе куратора учебной группы филиала МЭИ в г. Волжском в период коронавирусной инфекции (COVID -19) в условиях режима повышенной готовности (И ИСМ 15-30.07-2021 от 31.08.2021)
6. Инструкция по организации работы столовой филиала МЭИ в г. Волжском в условиях сохранения рисков распространения COVID-19 (И ИСМ-15-30.09-2021 от 31.08.2021)
7. Положение о дистанционной работе в филиале МЭИ в г. Волжском (П ИСМ 14.021-21)

Локально-нормативные акты филиала регламентирующие деятельность по обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности объектов (территорий)

1. Положение об организации пропускного и внутриобъектового режимов на территорию и в учебных, административных зданиях филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском.
2. Положение об организации пропускного и внутриобъектового режимов на территорию и в гостевые помещения филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском.
3. Инструкция руководителя образовательного учреждения (либо ответственного лица) по обеспечению безопасности, антитеррористической защищенности сотрудников и обучающихся образовательного учреждения в условиях повседневной

© Филиал МЭИ в г. Волжском

жизнедеятельности.

4. Инструкция персоналу при обнаружении предмета, похожего на взрывное устройство.
5. Рекомендуемые зоны эвакуации и оцепления при обнаружении взрывного устройства или подозрительного предмета, который может оказаться взрывным устройством.
6. Инструкция персоналу при поступлении угрозы террористического акта по телефону.
7. Инструкция персоналу при поступлении угрозы террористического акта в письменном виде.
8. Инструкция персоналу при захвате террористами заложников.
9. Рекомендации по обучению сотрудников образовательного учреждения действиям при возникновении террористических угроз и иных преступных посягательств.
10. Памятка ответственного за антитеррористическую защищенность образовательного учреждения о первоочередных действиях при угрозе террористического акта или возникновении иных нештатных ситуаций.
11. Функциональные обязанности ответственного лица образовательного учреждения за выполнение мероприятий по антитеррористической защите объекта.
12. Рекомендации ответственному должностному лицу образовательного учреждения по противодействию терроризму.
13. Рекомендации должностному лицу по предотвращению террористических актов.
14. Контрольный лист наблюдений при угрозе по телефону.
15. Меры защиты в случае проведения террористических актов.
16. Форма журнала проведения инструктажа и практических занятий по действиям при обнаружении на объектах (территориях) посторонних лиц и подозрительных предметов, а также при угрозе совершения террористического акта.
17. Инструкция-памятка о действиях при террористической угрозе.

Также для подготовки и заключения Коллективного договора на 2022 – 2024 годы 14 декабря 2021 года была созвана и отработала Конференция работников и обучающихся филиала. 30 декабря 2021 года был заключен Коллективный договор на 2022 – 2024 годы

Необходимость актуализации была вызвана потребностью руководителей процессов иметь более совершенные документы, позволяющие обеспечить четкое распределение функциональных обязанностей и ответственности персонала, а также своевременное выполнение должностных обязанностей сотрудниками и возможность улучшить качество деятельности подразделений в связи с возросшим уровнем компетенции сотрудников в области разработки документированных процедур, оказанием консультативной помощи сотрудникам структурных подразделений, которые вовлечены в реализацию тех или иных процессов.

5 Образовательная деятельность

Владелец процессов – заместитель директора по образовательной деятельности.

Инновационные проекты филиала МЭИ в г. Волжском в рамках реализации образовательной деятельности:

В 2016/2017 учебном году филиал МЭИ в г. Волжском (по ходатайству Ученого совета филиала на основании Ученого совета ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ») реализует проект

© Филиал МЭИ в г. Волжском

модульно-цикловой системы обучения в рамках инновационного эксперимента, который предполагает новую форму структурирования и организации учебного процесса. Организация учебного процесса в указанной системе обучения осуществляется на основе модульного представления учебной информации во временных циклах. Модули формируются как структурные единицы учебного плана по направлению и как автономные организационно-методические блоки, содержание и объём которых могут варьироваться в зависимости от дидактических целей, профильной и уровневой дифференциации обучающихся.

Модульно-цикловая система обучения (далее – МЦСО) позволяет провести оптимизацию учебного процесса при обеспечении его целостности в реализации целей обучения, развитии познавательной и личностной сферы студентов. Модульно-цикловая технология нацелена на формирование умения овладения знанием и базируется на преимущественно самостоятельном освоении студентами знаний в процессе обучения. Она позволяет совместить жесткое управление познавательной деятельностью студента с широкими возможностями для самоуправления.

Внедрение МЦСО способствовало формированию мультипликативного эффекта для создания условий с применением элементов цифровой образовательной платформы: E-campus, цифровая библиотека, электронные онлайн-курсы, компьютерные тренажерные комплексы. В рамках перехода на МЦСО были определены процессы и разработаны документы, регламентирующие осуществление образовательной деятельности. Необходимым элементом модульного обучения выступает балльно-рейтинговая система оценки знаний и умений, при которой учитываются все виды учебной деятельности студента (аудиторной и внеаудиторной), оцениваемые определенным количеством баллов. Профессорско-преподавательский состав адаптировался и реализует новые подходы с использованием интерактивных методов обучения на основе цифровой платформы и коммуникаций со студентами. Восприятие студентами МЦСО высокое и достигает 95 %. С 2019/2020 учебного года решением Ученого совета ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» модульно-цикловая система обучения в филиале МЭИ реализуется на постоянной основе.

Образовательный процесс реализуется на платформе электронной информационной образовательной среды вуза E-cumpus. В филиале активно внедрена система электронного сопровождения образовательного процесса, в том числе функционируют личный кабинет студента, личный кабинет преподавателя, личный кабинет деканата (действует электронная зачетная книжка и электронная ведомость).

В 2021 году филиал прошел независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности (НОКО) по параметрам:

- ✓ Открытость и доступность информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность – 99,87%;
- ✓ Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность – 78,59%;
- ✓ Доступность услуг для инвалидов – 88%;
- ✓ Доброжелательность вежливость работников – 99,6%;
- ✓ Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организаций – 98,05%.

В 2021 году завершена работа по лицензированию магистратуры по направлению 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, программа «Электрические системы и сети» и определена концепция реализации лицензирования направления бакалавриата 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника».

© Филиал МЭИ в г. Волжском

В рамках договора с АНО ВО «Университет Иннополис» проведена актуализация ОПОП по направлению 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника, профиль «Теплоэнергетические системы и цифровые технологии» по Федеральному проекту «Кадры для цифровой экономики». Также разработаны массовые открытые онлайн-курсы:

- ✓ Сквозные цифровые технологии в оперативном управлении котельным оборудованием тепловых электрических станций;
- ✓ Цифровые системы оперативного управления генерирующим оборудованием ТЭС в условиях работы на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ);
- ✓ Цифровые технологии управления электрическим оборудованием энергетических систем.

В 2020 году в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском продолжается подготовка школьников в рамках реализации нового инновационного образовательного проекта «Предуниверситарий МЭИ» для школьников города с дополнительным обучением учащихся предпрофессиональным компетенциям JuniorSkills в рамках реализации учебного комплекса «Экспериментариума технаря». Реализация проекта классов Предуниверситария МЭИ позволяет филиалу формировать устойчивую систему подготовки сознательного и мотивированного абитуриента, способствует успешной подготовке школьников к ОГЭ и ЕГЭ, участию в Олимпиадах и конкурсах разного уровня, адаптации к условиям обучения в вузе, и самому главному - выбору профессии. В 2020-2021 учебном году в классах Предуниверситария МЭИ обучается 160 человек, 8 классов.

5.1 Учебно-методическая работа

В 2021 году в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» велась активная работа по подготовке к аккредитации.

Перечень действующих в 2021 году образовательных программ:

Направление 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника (бакалавриат)

1) Очная форма обучения:

Профили подготовки:

- Теплоэнергетические системы и цифровые технологии
- Интеллектуальная распределенная энергетика
- Цифровые системы управления технологическими процессами

Направление 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника (бакалавриат)

1) Очная форма обучения:

Профили подготовки:

- Электроэнергетические системы и цифровые технологии
- Цифровые системы релейной защиты и автоматики
- Гидроэлектростанции и цифровые технологии

2) Заочная форма обучения:

Профили подготовки:

- Электроснабжение

Направление 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника (магистратура)

Очная форма обучения:

Магистерская программа:

Электрические системы и сети

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Направление 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника (магистратура)

1) Очная форма обучения:

Магистерская программа:

- Тепловые электрические станции и энергетические системы: оборудование, режимы и качество управления
- Эксплуатация и управление режимами электроэнергетических систем
- Энерго-, ресурсосбережение и экологическая безопасность промышленных предприятий
- Автоматизированные системы управления объектами теплоэнергетики

2) Заочная форма обучения:

Магистерская программа:

- Инновационные технологии в теплоэнергетике

В филиале действует Учебно-методический совет (УМС). УМС является общественным экспертно-консультативным постоянно действующим совещательным органом координации учебно-методической работы при заместителе директора по образовательной деятельности, деятельность которого направлена на совершенствование учебно-методической деятельности филиала, повышение эффективности и качества образовательного процесса, выработки предложений по важнейшим вопросам методического обеспечения образовательного процесса.

УМС формируется из заведующих кафедрами, декана, начальника учебного отдела, руководителей подразделений и ведущих специалистов, отвечающих за учебно-методическую работу, наиболее квалифицированных представителей НПР филиала МЭИ в г. Волжском. Заседания УМС проводятся регулярно, не реже двух раз в семестр. Порядок организации работы УМС, проведения его заседаний и принятия решений определяется Положением об УМС.

5.2 Научно-методическая работа

В филиале ведется научно-методическая работа по совершенствованию образовательного процесса. Филиал располагает материально-технической базой, обеспечивающей реализацию основных образовательных программ и проведение научно-исследовательской работы сотрудниками и обучающимися.

Общая площадь учебных, административных и учебно-вспомогательных помещений составляет более 9 100,8 кв.м.

Имеются следующие лаборатории:

- Конструкционного и электротехнического материаловедения;
- Прикладной механики;
- Математического моделирования информационного обеспечения САУ;
- Микроэлектроники и микропроцессорной техники;
- Технических средств систем автоматического управления;
- Метрологии и диагностики;
- Монтажа, эксплуатации и ремонта систем энергоснабжения;
- Релейной защиты и автоматики;
- Электротехники и электроники;
- Электрических машин;
- Безопасности жизнедеятельности;
- Гидротехнических сооружений им. профессора Е.А. Маликова;

© Филиал МЭИ в г. Волжском

- Электроэнергетических систем им. профессора А.И. Грошева;
- Моделирования энергетических систем им. профессора А.Д. Григи;
- Роботы и интеллектуальные системы;
- Информатики и цифровых технологий им. профессора Х.Х. Усманова;
- Химических технологий им. 150-летия периодической системы химических элементов Д.И. Менделеева;
- Возобновляемых источников энергии (Полигон ВИЭ);
- Лаборатория Физики к 100-летию ГОЭЛРО.

В 2021 году открыты лаборатории:

- Лаборатория Информатики им. доцента П.Д. Васильева;
- Лаборатория Теплоэнергетики теплотехники;
- Лаборатории творческой физики на базе Предуниверситария МЭИ.

Лаборатории филиала имеют современное технологическое оборудование, помимо рабочих мест, предназначенных для выполнения опытов и исследований, оснащены дополнительными учебными местами (учебными партами). Указанные помещения находятся в хорошем состоянии, выполнен качественный ремонт.

Учебный процесс осуществляется на базе пяти аудиторий.

В рамках перехода на МЦСО произведено оснащение всех аудиторий мультимедийной техникой (проекторами или телевизорами), во всех точках здания филиала доступна беспроводная сеть Wi-Fi.

В 2021 году внедрена методика проведения лабораторных работ с дистанционным использованием оборудования и программного обеспечения.

5.3 Издательская деятельность

Владелец процессов – начальник издательского центра.

Издательская деятельность филиала подразумевает издание учебной, учебно-методической и научной литературы в интересах обеспечения учебного процесса и научно-исследовательских работ на основе годовых тематических планов, договоров со сторонними организациями и учреждениями или физическими лицами.

Основные показатели издательской деятельности следующие.

Количество учебно-методической и научной литературы, изданной филиалом МЭИ в г. Волжском за период с 2017 по 2021 гг.

Год / Вид л., шт.	2017	2018	2019	2020	2021
Всего	19	16	10	13	11
Уч. пособия и научн. литература	1	10	8	5	4

Учебно-методическая и научная литература, изданная филиалом МЭИ в г. Волжском в 2017-2021 гг., в печатных листах

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Год / Вид л., печ. л.	2017	2018	2019	2020	2021
Всего	70,0	88,7	70,6	74,9	51,3
Уч. пособия и научн. литература	35,8	77,6	64,4	37,1	27,8

Издательская деятельность филиала МЭИ в г. Волжском в 2021 г.

Год	Объем издательской продукции			Выпуск по видам литературы, шт./тыс. экз.		
	число названий, шт.	общий тираж, тыс. экз.	общий объем, изд. лист	учебной	учебно-методической	научной
2021	11	0,44	42,3	1/0,06	7/0,26	3/0,120

В отчетном году издательским центром филиала было выпущено одиннадцать изданий, четыре из которых относится к учебной и научной литературе и семь – к учебно-методической. Количество наименований изданной литературы в 2021 году соответствует уровню двух последних лет. Объем выпущенной издательской продукции в печатных листах в отчетном году снизился, что обусловлено меньшим количеством рабочих дней в году в связи с эпидемиологической ситуацией, повышенным объемом изготовления полиграфической и бланковой продукции для нужд филиала, который выполняется силами издательского центра, увеличением тиража выпускаемых изданий, а также в связи с вовлечением сотрудников центра в процессы реализации поставленных перед филиалом целей и задач.

Издательская деятельность за отчетный период результативна.

5.4 Библиотечная деятельность

Владелец процессов – ведущий библиотекарь издательского центра.

Библиотечная деятельность в филиале осуществляется путем информационно-методического обеспечения учебного процесса литературой через абонемент и читальный зал. Студенты и сотрудники филиала могут пользоваться также электронным каталогом и получать открытый доступ к фонду периодических изданий.

В течение 2020 - 2021 учебного года проводилась работа по комплектованию библиотечного фонда в соответствии с учебными планами, образовательными программами вуза и установленными нормами. За счет библиотечного обслуживания обучающиеся и преподаватели обеспечивались учебной литературой, необходимой для образовательного процесса, в соответствии с требованиями ФГОС. Комплектование фонда (книгами, методическими пособиями, журналами) осуществлялось через различные источники документоснабжения.

Студенты и сотрудники филиала получают годовой доступ к следующим информационным ресурсам:

– полнотекстовым ресурсам НТБ МЭИ, НЭБ eLibrary.ru, ЭБС «Лань», ЭБС «Университетская библиотека онлайн», Национальная электронная библиотека (НЭБ); ЭБС

© Филиал МЭИ в г. Волжском

«КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА»;

– иностранным ресурсам: Elsevier, Scopus;

– периодическим иностранным изданиям;

–Журналы Американского института физики (AIP);

–Журналы издательства Taylor&Francis;

– Журналы Американского физического общества (APS);

– Журналы Американского химического общества (American Chemical Society).

В отчетный период библиотечный фонд филиала составил 48 570 экземпляров книг и периодических изданий.

Основные показатели библиотечной деятельности

Показатель	2020 г.	2021 г.	Рост/снижение (%)
Число читателей, зарегистрированных по единой читательской картотеке	863	618	–28,38
Количество посещений	8 179	9394	+14,85
Книговыдача	15 658	16900	+7,93
Количество библиотечных работников	1	1	0,00
Обращаемость	0,32	0,34	+6,25
Книгообеспеченность	56,19	78,59	+39,86
Читаемость	18,14	27,34	+50,71
Посещаемость	9,47	15,20	+60,50
Финансирование комплектования, тыс. руб.	622,728	1 350 935	+116,937

Для преподавателей и студентов осуществлялись дополнительные консультации по работе с электронными ресурсами. В 2021 году проводилась работа по продвижению ЭБС – как альтернатива использования печатных версий литературы.

За прошедший год было увеличено финансирование на комплектование библиотечного фонда. Показатель книгообеспеченности вырос за счет приобретения литературы у сторонних издательств и за счет издания филиалом учебно-методических пособий сотрудников.

Также выросли показатели обращаемости, читаемости и посещаемости. В сравнении с 2020 г., часть которого прошла в дистанционном формате, студенты более активно посещали библиотеку.

При участии ведущего библиотекаря центра в филиале проводилась учебно-воспитательная работа со студентами: посещение музеев города, проведение выездных выставок сотрудниками музеев города, организация участия студентов в IV Пушкинском фестивале «Читайте, Пушкина, друзья!».

Библиотечная деятельность за отчетный год результативна.

5.5 Работа деканата

Владелец процессов – декан.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Учебная деятельность осуществлялась в соответствии с учебными планами и календарными графиками учебного процесса. Контроль качества обучения в 2020/2021 учебном году в каждом семестре проводился в несколько этапов.

Итоги экзаменационной сессии ***осеннего*** семестра приведены в таблице. На начало осеннего семестра численность студентов составляла 506 человек.

Итоги этапов экзаменационной сессии осеннего семестра 2020/2021 уч. г. (в разрезе курсов)

Курс	% студентов, сдавших экзамены в сроки, установленные календарным графиком			% студентов, сдавших экзамены в продленные сроки
	только на «5», %	на «4» и «5» или «4»,%	на «4» и «3» или «3»,%	
бакалавриат ДФО				
1	9,5	29,7	18,9	41,9
2	2,7	27,1	24,3	45,9
3	12,5	25,0	12,5	50
4	23,6	33,3	9,8	33,3
магистратура ДФО				
1	22,2	44,4	5,6	27,8
2	32,1	42,9	14,3	10,7

Итоги экзаменационной сессии ***весеннего*** семестра приведены в таблице. На начало весеннего семестра численность студентов составляла 459 человек.

Итоги этапов экзаменационной сессии весеннего семестра 2020/2021 уч. г. (в разрезе курсов)

Курс	% студентов, сдавших экзамены в сроки, установленные календарным графиком			% студентов, сдавших экзамены в продленные сроки
	только на «5», %	на «4» и «5» или «4»,%	на «4» и «3» или «3»,%	
бакалавриат ДФО				
1	13,2	26,5	19,1	41,2
2	1,4	23,3	21,9	53,4
3	14,1	26,8	21,1	38,0
4	37,3	29,4	11,8	21,6
магистратура ДФО				
1	37,9	31,1	6,9	24,1
бакалавриат ЗФО				
1	0	9,5	71,4	19,1
2	0	0	50,0	50,0

© Филиал МЭИ в г. Волжском

3	0	0	50,0	50,0
4	0	7,1	78,6	14,3
5	0	33,3	66,7	0
магистратура ЗФО				
1	0	60,0	40,0	0
2	100	0	0	0

За отчетный учебный год отчислено по разным причинам 88 студентов. Сводные данные по отчисленным студентам представлены в таблице. Наибольшее число студентов отчислено за академическую неуспеваемость.

Отчисление студентов в 2020/2021 учебном году

Курс	За академическую неуспеваемость, чел.	По собственному желанию, чел.	Перевод в другой вуз, чел.	Итого, чел.
бакалавриат ДФО				
1	4	4	–	8
2	8	6	6	20
3	6	2	1	9
4	4	–	–	4
бакалавриат ЗФО				
1	1	1	–	2
2	7	–	–	7
3	6	–	–	6
4	4	2	–	6
5	–	–	–	–
магистратура ДФО				
1	2	4	–	6
2	18	–	–	18
магистратура ЗФО				
1	–	2	–	2
2	–	–	–	–
3	–	–	–	–
Итого	60	21	7	88

С сентября 2016 года в филиале действует балльно-рейтинговая система оценки успеваемости студентов. Балльно-рейтинговая система оценки успеваемости студентов (далее - БРС), имеющая в основе весовые оценки за выполнение графика освоения дисциплины (модуля) с использованием компетентностного подхода, предназначена для повышения объективности и достоверности оценки уровня подготовки бакалавров и магистров и используется в качестве одного из элементов управления учебно-воспитательным процессом в вузе.

В течение каждого семестра деканат осуществлял текущий контроль (проверка ведения журналов учета посещаемости и успеваемости студенческих групп, анализ

© Филиал МЭИ в г. Волжском

ежемесячных отчетов посещаемости очной формы обучения, рассылка писем родителям студентов с информацией об успеваемости и посещении занятий).

Для улучшения качества образовательной деятельности по итогам аттестации с неуспевающими студентами проводились индивидуальные беседы, а также беседы с родителями. Итоги контроля текущей успеваемости обсуждались на заседаниях Совета по воспитательной работе. При необходимости принимались меры административного воздействия. Также в целях минимизации рисков, связанных с качеством образовательной деятельности в части адаптации к учебному процессу, постоянно ведется работа по психологической поддержке обучающихся и работа, которую ведут кураторы учебных групп. На постоянной основе в филиале работает кабинет психолога.

В 2021 году:

– из бакалавров очной формы обучения 78,4 % защитились на «отлично» и «хорошо», 13,7 % выпускников получили дипломы с отличием; по заочной форме обучения 70,5 % защитились на «отлично» и «хорошо»;

– из магистров очной формы обучения 100% защитились на «отлично» и «хорошо», 39,3 % выпускников получили дипломы с отличием.

Приведенный контингент

Показатель	2019 (за 2018 год)			2020 (за 2019 год)			2021 (за 2020год)		
	Пороговое значение	Фактическое значение	Изменение относительно прошлого года	Пороговое значение	Фактическое значение	Изменение относительно прошлого года	Пороговое значение	Фактическое значение	Изменение относительно прошлого года
Е.7 Приведенный контингент	220	444,7	5,7 %	220	433,45	-2,5 %	220	402,2	-7,2 %

Показатели подразделения имеют высокие значения, процессы результативны.

5.6. Работа кафедр

Владелец процессов – заместитель директора по образовательной деятельности.

На 2020/2021 учебный год образовательный процесс ведут кафедры Фундаментальных дисциплин (кафедра ФД) и Энергетики (кафедра Энергетики).

Для оценки разработки и создания учебно-методических комплексов дисциплин (циклов) в формате требований ФГОС для модульно-цикловой системы образования в отчетном периоде продолжалась работа по созданию и дополнению рабочих программ дисциплин преподавателями кафедр.

5.6.1. Кафедра фундаментальных дисциплин (кафедра ФД)

Образовательная деятельность кафедры ФД

В связи с использованием смешанного формата обучения, предполагающего использование в учебном процессе дистанционных образовательных технологий, преподаватели кафедры ФД:

© Филиал МЭИ в г. Волжском

– усовершенствовали умения и навыки работы с современными цифровыми образовательными ресурсами для проведения занятий и контроля качества знаний, в том числе, с платформой Microsoft Teams;

– актуализировали рабочие программы по дисциплинам кафедры в связи с началом нового 2021/2022 учебного года;

– актуализировали фонды оценочных средств (ФОС) по дисциплинам кафедры, используя, в том числе, материалы для контроля знаний в дистанционном формате;

– обновили учебно-методические комплексы (УМК, ЭУМК) по дисциплинам кафедры.

Преподаватели кафедры ведут работу со студентами в электронной образовательной среды e-campus, в том числе осуществляют заполнение текущей аттестации согласно балльно-рейтинговой системе и электронных ведомостей по зачетам и экзаменам.

Ведется работа по получению ученых званий сотрудниками кафедры, имеющими ученую степень кандидата наук, и повышению остепененности ППС кафедры.

В рамках методической работы на кафедре были опубликованы:

– Дубовикова Е.Ю., Султанов М.М. Технико-экономическое обоснование инвестиционных проектов ремонта и модернизации энергетического оборудования: Учебное пособие. Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, 2021.

– Кульков В.Г., Гусева Ю.В., Кулькова В.В., Гришин С.С. Лабораторный практикум по физике. Электромагнетизм. Оптика: Методическое пособие. Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, 2021.

Сотрудники кафедры Опара А.А. и Кулькова В.В. приняли участие в актуализации ОПОП ВО 13.03.01 по направлению Теплоэнергетика и теплотехника профиль «Теплоэнергетические системы и цифровые технологии» с учетом задач формирования профессиональных цифровых компетенций, реализуемой в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики».

Научная деятельность кафедры ФД

1. Результативность НИО и ОКР

	Опубликовано в отчетном году по результатам научной деятельности:	
	сборников научных трудов: **всего**, (труды научных конференций, симпозиумов, чтений; тематические сборники трудов ученых, аспирантов и студентов, **изданные подразделением**, а также каталоги и сборники научных достижений, выпуски периодических изданий в области науки и техники)	
	Научных статей**: всего**,	40
	в том числе, опубликованных в изданиях **зарубежных**	1
	опубликованных в изданиях **российских**	39
	Количество публикаций в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	30
	Количество публикаций в изданиях, индексируемых в других зарубежных базах данных	6
	Число публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК	13
	Количество **сотрудников кафедры**, участвующих в научных исследованиях и разработках	
	из них: профессорско-преподавательский состав (ППС), **всего**	

© Филиал МЭИ в г. Волжском

	в том числе, с высшим образованием (без степени)	
	докторов наук	1
	кандидатов наук	1
	Количество результатов интеллектуальной деятельности, полученных в ходе исполнения государственных контрактов в рамках ФЦП и других НИОКР, **финансируемых из федерального бюджета** (госзадание, научно-методические работы, все гранты)	

2. Участие в практических семинарах, конференциях

Участие в III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием: Актуальные вопросы физического и адаптивного физического воспитания в системе образования (г. Волгоград 15-16 апреля 2021 г.).

Участие в XXV Региональной конференции молодых ученых и исследователей Волгоградской области (г. Волжский 19 октября – 25 декабря 2020 г.)

Участие в XX научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава ВПИ (филиал) ВолгГТУ (г. Волгоград 18-23 января 2021 г.)

Участие в Международной молодежной научной конференции Тинчуринские чтения - 2021 "Энергетика и цифровая трансформация" (г. Казань 28-30 апреля 2021 г.)

Участие в The II "International Theoretical and Practical Conference on Alternative and Smart Energy" (г. Воронеж 16-18 сентября 2021 г.)

Участие в XXVII Международной научно-практической конференции «Современное состояние и перспективы развития науки и образования» (г. Анапа 07 октября 2021 г.)

Участие в XVI Международной научно-практической конференции «Проблемы устойчивого развития и эколого-экономической безопасности регионов» (г. Волгоград 25-26 ноября 2021 г.)

Участие в Научной сессии ВолГУ 2021 (г. Волжский 19-23 апреля 2021 г.)

Участие во Всероссийском съезде учителей и преподавателей математики и информатики (Москва, МГУ, 18.11.21 – 19.11.21)

Научное руководство студентами, принявшими участие в XXVI межвузовской научно-практической конференции молодых ученых и студентов, г. Волжский (с 28 по 30 апреля 2021)

Научное руководство учащимися предуниверситария, принимавшими участие в XXV Региональной конференции молодых ученых и исследователей Волгоградской области.

3. Публикация коллективной монографии

Доцент кафедры ФД Дубовикова Е.Ю. приняла участие в написании коллективной монографии:

Султанов М.М., Дубовикова Е.Ю., Чубко Ю.М. Константинов А.А. Системное тарифное регулирование в энергетической отрасли: теория, методология, практика: коллективная монография. Издательство МЭИ, 2021.

4. Участие в выполнении гранта

Профессор кафедры ФД Кульков В.Г. и доцент Тышкевич В.Н. приняли участие в выполнении государственного задания РФ, грант №0720□2020□0025 «Разработка методов и анализ способов достижения высокого уровня безопасности и конкурентоспособности объектов энергосистем на основе цифровых технологий».

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Повышение квалификации сотрудников кафедры ФД

Дистанционное обучение программе повышения квалификации «Преподаватель как движущая сила развития университета» (ЧОУ ДПО «ЦОУ ЛАНЬ», Санкт-Петербург) прошел профессор кафедры ФД Кульков В.Г.

Повышение квалификации по программе «Развитие математических способностей учащихся и технологии подготовки школьников к олимпиадам» (Образовательный Фонд «Талант и успех» («Сириус») г. Сочи) прошла доцент кафедры ФД Устинова Л.Г.

Повышение квалификации по программе «Использование интерактивных математических систем и различных педагогических методик при обучении школьников 5-11 классов математике на профильном уровне и при подготовке к олимпиадам» (Образовательный Фонд «Талант и успех» («Сириус») г. Сочи) прошла доцент кафедры ФД Устинова Л.Г.

Дистанционное участие в работе школы «Летняя школа для учителей математики» (Факультет вычислительной математики и кибернетики МГУ им. М.В. Ломоносова г. Москва) приняла доцент кафедры ФД Устинова Л.Г.

Дистанционное обучение программе повышения квалификации «Актуальные вопросы противодействия коррупции в сфере образования» (ВФ ВГАОУ ВО ВолГУ) прошла доцент кафедры ФД Калюжная И.А.

Повышение квалификации «Организационно-методическое сопровождение аттестационной процедуры» Волгоградская государственная академия последипломного образования прошла доцент кафедры ФД Раньжина И.В.

Профессиональную переподготовку ЧОУ ДПО «Дом науки и Техники «Специалист в области охраны труда» прошла доцент кафедры ФД Рекаева Л.А.

Повышение квалификации «Дистанционное взаимодействие в образовательном процессе ВУЗа» ФГБОУ ВО Рязанский государственный университет им. С.А. Есенина прошел доцент кафедры ФД Степанов И.И.

Повышение квалификации «Подготовка спортивных судей главной судейского коллегии и судейских бригад мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)» (ГАПОУ ВО «УОР имени дважды героя Советского Союза А.И. Родимцева») прошел ассистент кафедры ФД Таможников А.М.

Дистанционное обучение программе повышения квалификации «Оказание первой помощи пострадавшим» (частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (Дом науки и Техники), г. Волгоград) прошли:

- доцент Устинова Л.Г.
- доцент Тышкевич В.Н.
- доцент Наумов Д.В.
- доцент Букин Д.Н;
- доцент Воронов Ю.Ю.
- доцент Гришин С.С.
- доцент Гусева Ю.В.
- доцент Дубовикова Е.Ю.
- доцент Ишанова О.В.
- доцент Калюжная И.А.
- доцент Кулькова В.В.
- ассистент Иванов Ф.А.
- профессор Кульков В.Г.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

- доцент Лысакова Ж.А.
- ассистент Масленникова О.Н.
- доцент Опара А.А.
- доцент Опара А.И.
- доцент Полковников А.А.
- доцент Раньжина И.В.
- доцент Рекаева Л.А.
- доцент Степанов И.И.
- старший преподаватель Турсунова В.С.
- заведующий кафедры ФД Ходырева Н.Г.

Профориентационная работа кафедры ФД

Работа ППС кафедры (Ходырева Н.Г., Устинова Л.Г., Гришин С.С., Кулькова В.В., Опара А.А.) в качестве преподавателей математики, физики и иностранного языка в основном учебном процессе Предуниверситария МЭИ и при оказании дополнительных образовательных услуг.

Участие ППС кафедры в днях открытых дверей филиала и энергетических предприятий-партнеров.

Воспитательная работа кафедры ФД

В рамках воспитательной работы со студентами филиала МЭИ было организовано участие студентов филиала:

- в заочном этапе патриотического конкурса им. А.П. Береста;
- в региональном конкурсе «Лига волонтеров финансового просвещения»;
- в онлайн-проекте Банка России «Грамотный инвестор»;
- в акции «Всероссийский тест на знание Конституции Российской федерации»;
- в международном студенческом конкурсе «BUSINESS SKILLS CONTEST»;
- в VIII Всероссийском образовательно-развлекательном флешмобе по математике MathCat-online.
- в студенческой научно-практическая конференции «Епархиальные студенческие Кирилло-Мефодиевские Чтения»

Осуществляется работа кураторов в учебных группах в рамках реализации воспитательной деятельности в соответствии с расписанием учебных модулей.

При проведении внутреннего аудита на всех кафедре ФД выявлены следующие основные несоответствия:

– Недоработки в документационной части деятельности кафедры (не унифицированы формы плана и отчета кафедры, требуют доработки списки публикаций ППС, требуют доработки ЭУМК по ряду дисциплин кафедры, оформление документации по курсовым работам не унифицировано, перечень программного обеспечения с лицензиями и сертификатами соответствия для лабораторий кафедры не сформирован).

Корректирующие меры проведены на всех кафедре ФД в полном объеме:

- В формы плана и отчета кафедры внесены изменения;
- Доработаны списки публикаций ППС за пять лет на 01.09.21;
- Доработаны ЭУМК по ряду дисциплин кафедры;

© Филиал МЭИ в г. Волжском

– Доработана документация по оформлению курсовых работ;

– Составлен перечень программного обеспечения с лицензиями и сертификатами соответствия для лабораторий кафедры.

Для повышения результативности деятельности кафедры ФД в 2022 году необходимо провести ряд основных мер:

1. Повысить публикационную активность сотрудников кафедры в журналах, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus.
2. Повысить активность сотрудников кафедры в написании учебных и методических пособий по дисциплинам кафедры.
3. Организовывать и проводить научные семинары и круглые столы на кафедре по вопросам научной и учебно-методической работы, принимать участие в научных и практических конференциях с целью освоения передового опыта.
4. Привлекать студентов для проведения научно-исследовательских работ по тематике кафедры.
5. Регулярно прорабатывать и проектировать учебные планы и РПД (рабочая программа дисциплин) в целях соответствия требованиям ФГОС.
6. Развивать и совершенствовать педагогические технологии, интерактивные методы обучения студентов, внедрять в образовательный процесс передовой опыт методической работы кафедр головного университета и других вузов.

Подразделение отработало в 2021 году результативно.

5.6.2. Кафедра Энергетики

Образовательная деятельность кафедры Энергетики

В текущем учебном году преподаватели актуализировали:

- рабочие программы дисциплин (РП);
- билеты;
- фонд оценочных средств (ФОС);
- учебно-методический комплекс (УМК, ЭУМК).

Ведется заполнение электронной образовательной среды E-campus каждым преподавателем кафедры, ведущим модули. Промежуточная аттестация по дисциплинам осуществляется полностью в электронном виде в электронной образовательной среде e-campus.

Осуществляется работа кураторов в учебных группах в рамках реализации воспитательной деятельности в соответствии с расписанием учебных модулей.

Взят курс на повышение остепененности ППС кафедры и получение ученых званий сотрудниками, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук.

Научная деятельность кафедры Энергетики

Результативность НИР И ОКР

	Опубликовано в отчетном году по результатам научной деятельности:	

© Филиал МЭИ в г. Волжском

	сборников научных трудов: **всего**, (труды научных конференций, симпозиумов, чтений; тематические сборники трудов ученых, аспирантов и студентов, **изданные подразделением**, а также каталоги и сборники научных достижений, выпуски периодических изданий в области науки и техники)	3
	научных статей**: всего**,	22
	в том числе, опубликованных в изданиях: **зарубежных**	2
	опубликованных в изданиях **российских**	20
	Количество публикаций в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	37
	Количество публикаций в изданиях, индексируемых в других зарубежных базах данных	20
	Число публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК	14
	Количество **сотрудников кафедры**, участвующих в научных исследованиях и разработках	
	из них: профессорско-преподавательский состав (ППС), **всего**	34
	в том числе, с высшим образованием (без степени)	17
	докторов наук	3
	кандидатов наук	14
	Количество результатов интеллектуальной деятельности, полученных в ходе исполнения государственных контрактов в рамках ФЦП и других НИОКР, **финансируемых из федерального бюджета** (госзадание, научно-методические работы, все гранты)	34 (7 патентов, 27 публикаций)

Участие в практических семинарах, конференциях

1. 26 межвузовская научно-практическая конференция молодых ученых и исследователей Волгоградской области.
2. 25 региональная конференция молодых ученых и исследователей Волгоградской области, направление «Инновационные и цифровые технологии в энергетике».
3. Международная научно-практическая конференция «ЭНЕРГЕТИКА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ. НАУКА. ТЕХНОЛОГИИ. ИННОВАЦИИ» 22-25 ноября 2021 г. Камышинский технологический институт.
4. Международная научно-практическая конференция «ЭНЕРГЕТИКА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ. НАУКА. ТЕХНОЛОГИИ. ИННОВАЦИИ» 20-21 декабря 2021. г. Волжский, филиал МЭИ в г. Волжском.
5. Преподаватели кафедры приняли участие в проведении Конкурса «Лучший по профессии» бизнес-сектора Электроэнергетика компании ПАО «ЛУКОЙЛ».

Инновационные технологии для учебного процесса

22 декабря 2021 года состоялось торжественное открытие лаборатории Теплоэнергетики и теплотехники.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Комплекты учебно-лабораторного оборудования позволяют проводить лабораторные занятия на высококачественном уровне по основным разделам технической термодинамики и тепломассообмена.

Приобретено следующее учебно-лабораторное оборудование и установки:

- Лабораторный стенд «Теплотехника и термодинамика» ЭЛБ – 171.034.05;
- Лабораторная установка «Изучение газовых процессов» ЭЛБ – 171.039.01;
- Типовой комплект учебного оборудования «Исследование теплообмена излучением» ЭЛБ – 171.038.01;
- Типовой комплект учебного оборудования «Исследование различных режимов кипения жидкости» ЭЛБ – 171.027.02;
- Виртуальный учебный программный комплекс «Термодинамика»
ПЛ – ВФЗ-ВЛТЕРМО-01;
- Виртуальный учебный программный комплекс «Теплотехника»
ПЛ – ВФЗ-ВЛПТЕ0-02.

Повышение квалификации

По программе повышения квалификации «Цифровые технологии в преподавании профильных дисциплин» на базе АНО «Иннополис» прошли следующие преподаватели: Милитонян Ш.М., Меньшиков П.Д., Иваницкий М.С., Курьянова Е.В., Байдакова Н.В., Благочиннов А.В., Шамигулов П.В., Болдырев И.А., Смирнов А.А., Стрижиченко А.В., Норов Д.Ш.

Прошли обучение по программе повышения квалификации «Оказание помощи пострадавшему» (16 часов) на базе ЧОУ ДПО «Дом науки и техники» следующие сотрудники кафедры: Агринская С.А., Афонин А.В., Байдакова Н.В., Благочинов А.В., Болдырев И.А., Горбань Ю.А., Евсеев К.В., Желязкова О.И., Зайко А.А., Зенина Е.Г., Иваницкйи М.С., Константинов А.А., Кузеванов В.С., Курьянов В.Н., Курьянова Е.В., Кущ Л.Р., Луненко В.С., Меньшиков П.Д., Милитонян Ш.М., Морозова А.А., Норов Д.Ш., Одоевцева М.В., Проскунина Г.И., Роточков Ю.М., Смирнов А.А., Стрижиченко А.В., Сыщиков А.А., Трохимчук М.В., Тышкевич В.Н., Тягунов М.Г., Черкасов М.И., Чумаков Н.Г., Чубко Ю.М., Шамигулов П.В., Шибитов В.С., Шевцова С.Б., Кузнецова Н.С.

Доцент кафедры Добров А.Н. прошел обучение в «РусГидро Корпоративный университет гидроэнегетики» по нескольким программам повышения квалификации: «Правила промышленная безопасность, при использовании оборудования, работающих под избыточным давлением», «Промышленная безопасность. Общее требования промышленной безопасности А-1. Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под избыточным давлением Б-8. Эксплуатация сосудов, работающих под давлением, на опасных объектах».

Доцент кафедры Проскунина Г.И. прошла профессиональную переподготовку в ЧОУ ДПО «Дом науки и Техники» по программе «Специалист в области охраны труда (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Охрана труда»)» в объеме 256 часов.

Преподаватели кафедры участвуют в проведении занятий на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Научно-образовательном центре филиала по следующим образовательным программам:

1 Оперативное управление электрическим оборудованием электрических станций, подстанций и сетей

© Филиал МЭИ в г. Волжском

2 Повышение эффективности, экономичности и безопасности тепломеханического оборудования в стационарных и переходных режимах эксплуатации ТЭС

3 Оперативное управление турбинным оборудованием тепловых электрических станций

4 Контрольно-измерительные приборы и автоматика котельных и тепловой части электрических станций

5 Химико-технологические процессы водоподготовки на тепловых электрических станциях

6 Парогазовые и газотурбинные установки тепловых электрических станций

7 Энергосбережение в системах электроснабжения

8 Метрологическое обеспечение: приборы и диагностика энергетического оборудования

9 Устройство и обслуживание релейной защиты и автоматики тепловых электрических станций

10 Повышение эффективности, экономичности и безопасности тепломеханического оборудования в стационарных и переходных режимах эксплуатации ТЭС

11 Химический контроль на тепловых электрических станциях

12 Энергоменеджмент промышленного предприятия

13 Учет электрической энергии. Обслуживание измерительных комплексов по учету электрической энергии

14 Курсы целевого назначения для персонала, обслуживающего паровые и водогрейные котлы и сосуды, работающие под давлением, трубопроводы пара и горячей воды

15 Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения

16 Ремонт, диагностика и продление ресурса электрического оборудования

17 Оперативное управление котельным оборудованием тепловых электрических станций

18 Технология производства и передачи энергии в электроэнергетических системах и сетях

Профориентационная работа ведется по направлениям:

Взаимодействие с руководителями предприятий-партнеров по обеспечению баз и программ практик.

Взаимодействие с руководителями предприятий-партнеров по вовлечению студентов в научно-исследовательскую работу, организация стажировки студентов на энергетических предприятиях.

Участие всех ППС кафедры в днях открытых дверей филиала и энергетических предприятий-партнеров, основными из которых являются ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», ООО «Тепловая генерация г. Волжского», ФПАО «Россети Юг»- «Волгоградэнерго», АО «Волгоградоблэлектро», ФПАО «РусГидро» - «Волжская ГЭС».

При проведении внутреннего аудита на кафедре Энергетики выявлено следующее основное несоответствие:

- Недоработки в документационной части в части реализации образовательного процесса на кафедрах.

Корректирующие меры на кафедре Энергетики проведены в полном объеме:

© Филиал МЭИ в г. Волжском

- Документация, касающиеся деятельности кафедры Энергетики, актуализирована;
- Осуществлен переход на корпоративную электронную почту филиала. Обмен информацией «студент-преподаватель» осуществляется посредством Microsoft Outlook. Работа организована, поставленные задачи выполняются;
- Входящая/исходящая информация доводится до сведения работников кафедры заведующим кафедры и координатором кафедры посредством общей рассылки информации через корпоративную электронную почту филиала;
- Используется унифицированная форма экзаменационных билетов, утвержденная УМС.

Для повышения результативности деятельности кафедрам на 2021 год необходимо провести ряд основных мер:

1. Повысить публикационную активность сотрудников кафедры в журналах, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus посредством участия ППС в выполнении государственного задания по созданию высокотехнологической научно-исследовательской лаборатории цифровых технологий на базе филиала МЭИ в г. Волжском.
2. Организовывать и проводить научные семинары на кафедрах.
3. Привлекать студентов для проведения научно-исследовательских работ.
4. Развивать и совершенствовать педагогические технологии, интерактивные методы обучения студентов.
5. Активизировать участие ППС кафедры в качестве кураторов, ответственных за реализацию соглашений с базовыми энергетическими предприятиями – партнерами.

Мониторинг учебного процесса с целью инспектирования качества оказания образовательных услуг в филиале осуществляет деканат совместно с учебным отделом. Проводится проверка лекционных, лабораторных и практических занятий, а также учебно-методическое сопровождение образовательного процесса. Кроме того, в филиале постоянно проводятся социологические исследования потребителей услуг на предмет удовлетворенности образовательной деятельности и образовательной среды, а также качества обучения. По результатам выявленных несоответствий проводятся корректировки и корректирующие, предупреждающие действия. В филиале действует «Школа дублеров», а также преподавателями кафедр постоянно проводится взаимопосещение занятий, что, в целом, способствует повышению качества учебного процесса в филиале.

Показатели результативны.

5.7 Работа со школьниками

Владельцы процессов – учебный отдел, Предуниверситарий МЭИ (центр).

Деятельность по данному направлению ведется в рамках сформированной системы, основными составляющими которой являются:

Информирование. Информационная поддержка абитуриентов и родителей по основным вопросам, связанным с поступлением, обучением в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском реализуется в ходе индивидуальных обращений, консультаций, информирования через официальный сайт филиала, СМИ, на массовых мероприятиях – проводимых на платформе Zoom.

Довузовское образование и контроль знаний. Абитуриенты филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском имеют возможность повысить уровень подготовки путем освоения

© Филиал МЭИ в г. Волжском

довузовских образовательных программ (дополнительного обучения), осуществить контроль своих знаний путем участия в Олимпиадах различного уровня, проводимых на базе филиала, а также принять участие в различных вузовских мероприятиях. Данная деятельность направлена на повышение результатов ОГЭ и ЕГЭ и адаптацию к условиям обучения в филиале.

В ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском реализуется проект Предуниверситарий МЭИ, созданный при поддержке администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области с целью обеспечения высокого уровня профильного обучения учащихся. Участниками проекта являются МОУ СШ № 14 «Зеленый шум» и МОУ СШ № 19 в рамках договора о сетевом взаимодействии и сотрудничестве. Основной целью проекта является повышение качества обучения учащихся школ г. Волжского по физико-математическому профилю, а также ранняя предпрофессиональная подготовка, увеличение количества школьников-победителей и призеров Олимпиад и конкурсов различного уровня. Реализуемая комплексная модель профильного обучения в классах Предуниверситария способствует осознанному выбору профессии, создает условия для академической мобильности учащихся и формирует непрерывный образовательный процесс, интегрированный в среду вуза.

В 2021 году набор произведен в 8 классов, таким образом, в 2021 году открыто восемь классов: два 9-х класса (количество обучающихся 38 человек), три 10-х класса (количество обучающихся 62 человек), три 11-х класса (количество обучающихся 75 человек). Всего – 175 учащихся. Слушатели классов Предуниверситария МЭИ активно принимают участие в конференциях, конкурсах, олимпиадах различного уровня. В 2021 году учащийся 11-го класса занял **1 место на Московском Академическом Экономическом форуме 2021 и** учащийся 11-го класса занял 3 место на **Всероссийском конкурсе «Величие России».**

Профориентация. Информирование абитуриентов и родителей путем проведения различного рода мероприятий о филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, о предприятиях и профессиях энергетической отрасли, возможностях профессиональной карьеры и моделирования своего профессионального будущего в рамках цифровизации российской экономики.

В течение 2021 года в филиале проводились следующие профориентационные мероприятия: лабораторные занятия по физике и химии на базе лабораторий филиала, участие школьников города в мастер-классах, экскурсии школьников по учебно-лабораторному комплексу филиала. Цель мероприятий – познакомить выпускников и старшеклассников школ г. Волжского и Волгограда с материально-технической базой и условиями обучения в филиале, а также повысить интерес к инженерному образованию.

С 2018 года ведется обучение школьников по предпрофессиональной подготовке на базе МАОУ «Лицей» г. Урюпинска. В 2021 году по программе «Электромонтажные работы» обучение прошли 17 человек.

6 Кадровый потенциал филиала

Владелец процессов – начальник отдела кадров.

Кадровая политика филиала направлена на повышение качественного состава научно-педагогических работников (НПР), развитие компетенций НПР, обеспечивающих реализацию новых моделей образовательного процесса и проведение научных исследований международного уровня, а также увеличение доли молодых (до 40 лет) работников филиала.

Основные мероприятия кадровой политики:

1. Направленные на сохранение и развитие кадрового потенциала
   - формирование кадрового резерва;

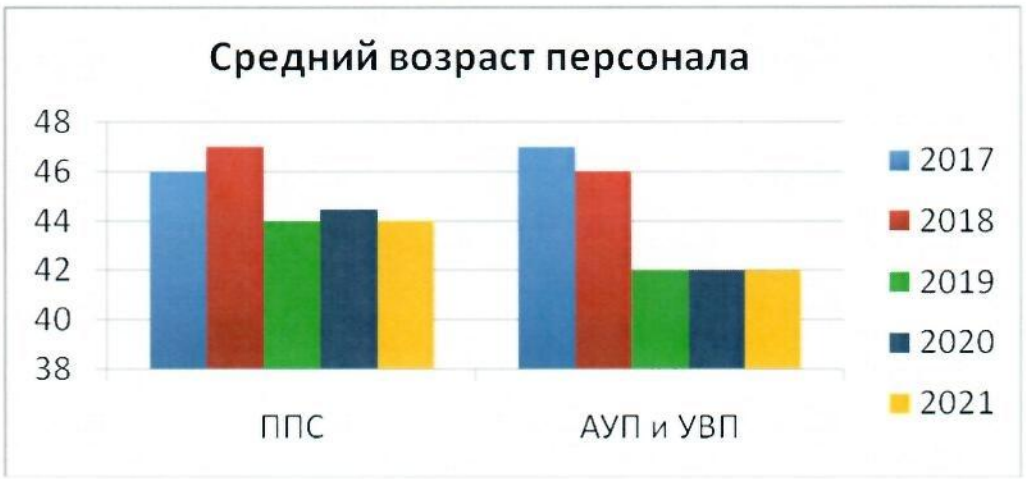
© Филиал МЭИ в г. Волжском

- развитие системы выявления лидеров;
- реализация школы дублеров;
- реализация мер «карьерного лифта»;
- реализация «эффективного контракта»;
- интеграция и кооперация структурных подразделений вуза в целях реализации совместных проектов;
- развитие механизмов мотивации НПР, материального и нематериального стимулирования.

2. Привлечение в филиал ведущих специалистов образования и науки
   - организация системы входящей и исходящей внутрироссийской и международной академической мобильности НПР;
   - организация и совершенствование открытых конкурсных процедур найма НПР, профессионального развития НПР, для стимулирования преподавательской и научной деятельности НПР;
   - обеспечение привлекательных социально-бытовых условий для приглашенных ведущих специалистов, включая развитие механизмов материального стимулирования, компенсаций и возмещений.

Кадровое обеспечение образовательного процесса отвечает требованиям государственных образовательных стандартов высшего образования. Численность штатных преподавателей с учеными степенями и званиями 46,3,6% (физических лиц), в том числе 7,5 % с ученой степенью доктора наук. Все подразделения укомплектованы в основном работниками в соответствии со штатным расписанием.

На 31 декабря 2021 года в филиале работают 44 штатный преподаватель, 23 внешних совместителя. Среди научно-педагогических работников два человека являются членами общественных академий, два человека имеют почетные звания. В 2020/2021 году 12 сотрудников филиала являлись аспирантами. Средний возраст основного профессорско-преподавательского состава составляет 45 лет. Этот показатель является оптимальным, отражая сбалансированность кадров по возрасту и профессионализму. Молодых преподавателей до 30 лет -11 человек.



В целях обеспечения профессионального роста специалистов и развития кадрового потенциала в филиале развита система повышения квалификации. Профессорско-

© Филиал МЭИ в г. Волжском

преподавательский состав университета активно участвует в профильных российских и международных конференциях. В течение 2021 году обучение на курсах повышения квалификации прошли 34 человек профессорско-преподавательского состава.

Численность работников филиала (на 31.12.2021 г.)

Профессиональные квалификационные группы должностей	Год	Фактическая численность штатных работников, чел.		
		по основной должности (без совместителей)	внутренние совместители	внешние совместители
Всего по вузу (организации), в том числе:	2012	181	59	45
	2013	184	42	32
	2014	181	67	29
	2015	171	61	48
	2016	130	48	33
	2017	141	45	22
	2018	129	40	39
	2019	116	39	39
	2020	106	35	36
	2021	110	37	50
профессорско-преподавательский состав	2012	46	16	42
	2013	50	15	28
	2014	47	24	17
	2015	37	23	24
	2016	31	13	16
	2017	27	30	24
	2018	31	14	18
	2019	27	17	30
	2020	34	13	12
	2021	44	24	23

В целях реализации поставленных целей и программы развития филиала в феврале 2021 года была изменена организационная структура филиала.

Для поддержки кадрового потенциала в рамках управления персоналом, обеспечения филиала квалифицированными молодыми специалистами из числа профессорско-преподавательского состава управлением персоналом и безопасности проводится ежегодный конкурс «Лучший преподаватель, сотрудник и студент», в котором участвует педагогический состав и обучающиеся филиала. Еще одной из форм мотивации работников филиала к повышению результативности труда, отражением их успехов и достижений в профессиональной деятельности служит Доска почета филиала, где размещены фотопортреты лучших сотрудников за безупречную и эффективную работу, инициативность и ответственность в подходе к своему труду.

7 Научная деятельность

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Владелец процессов – заместитель директора по развитию и инновациям, начальник отдела науки и развития.

В 2021 г. отделом науки и развития были достигнуты следующие результаты:

Финансирование научных исследований и разработок

Год	Объем финансирования, тыс. р.	В том числе из средств, тыс. р.	
		министерств, федеральных агентств, служб и других ведомств	российских хозяйствующих субъектов
2021	32 476,0	30 000,0	2 476,00

Организация и результативность научно-исследовательской деятельности студентов и их участие в научных исследованиях

Показатель	Количество				
	2017	2018	2019	2020	2021
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих), всего, из них:	106	104	119	121	127
международных, всероссийских, региональных	15	54	99	121	127
Научные публикации, всего, из них:	102	97	127	17	116
без соавторов - работников вуза	8	0	10	3	13
Работы, поданные на конкурсы на лучшую студенческую научную работу	37	9	15	2	103
Медали, дипломы, грамоты, премии и т.п., полученные на конкурсах на лучшую научную работу и на выставках	23	22	27	54	30
Стипендии Президента РФ, получаемые студентами	5	8	6	7	11
Стипендии Правительства РФ, получаемые студентами	8	11	8	15	12

Основные показатели мониторинга научно-исследовательской деятельности

Наименование показателя	Значение показателя					Медианное значение показателя 2020	Медианное значение	Изменение относительно прошлого года
	2021	2020	2019	2018	2017			
E.2 Научно-исследовательская деятельность	1 148,41	164,98	96,28	240,25	126,85	84,00	70,60	+596,1%

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Результативность научных исследований и разработок

Показатель	Количество				
	2017	2018	2019	2020	2021
Монографии	1	2	3	1	1
Научные статьи	82	166	73	71	77
Сборники научных трудов	3	2	4	3	2
Публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science	1	1	3	0	1
Публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus	8	5	12	20	27
Публикации в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	30	31	23	14	21
Другие публикации в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	27	60	52	37	28
Патенты России, свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ	4	13	9	5	7

Научная деятельность развивалась по следующим направлениям.

Кафедра Энергетики

1.Исследование вопросов надежности и эффективности функционирования энергетических систем в условиях цифровизации на основе методов обработки и управления данными, машинного обучения и физико-технических показателей энергетического оборудования.

2.Исследование ресурсо-энергосберегающих технологий на основе возобновляемых источников энергии.

3.Оптимизация режимов работы оборудования ТЭС.

4.Моделирование процессов управления автономной системой объектов нетрадиционной и возобновляемой энергетики по критериям эффективности.

5.Разработка математических моделей, методов и алгоритмов управления группой объектов нетрадиционной и возобновляемой энергетики.

6.Разработка интеллектуальных информационно-измерительных систем.

Кафедра Фундаментальных дисциплин

1.Способы оптимизации учебного процесса по дисциплинам социально-экономического цикла.

2. Технико-экономическое обоснование инвестиционных проектов ремонта и модернизации энергетического оборудования.

3. Релаксационные процессы в ультрамелкозернистых материалах.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

В рамках государственного задания № FSWF-2020-0025 по итогам конкурса Минобрнауки России по отбору научных проектов, выполняемых коллективами научных лабораторий образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России (протокол заседания Комиссии по отбору научных проектов от 29.05.2019 № ТГ-51/пр) в филиале действует Научно-исследовательская лаборатория Цифровых технологий обеспечения безопасности и эффективности управления объектами энергетических систем. Научный коллектив лаборатории насчитывает 30 сотрудников, включая 4 докторов наук, 10 кандидатов наук, 15 аспирантов и студентов. Сотрудниками НИЛ Цифровых технологий выполнялся второй этап НИОКТР «Разработка методов и анализ способов достижения высокого уровня безопасности и конкурентоспособности объектов энергетических систем на базе цифровых технологий». Работы выполняются совместно с Ценктром коллективного пользования ЦНТИ МЭИ, ФТИ им. А. Ф. Иоффе. Разработаны новый подход и комплексные технические решения для энергетических компаний в условиях рыночной и цифровой экономики, методология обеспечения высокого уровня безопасности, надежности и экономичности функционирования оборудования на действующих энергетических предприятиях. Предложен комплексный подход по обеспечению надежности и эффективности функционирования энергетических систем в условиях цифровизации на основе методов обработки и управления данными, машинного обучения и физико-технических показателей энергетического оборудования. Разрабатывается нормативно-техническая документация на проектирование автоматизированных систем управления по обеспечению высокого уровня эффективности и безопасности энергетического оборудования.

В 2021 г. велась активная работа с ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», филиалом ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго», ПАО «Системный оператор – ОДУ Юга», филиалом ПАО «РусГидро» – «Волжская ГЭС», филиалом ПАО «ФСК ЕЭС» «Магистральные электрические сети Центра» (МЭС Центра), Волго-Донским ПМЭС филиала ОАО «СО ЕЭС» «Объединенное диспетчерское управление энергосистемами Юга», ПАО «Волгоградоблэлектро», АО «ВТЗ», АО «Волжский абразивный завод» и другими хозяйствующими субъектами Волгоградской области.

На базе филиала МЭИ в г. Волжском в 2021 году были проведены:

1. XXVI региональная конференция молодых ученых и исследователей Волгоградской области. Направление «Инновационные и цифровые технологии в энергетике».
2. XXVI Межвузовская научно-практическая конференция молодых ученых и студентов г. Волжского.
3. Международный научный семинар им. Ю.Н. Руденко «Методические вопросы исследования надежности больших систем энергетики».
4. VIII Всероссийский образовательно-развлекательный флешмоб по математике MathCat-online, популяризирующий математические знания среди молодежи.
5. Международная научно-практическая конференция «Энергетика в условиях Цифровой трансформации. Наука. Технологии. Инновации».
6. 9-й сезон отборочного этапа Международного инженерного чемпионата CASE-IN в Студенческой лиге.

В филиале МЭИ в г. Волжском действует Научно-технический совет (сокращенное наименование - НТС) который является совещательным органом, объединяет научный потенциал филиала МЭИ в г. Волжском и организуется для рассмотрения важнейших вопросов научно-исследовательской деятельности филиала.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Деятельность НТС направлена на повышение эффективности научных исследований научно-педагогических работников, аспирантов, студентов филиала МЭИ в г. Волжском, улучшение научно-методического обеспечения учебного процесса, укрепление взаимосвязи науки, практики и образования.

Успешно функционирует Проектное бюро, выполняющее работы по проектированию объектов электросетевого комплекса, в том числе для МУП «Водоканал», ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» и АО «ВМЭС». В 2021 году завершено 6 хозяйственно-договорных работ.

В филиале реализуется деятельность лаборатории химических технологий (ЛХТ). Основным направлением работы лаборатории является анализ показателей качества ионообменных смол, их рабочих характеристик. В 2021 году ЛХТ в рамках своей деятельности выполнила 4 хозяйственно-договорных работ для ведущих энергетических предприятий региона и субъектов РФ.

В филиале функционирует Центр коллективного пользования Цифровая Энергетика, в 2021 году по муниципальному контракту № 72 от 01.04.2021 для г. Волжского была выполнена хозяйственно-договорная работа по «Актуализации схемы теплоснабжения в административных границах муниципального образования – город Волжский на 2022 год».

В 2021 году создано новое подразделение «IT-парк «Волжский», в задачи которого входит формирование инновационно-предпринимательского сообщества и развитие делового нетворкинга студентов. Проведены мероприятия: «Ярмарка вакансий» с участием представителей предприятий ТЭК региона (ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», филиала ПАО «Россети Юг» - «Волгоградэнерго», АО «Волгоградоблэлектро», АО «Волжский трубный завод», МУП «Водоканал», ООО «Волжские тепловые сети», филиала АО «Гидроремонт-ВКК» в г. Волжский, филиала ОАО «СО ЕЭС» Волгоградское РД), семинары с центром «Мой бизнес», хакатоны с участием предприятий партнеров ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго», ООО «Энергомашсервис», ООО «Волжские тепловые сети», МУП «Водоканал», ООО «Армата», ОАО «Абразивный завод». Студенты филиала МЭИ в г. Волжском приняли участие в Полуфинале всероссийского студенческого конкурса «Твой ход» (победитель получал грант 1 000 000), в конкурсе грантов «Умник-электроэнергетика» при партнерстве российского энергетического агентства Министерства энергетики России, в XII ежегодном конкурсе студенческих работ «Энергия развития».

В филиале функционирует Электротехническая лаборатория (ЭТЛ), основными направлениями деятельности которой являются: проведение исследовательских работ по измерению сопротивления изоляции, замерам петли «фаза-ноль», проверка заземления и металлосвязи. В 2021 году ЭТЛ выполнила 2 хозяйственно-договорные работы.

Студенческое общество филиала МЭИ в г. Волжском участвует в научных конкурсах и чемпионатах, бакалавры и магистранты выступают с докладами на конференциях и семинарах, делают научные публикации и статьи. По результатам научной работы студентов было представлено 127 докладов на научных конференциях, студенческих форумах и семинарах.

8 Информационные технологии

Владелец процессов – заместитель директора по развитию и инновациям.

8.1 Использование ЭВМ в учебном процессе

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Программно-информационное обеспечение учебного процесса осуществляется в 6 компьютерных классах численностью 80 компьютера, 25 аудиторий оснащены мультимедийными проекторами и телевизорами. Общее количество персональных компьютеров составляет 325. 229 компьютеров объединены в локальную вычислительную сеть филиала, из них 229 имеют доступ в Интернет на общей скорости до 100 Мбит/с. В отчетном году приобретено 71 персональных компьютеров, из них 21 – в учебные лаборатории, 3 проектора.

Административный персонал использует в работе 87 персональных компьютеров. Из них обновлены 8 шт. Все рабочие места подключены к высокоскоростной сети Интернет со скоростью 100 Мбит/с. Имеется возможность работы одновременно на 50 рабочих местах в СПС «Гарант», подключение производилось по запросам пользователей.

Все работники филиала и студенты имеют корпоративную электронную почту и доступ комплекту программ «Office 365».

Работники филиала используют в своей работе стандартные офисные программы «MS Office», а также специальные для ведения кадрового и бухгалтерского учета.

В филиале внедрен и уже успешно действует 3 года система электронного документооборота «Директум», также имеется возможность осуществлять документооборот с внешними контрагентами с помощью системы электронного документооборота «КонтурДиадок».

Лаборатория информатики «Им. доц. П.Д. Васильева»

Аудитория 305-307.

1. Материально-техническое обеспечение

№ п/п	Название	Количество	Модель, технические характеристики
1	Рабочая станция АРМ ITP Bussiness в составе: системный, монитор.	19	Intel G5400/4Gb/500Gb/450W, Asus VP228DE
2	Ноутбук HP	1	Model 15-db 1263 ur, 15,6″; процессор Ryzen 3 3200V; 2,6 ГГц, 8 Gb, 256 ГГб SSD, видеокарта AMD Radeon Vega 3

2. Программное обеспечение

№ п/п	Наименование программного продукта	Тип ПО – лицензионное / свободно распространяемое
1	Windows 10	лицензионное
2	MS Office 2007	лицензионное
3	MathCad	лицензионное

© Филиал МЭИ в г. Волжском

4	PascalABC.NET	свободно распространяемое
5	SimIn Tech	свободно распространяемое
6	Microsoft Visual Studio 2019 Community	свободно распространяемое
7	MS Teams	свободно распространяемое

Лаборатория Информатики и цифровых технологий им. профессора Х.Х. Усманова

Аудитория 302

1. Материально-техническое обеспечение

№ п/п	Название	Количество	Модель, технические характеристики
1	ПК Моноблок	11	Aspire C24-860 Desktop
2	Ноутбук	1	Ideapad 320-171 kB

2. Программное обеспечение

№ п/п	Наименование программного продукта	Тип ПО – лицензионное / свободно распространяемое
1	Windows 10	лицензионное
2	MS Office 2007	лицензионное
3	CoDeSys v2.3.	свободно распространяемое
4	Microsoft Visual Studio 2019 Community	свободно распространяемое
5	Master SCADA 3.X	свободно распространяемое
6	MultiSim	свободно распространяемое
7	SimIn Tech	свободно распространяемое

Аудитория 247

1. Материально-техническое обеспечение

№ п/п	Название	Количество	Модель, технические характеристики

© Филиал МЭИ в г. Волжском

1	ПК Системный блок	12	AMD At3hlon 7550 Dual-Core Процессор 2.51 Ghz
2	ПК Монитор	12	SyncMaster 943
3	Ноутбук HP	1	HP Laptop 15-db1263ur

2. Программное обеспечение

№ п/п	Наименование программного продукта	Тип ПО – лицензионное / свободно распространяемое
1	Windows 7	лицензионное
2	MS Office 2007	лицензионное
3	КОМПАС 3D	свободно распространяемое
4	MathCad	лицензионное
5	Trace Mode	свободно распространяемое
6	Vis sim	свободно распространяемое
7	PascalABC.NET	свободно распространяемое

8.2 Новые информационные технологии в обучении

В рамках освоения образовательных программ студенты практикуются, обучаются и выполняют работы в цифровом формате в таких программных обеспечениях как:

Microsoft office, КОМПАС 3D, Mathcad, Trase Mode, Smath Studio, Vis sim, CoDeSys v2.3., Квин СИ, MasterSCADA 3.x, Конфигуратор СП300, Owen конфигуратор, Конфигуратор MBA8, Microsoft Visual Studio 2019 Community, Modus, RastrWin, NanoCAD, Microsoft Teams, Miltisim, SimIn Tech.

Также при обучении применяются современные электронные тренажерные комплексы:
Компьютерный тренажер энергоблока ПГУ-450.
Компьютерный тренажер энергоблока ПГУ-410.
Контрольно-обучающий комплекс по водоподготовке на ТЭС.
Тренажер «Предочистка воды на ТЭС».
Тренажер «Трехступенчатое обессоливание воды с реализацией одинарной регенерации».
Тренажер «Трехступенчатое обессоливание воды с реализацией парной регенерации».
Тренажер «Секционная схема обессоливания воды».
Тренажер оперативных переключений TWR – 12.
Тренажер оперативных переключений Modus.
Контрольно-обучающий комплекс «RastrWin».
Экспериментально - обучающая установка обратного осмоса Станция химической очистки СХО-5-CDP6800.
Учебно-тренировочный комплекс для подготовки оперативного персонала цеха ТАИ.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Информационно-справочная система Гранд-СтройИнфо. Программный комплекс Гранд-Смета.
Электронные альбомы технологических схем энергетических объектов.
Компьютерный тренажер «Узловая подстанция 110/35/6 кВ».
Компьютерный тренажер «Главная электрическая схема электростанции с блоком 1200 МВт».
Виртуальный учебный комплекс «Гидроэлектростанции».
Тренажерный комплекс «Тепловая электрическая станция с поперечными связями».
Процессы результативны.

9 Трудоустройство выпускников

Владелец процессов – начальник научно-образовательного центра.

Содействие занятости и максимальную помощь в трудоустройстве выпускников филиала МЭИ в г. Волжском оказывает научно-образовательный центр.

В 2021 году состоялся выпуск бакалавров 70 человек, из них 53 человека – по очной форме обучения и 17 человек – по заочной форме обучения.

Выпуск магистров составил 30 человек.

В 2021 году из бакалавров очной формы обучения 82 % защитились на «отлично» и «хорошо»,13,2 % выпускников получили дипломы с отличием.

В 2021 году из магистров очной формы обучения 100 % защитились на «отлично» и «хорошо», 39,2 % выпускников получили дипломы с отличием.

Из состава выпущенных бакалавров:

– 13 человек не трудоустроено;

– 31 человек продолжили обучение в магистратуре филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском.

Из 35 магистров, окончивших в 2020 году филиал по очной форме обучения 32 человека трудоустроено.

Выпуск бакалавров, специалистов, магистров
в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском в 2021 году

Квалификация	Всего	Очное обучение			Заочное отделение
		Всего	из них с возмещением затрат	в т.ч. не обеспеченных работой	
Бакалавров	70	53	3	13	17
Бакалавров, закончивших обучение	70	53	3	13	17
Специалистов	–	–	–	–	–
Магистров	30	28	–	2	2
Магистров, закончивших обучение	30	28	–	2	2

Филиал активно взаимодействует в рамках Программы совместных учебно-профориентационных мероприятий с ПАО «РусГидро», Программы взаимодействия и выявления талантливой молодежи с ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» и Генерального Соглашения о партнерстве с ПАО «Россети».

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском определен ОАО «РусГидро» в качестве базового вуза европейской части РФ для подготовки специалистов.

Для содействия трудоустройству выпускников в филиале МЭИ было проведено в очном формате ежегодное традиционное мероприятие «Ярмарка вакансий» с участием представителей Центра занятости населения города Волжского и кадровых служб предприятий топливно-энергетического комплекса.

Научно-образовательный центр осуществляется постоянный мониторинг трудоустройства и должностного роста выпускников, проводится анкетирование руководителей предприятий и учреждений о качестве подготовки специалистов и требованиях, предъявляемых кадровыми службами к выпускникам. Осуществляется работа по заявкам на выпускников филиала, что обеспечивает их востребованность.
Показатели результативны.

10 Деятельность Научно-образовательного центра

Владелец процессов – начальник Научно-образовательного центра (далее по тексту – НОЦ).
Научно-образовательный центр филиала МЭИ в г. Волжском организован для обеспечения кадров предприятий энергетической отрасли дополнительным профессиональным образованием. В настоящее время повышение квалификации и профессиональная переподготовка в Научно-образовательном центре реализуется, четко выполняя требования государственной политики в сфере образования в соответствии с внедряемыми профессиональными стандартами.

В отчетном 2021 году Научно-образовательным центром было оформлено 26 договоров на оказание образовательных услуг.

В 2021 году контингент слушателей состоял из представителей внешних организаций и предприятий.

Всего по программам дополнительного профессионального образования прошли обучение 258 человек, представляющие работников следующих организаций:
- ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго»;
- ООО «Тепловая генерация г. Волжского»;
- ООО «Камышинская ТЭЦ»;
- Филиал ПАО «Россети Юг» - «Волгоградэнерго»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Ставропольэнерго»;
- ООО «Волгодонская тепловая генерация»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Ростовэнерго»;
- АО «Волжский трубный завод»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго»;
- АО «Волгоградоблэлектро».

В рамках ежегодного Волгоградского областного конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер промышленных предприятий» были проведены тренировочные занятия с участниками конкурса, нацеленные на результат в отношении процесса подготовки.

В июне 2021 года в рамках конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в были проведены тренировочные занятия с участниками конкурса, нацеленные на

© Филиал МЭИ в г. Волжском

высокий результат в отношении процесса подготовки оперативного персонала тепловых электрических станций.

По окончании занятий в группах слушателей проводится анкетирование, целью которого является определение эффективности и качества организации учебного процесса. Формами контроля знаний являются тестовый контроль или проведение защиты итоговой аттестационной работы.

Для проведения занятий, а также для участия в экзаменационных комиссиях приглашаются представители руководящего состава организации-заказчика. Реализация обучения осуществляется в очной, очно-заочной, дистанционной и смешанной формах с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Подразделение в 2021 году отработало результативно, превысив план на 39,8 %.

Для повышения эффективности и результативности подразделения в 2022 году планируются следующие мероприятия:

1. Усовершенствование делопроизводства в подразделении за счет оптимизации процессов.

2. Увеличение количества образовательных программ, реализуемых в дистанционной форме с применением электронного обучения, в том числе разработка новых актуальных образовательных программ по требованиям Заказчика.

3. Реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в рамках генеральных соглашений о сотрудничестве.

4. Реализация независимой оценки квалификаций работников энергетических предприятий: проведение теоретических и практических этапов НОК.

Показатели результативны.

В 2021 году филиалом МЭИ в г. Волжском стал победителем конкурса Министерства науки и высшего образования РФ и исполнителем по договору АНО ВО «Университет Иннополис» по выполнению актуализации основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) высшего образования по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника: профиль «Теплоэнергетические системы и цифровые технологии» для формирование модели обеспечения приоритетных отраслей Российской Федерации высококвалифицированными кадрами, востребованными в условиях цифровой экономики, путем включения в ОПОП компонентов, формирующих профессиональные компетенции по применению цифровых технологий согласно потребностям приоритетных отраслей экономики. Для повышения качества освоения материала образовательной программы и получения новых профессиональных компетенций по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника разработаны массовые открытые онлайн-курсы (МООК): «Сквозные цифровые технологии в оперативном управлении котельным оборудованием тепловых электрических станций», «Цифровые системы оперативного управления генерирующим оборудованием ТЭС в условиях работы на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ)», «Цифровые технологии управления электрическим оборудованием энергетических систем».

11 Итоги приема в 2021 году

Владелец процессов – ответственный секретарь отборочной комиссии филиала.

В 2021 году на очную форму обучения подано 664 заявления, принято 142 человек. В том числе: на направление бакалавриата «Теплоэнергетика и теплотехника» принято 25 человек,

© Филиал МЭИ в г. Волжском

на направление бакалавриата «Электроэнергетика и электротехника» – 85 человек; на направление магистратуры «Теплоэнергетика и теплотехника» – 42 человека.

На заочную форму обучения подано 28 заявлений, принято 12 человек на направление бакалавриата «Электроэнергетика и электротехника».

Мероприятия в рамках проведения приемной кампании:

1. проведение Дней открытых дверей филиала в очном и онлайн-формате;
2. таргетированная реклама в социальных сетях, поисковых системах;
3. ведение сайта филиала и страницы Отборочной комиссии;
4. поддержание официальных страниц филиала в соцсетях (Инстаграм, Вконтакте);
5. проведение конкурсов в соцсетях;
6. проведение онлайн-встреч абитуриентов с представителями предприятий;
7. профориентационные часы со школьниками выпускных классов;
8. очное участие в мероприятиях города в период приемной кампании.

Итоги приема в 2021 году, очная форма

Год приема	Бакалавриат					Магистратура			
	КЦП	подано заявлений	фактически зачислено	в т.ч. на договорные места	средний балл ЕГЭ	КЦП	подано заявлений	фактически зачислено	в т.ч. на договорные места
2014	100	272	100	0	177	30	29	29	0
2015	100	262	101	1	185	35	65	43	8
2016	80	247	84	4	186	50	75	54	4
2017	60	340	69	9	189	70	95	74	0
2018	100	354	115	1	182	77	99	77	0
2019	100	442	96	1	178	66	78	54	0
2020	80	515	77	0	189,5	41	69	41	0
2021	100	599	100	0	197,25	40	65	40	2

Итоги приема за 2017-2021 г.г. по количеству поданных заявлений и КЦП, очная форма обучения

Бакалавриат

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Магистратура

Риск-ориентированный подход.

Риски:

–недобор абитуриентов из-за демографических коллизий и большого количества бюджетных мест; КЦП

– средний балл ЕГЭ зачисленных абитуриентов как показатель мониторинга эффективности вузов ниже порогового значения.

Возможности:

–увеличение количества мест в рамках квоты целевого набора,

–работа на выездных площадках Всероссийской олимпиады школьников «Надежда энергетики»;

– участие в олимпиадах и чемпионатах в качестве площадки проведения мероприятий;

– проведение экскурсий в филиале для школьников и учащихся СПО;

–открытие дополнительных энергоклассов;

–привлечение выпускников классов Предуниверситария МЭИ.

12 Международная деятельность

Владелец процессов – начальник отдела инноваций и международного сотрудничества.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

В 2021 году филиалом велась активная работа по участию в международных мероприятиях разного уровня.

Велась работа по развитию студенческой и преподавательской мобильности, а также инновационного и научного потенциала с Техническим университетом Ильменау (Германия).

Филиал руководит рабочей группой РТ 63190 по разработке стандарта Международной Электротехнической Комиссии «Медные и медесодержащие несущие тросы для контактных сетей железных дорог». В течение 2021 года принято участие в 61-м пленарном заседании ТК-9 МЭК в онлайн – формате. Участие в двух заседаниях CAG TC 9 IEC и девяти онлайн встречах рабочей группы РТ 63190.

Итогами заседаний так же стало утверждение дат и мест проведения совещаний на 2022 год. Проведение следующего совещания руководителей рабочих групп утверждено в мае 2022 г. в г. Эрланген, Германия. Проведение пленарного заседания ТК-9 в 2022 году в октябре запланировано в г. Сочи, Россия (при условии снятия ограничений в связи с COVID-19).

В 2021 году принято участие в работе CIGRE WG B2.80 «численное моделирование электрических полей на переменном и постоянном токах изоляторов воздушных линий».

В филиале НИУ МЭИ в г. Волжском продолжают обучение 12 иностранных студентов из Узбекистана, Таджикистана и Армении.

Процессы результативны.

13 Деятельность лаборатории химических технологий, электротехнической лаборатории, проектного бюро

Лаборатория химических технологий

Владелец процессов – начальник лаборатории химических технологий.

Лаборатория химических технологий Отдела инноваций и международного сотрудничества филиала федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Национального исследовательского университета «МЭИ» в г. Волжском оказывает услуги в области испытания ионообменных смол (катиониты, аниониты), воды природной, воды питьевой. Лаборатория имеет высокий профессиональный статус, активность и компетентность в выполнении поставленных заказчиком задач (Аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.515170).

В 2021 году лаборатория прошла процедуру подтверждения компетенции в соответствии с требованиями ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 в Федеральной службе по аккредитации.

Заказчиками испытаний являются предприятия топливно-энергетической системы России, промышленные предприятия различного профиля, имеющие объекты водоподготовки, объекты приготовления обессоленной воды, объекты оборотного водоснабжения, предприятия малого и среднего бизнеса в сфере водоподготовки, эксплуатации котельного оборудовании и систем очистки воды, производителей ионообменных смол и поставщиков ионообменных смол отечественного и импортного производства.

В отчетном 2021 году подразделением заключено 4 договора на оказание услуг на сумму более 300 000 рублей.

Участие в практических семинарах, и вебинарах за 2021 г.

1. Повышение квалификации по теме: «Внедрение требований ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 в систему менеджмента качества испытательной лаборатории» (ООО Образовательные технологии и консалтинг «Альфа-образование». г. Москва) - Одоевцева М.В.,

2. Обучение на тему: "Пользователя профессионально-справочных систем Тэхэксперт". – Одоевцева М.В., Чумаков Н.Г.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

3. Вебинар на тему: «Актуальные вопросы деятельности лабораторий в 2021г.» (ЧОУ ДПО «Учебный центр «Содействие» г.Самара) - Одоевцева М.В. Стольникова И.Т., Чумаков Н.Г. Дудина А.Д.

4. Вебинар на тему: "Аккредитация компетентность" (ЧОУ ДПО «Учебный центр «Содействие» г.Самара) – Одоевцева М.В., Стольникова И.Т., Чумаков Н.Г.

5. Вебинар на тему: "Внедрение изменений в сфере аккредитации в лабораториях "(ЧОУ ДПО «Учебный центр «Содействие» г.Москва) – Одоевцева М.В., Стольникова И.Т., Чумаков Н.Г. Дудина А.Д.

6.Зав. лаборатории Одоевцева М.В, и инженер II категории Чумаков Н.Г. освоила программу проф. обучения по рабочей профессии «Лаборант химического анализа 4 разряда».

В 2021 г. сотрудники лаборатории ХТ подтвердили компетентность в межлабораторных сличительных испытаниях (МСИ) по определению показателей следующих объектов: вода питьевая и природная. «МСИ» проведены Государственным региональным центром Стандартизации, метрологии и испытаний в Ростовской области- «ФБУ Ростовский ЦСМ».

Количество сотрудников лаборатории, участвующих в научных исследованиях и разработках в 2021году – 3. Один сотрудник находится в отпуске по уходу за ребенком.

Процессы результативны.

Электротехническая лаборатория

Владелец процессов – заведующий ЭТЛ.

Электротехническая лаборатория филиала МЭИ в г. Волжском оказывает услуг по комплексу работ связанных с проведением периодических, а также приемосдаточных испытаний электроустановок потребителей, а также объектов электосетевых и генерирующих электрическую энергию компаний. Услуги оказываются, в том числе по измерению сопротивления изоляции проводов, кабельных линий, обмоток электрических машин и аппаратов, сопротивления петли «фаза-нуль», сопротивления растеканию тока заземляющих устройств, испытанию автоматических выключателей, проверку устройств защитного отключения, проверку соответствия выбранных аппаратов защиты, испытания электрооборудования напряжением до 35 кВ.

В 2021 году подразделением реализовано:

1. Выполнение измерений и испытаний электрооборудования для АО «ВНИИРА»
2. Осмотр электропроводки освещения в парке населенного пункта с. Рахинка Среднеахтубинского райнона Волгоградской области;
3. Выполнение рецензии на экспертное заключение ПАО «Россети»;
4. Выполнение экспертиз по объектам ПАО «Россети Юг» - «Волгоградэнерго»;
5. Испытание высоковольтного изолированного провода для ООО «Медсбытсервис»;

Процессы результативны.

Проектное бюро

Владелец процессов – главный инженер проекта проектного бюро.

Проектное бюро отдела инноваций и международного сотрудничества филиала федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Национального исследовательского университета «МЭИ» в г. Волжском оказывает услуги в области разработки проектной, рабочей и сметной документации на строительство, реконструкцию и техническое перевооружение энергообъектов.

Проектное бюро имеет высокий профессиональный статус, активность и компетентность в выполнении поставленных заказчиком задач. Заказчиками являются ведущие энергетические компании региона, в том числе ПАО «Россети Юг» - «Волгоградэнерго», АО «ВМЭС». В отчетном

© Филиал МЭИ в г. Волжском

2021 году по работам, выполненным подразделением, поступили денежные средства на сумму 1041848 рублей.

Выполнялись проектные работы по ремонту помещений филиала «НИУ «МЭИ» в г. Волжском: ремонт в лабораторном классе 105, ремонт в индивидуальном тепловом пункте №2, ремонт кабинетов 203,204 и 208-210, ремонт санузла 1-4, вентиляция в химических лабораториях, здания по проспекту Ленина, 69А (планируемое под физкультурно-оздоровительный зал), план пожарной безопасности филиала, переоборудование в складских помещениях, ремонт фасада и кровли филиала (планируемое под полигон), замена ворот на территории филиала, ремонт отмостки и замена козырьков на проспекте Ленина 54, снос сарая по проспекту Ленина 54 .

Процессы результативны.

14 Воспитательная работа

Воспитательная работа, являясь неотъемлемой частью процесса образования и профессиональной обязанностью каждого преподавателя и сотрудника, в филиале проводится постоянно и систематически.

Владелец процесса – декан.

В 2020/2021 учебном году воспитательная деятельность велась согласно всем правилам защиты от COVID-19 с использованием средств индивидуальной защиты.

В филиале создан Совет по воспитательной работе (СВР), как консультативный и совещательный орган при заместителе директора по образовательной деятельности по социальным вопросам и воспитательной работе с целью осуществления координации воспитательного процесса. В состав СВР входят: председатель СВР – заместитель директора по образовательной деятельности, секретарь – начальник управления персоналом и безопасности, члены СВР – психолог и специалисты кафедр и структурных подразделений, отвечающих за реализацию образовательной и воспитательной деятельности. СВР работает на постоянной основе.

В целях учета мнения обучающихся по вопросам управления филиалом и принятия локальных нормативных актов в вузе создан Студенческий совет.

В учебных группах воспитательную работу ведет и контролирует куратор группы – преподаватель текущего модуля.

На уровне кафедры осуществляются индивидуальные и коллективные формы работы профессорско-преподавательского состава со студенческим коллективом. Особое значение в филиале уделяется включению в индивидуальные планы преподавателей различных аспектов воспитательной деятельности в рамках учебных дисциплин. В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом в филиале составлены учебные планы, в которые включены дисциплины с культурологическим и воспитательным содержанием (культурология, философия, политология, правоведение, основы гуманитарных знаний и т.д.).

Основными аспектами воспитательной работы в филиале являются:

- планирование, организация и контроль воспитательной работы (план по воспитательной работе на 2020/2021 год, утвержденный Ученым советом филиала от 28.09.2020 г., протокол № 08/20);
- формирование и курирование работы органов студенческого самоуправления (Студенческий Совет);
- воспитание у студентов добросовестного отношения к учебе, вовлечение в научную деятельность.

В указанный период воспитательная работа в филиале велась как в очном формате (с учётом санитарно-эпидемиологических правил), так и в дистанционном по нескольким

© Филиал МЭИ в г. Волжском

направлениям: профориентационная, гражданско-патриотическая, социально-культурная и оздоровительно-спортивная деятельности.

- В рамках профориентационного направления в стенах филиала проходит ежегодная Ярмарка вакансий, где соискатели могут задать работодателям все интересующие их вопросы, а работодатели – отобрать студентов для кадрового резерва предприятий. Также студенты принимают участие в городском мероприятии «Фестиваль профессий будущего». Для студентов, начиная с 1-го курса, проводятся лекции и встречи с участием руководителей предприятий топливно-энергетического и промышленного комплексов Волгоградского региона. Проходят встречи студентов с сотрудниками филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» и ООО «ЛУКОЙЛ – Волгоградэнерго» в формате хакатона для решения инженерных кейсов. В целях знакомства с деятельностью ПАО «РусГидро» в филиале была создана корпоративная зона для студентов, которая стала эффективной коворкинг-территорией. Для развития студенческих стартапов в институте открыт IT-парк Волжский, в котором также ведется проектная работа, напрямую связанная с реализацией стратегической программы «Волжский-2050. Город с нулевым внешним энергопотреблением». Для будущих энергетиков организована работа студенческого строительного отряда филиала НИУ «МЭИ» в г. Волжском «Анкер».
- В рамках гражданско-патриотического направления была проведена работа по подготовке студентов 1-го курса к обучению в военном учебном центре при ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ». Состоялись факультативные занятия по предмету «Основы начальной военной подготовки». В рамках деятельности поискового отряда филиала «Сталинградский рубеж» были проведены: три вахты памяти; установка мемориальной плиты, посвященной 100-летию со дня рождения бойца Сарабьянова Б.В. (торжественное мероприятие прошло в Городищенском районе на братской могиле); выставка вещей из мест раскопок, найденных поисковиками. Для студентов состоялись уроки мужества, посвященные значимым историческим событиям страны. Студенты приняли участие в памятных митингах, посвященных Дню неизвестного солдата, Дню воинской славы России – Дню разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве, Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества, Дню Победы. Студенты приняли участие в Форуме поисковиков в г. Казани. По итогам года была проведена встреча в Волгограде, командир «Сталинградского рубежа» Наумов Дмитрий Владиленович был признан лучшим руководителем поискового отряда, студенты МЭИ награждены грамотами за вклад в развитие студенческого поискового отряда. Система патриотического воспитания предусматривает формирование и развитие социально значимых ценностей, гражданственности и патриотизма, поэтому для студентов, с учетом санитарно-эпидемиологических мер, были организованы экскурсии по местам боевой славы Волгоградского региона.
- В рамках социально-культурного направления в филиале проводилась работа по сплочению и всестороннему развитию студентов. Для адаптации студентов 1-го курса и формирования традиций преемственности внутри курсов проводились мероприятия «Энергия единства» и «Посвящение в студенты». Пристальное внимание студентов нацелено на участие в конкурсных проектах, таких как Всероссийская олимпиада студентов «Я — профессионал», международный инженерный Чемпионат Case-in, Всероссийский студенческий конкурс «Твой ход». Также студенты приняли участие во Всероссийском фестивале энергоснабжения #Вместеярче. В стенах вуза состоялись традиционные мероприятия, посвященные 23 Февраля, 8 Марта, Дню учителя. Ярким и запоминающимся стал конкурс «Мисс и мистер энергия». На постоянной основе в филиале выпускается студенческая газета «Энергичные люди», работает

© Филиал МЭИ в г. Волжском

студенческое радио «Тепло FM». Также студенты могут развивать свои творческие способности в кружках по интересам в рамках студенческого креативного пространства.

- Большое внимание в филиале уделяется вопросам спортивной культуры и здорового образа жизни. Был проведён чемпионат по волейболу среди 1-2 курсов, турнир памяти Грошева по шахматам, первенство по дартсу, отжиманиям, самбо, а также сдача норм ГТО. Также студенты участвовали в городских соревнованиях по осеннему и зимнему спортивному ориентированию и городском кроссе ко дню бегуна. В филиале организованы клубы «Спорт» (футбол, волейбол, баскетбол), «Киберспорт» и «Клуб парашютистов».

В 2020/2021 учебном году было проведено около 100 вузовских, городских, региональных, благотворительных и культурно-массовых, гражданско-патриотических, спортивных мероприятий и акций, антикоррупционных и антитеррористических мероприятий.

Вся студенческая жизнь освещена в новостной ленте официального сайта института и в Instagram.

Студенческая активность высокая. Процессы результативны.

15 Финансово-экономические показатели

Владелец процессов – заместитель директора по экономике и управлению имуществом.

Цель деятельности: обеспечить баланс в сочетании бюджетных и внебюджетных источников финансирования, достижение финансовой устойчивости и развития филиала в долгосрочном периоде.

Основные усилия направлены на развитие следующих направлений:

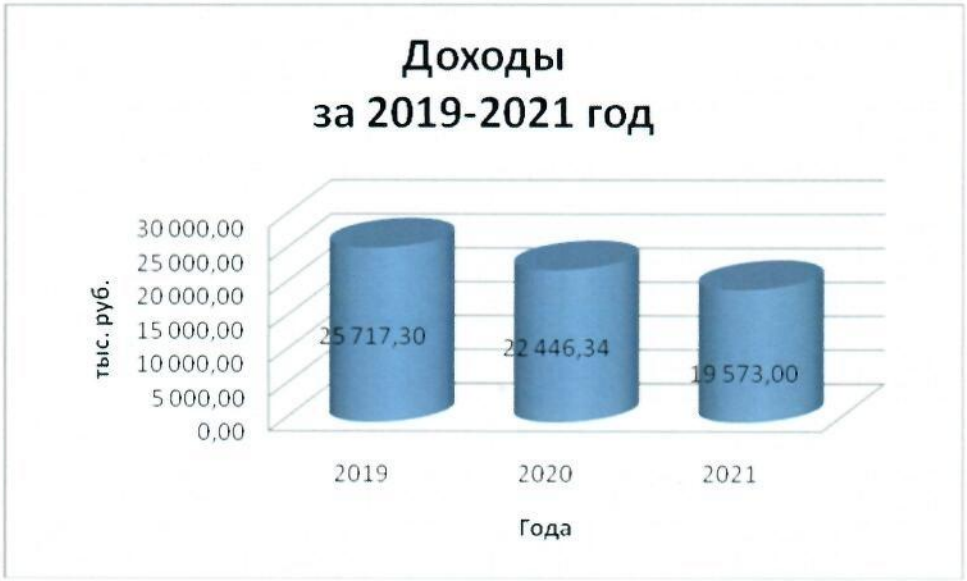
- увеличение финансирования научной деятельности, как за счет государственного финансирования, так и за счет активизации хозяйственной деятельности и участия в конкурсных процедурах, грантах;
- увеличение доходов от образовательных услуг, в том числе в части дополнительного образования;
- увеличение спонсорской помощи со стороны ключевых партнеров филиала в рамках реализации прочных взаимовыгодных партнерских соглашений.

Филиал планирует курс на диверсификацию источников доходов, в том числе планирует увеличение доли внебюджетных доходов в общей структуре бюджета.

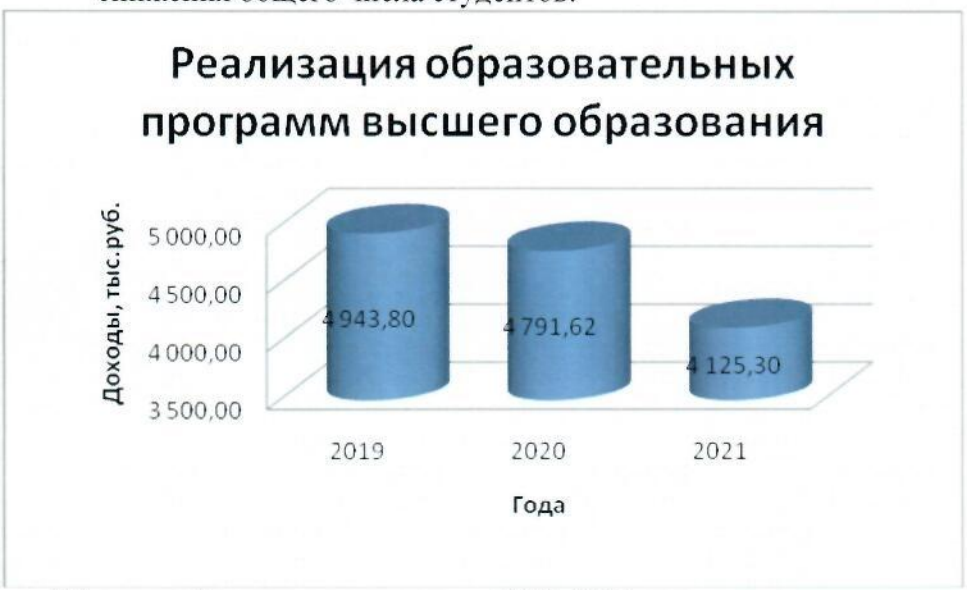
На основании проведенного анализа, получены выводы:

1. В период с 2019-2021 год снижение доходов от приносящей доход деятельности:

© Филиал МЭИ в г. Волжском

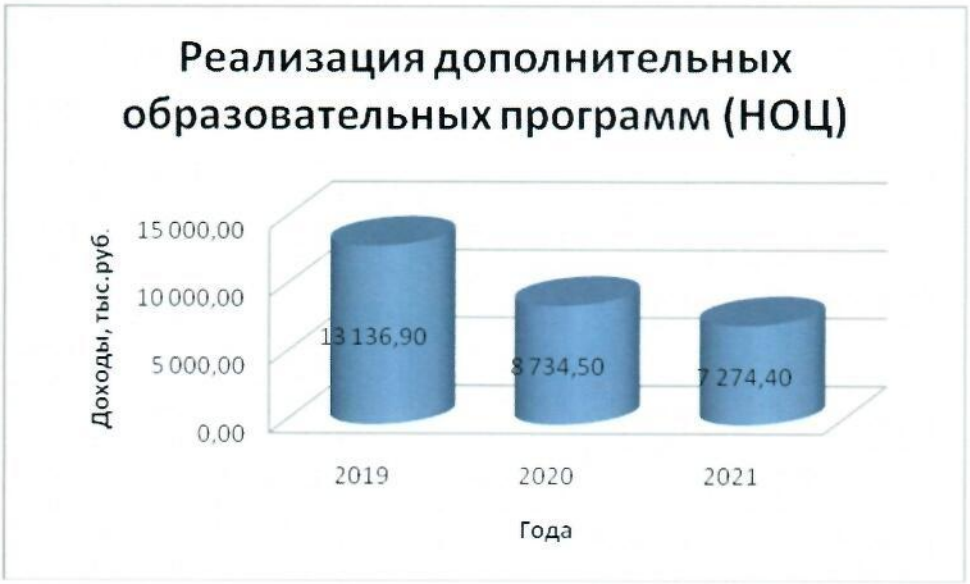


2.1. В том числе период с 2019-2021 происходит снижение доходов от реализации программ высшего образования от приносящей доход деятельности в результате снижения общего числа студентов:



2.1. В том числе период с 2019-2021 происходит снижение доходов от реализации дополнительных образовательных программ от приносящей доход деятельности в результат снижения заключаемых договоров с предприятиями-партнерами:

© Филиал МЭИ в г. Волжском



В результаты снижения доходов от приносящей доход деятельности в 2021 году дефицит бюджета составил более 2,5 млн.рублей.

В 2021 году осуществление закупок товаров, работ, услуг произведено на сумму более 35,8 млн. рублей из них по средством закупок конкурентным способом 23,6 млн.руб., что составляет 65 % от общего объема закупок. Экономия от проведения закупок по средством конкурентных способов составила 1,9 млн.рублей.

Для оптимизации бюджетов филиала в 2022 году планируется:

- введение эффективного планирования и бюджетирования доходов и расходов филиала;
- осуществление закупок по средством конкурентных способов в объеме 90% и достижения экономии в объеме 5,0 млн.рублей.;
-оптимизация и экономия ресурсов (трудовых, коммунальных).

16 Административно-хозяйственная деятельность

Владелец процесса – заместитель директора по экономике и управлению имуществом

На балансе филиала находятся 2 объекта недвижимого имущества общей площадью свыше 9800 кв.м, а также наземные магистральные коммуникации. Филиал МЭИ в г. Волжском располагает основным зданием для выполнения процессов жизненного цикла образовательной услуги, в котором располагаются учебные аудитории, лаборатории, спортивный зал, актовый зал, столовая, материальный склад.

В филиале имеются 23 учебных аудиторий с общим числом посадочных мест 950, 23 специализированные лаборатории, 6 компьютерных классов, оснащенных современным компьютерным оборудованием, кабинеты курсового и дипломного проектирования, актовый зал – трансформер с количеством посадочных мест - 180, оборудованный для проведения дистанционных мероприятий.

Общая площадь научно-технической библиотеки – 254,3 кв.м., с объемом библиотечного фонда на физических (материальных) носителях в читальном залах одновременно может разместиться 25 человек.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

В учебном процессе используются 6 компьютерных классов (более 80 ПК), 26 мультимедийных классов. Все структурные подразделения филиала подключены к сети Интернет.

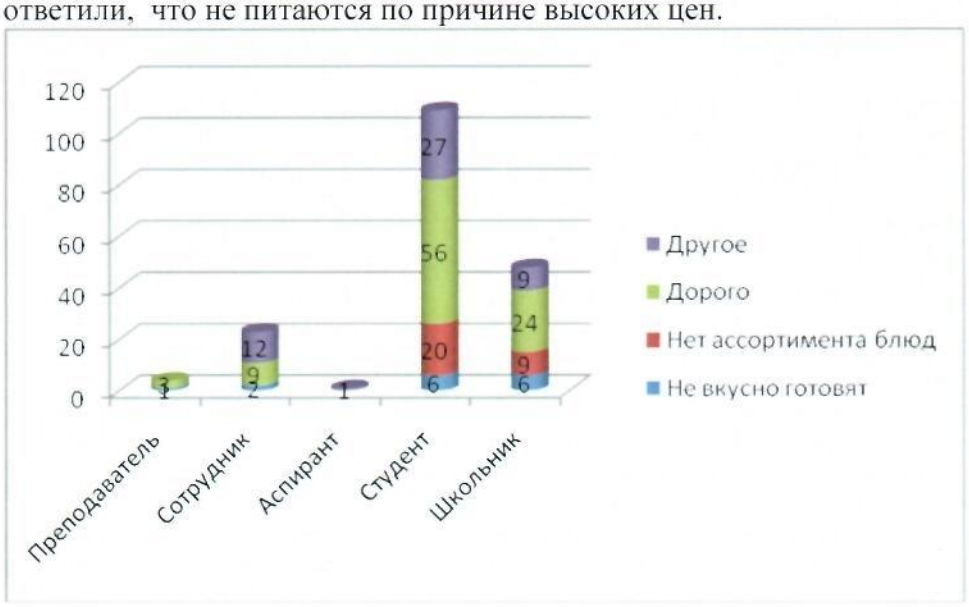
Филиал располагает гостевыми помещениями, в которых могут проживать 60 человек. Обеспеченность нуждающихся иногородних студентов местами в общежитиях составляет 100%.

Столовая обеспечивают нормальный режим питания студентов, преподавателей и работников филиала.

В 2021 году было проведено анкетирование по степени удовлетворенности работой столовой. Приняли участие в анкетировании 413 человек. По результатам анкетирования были сделаны выводы:

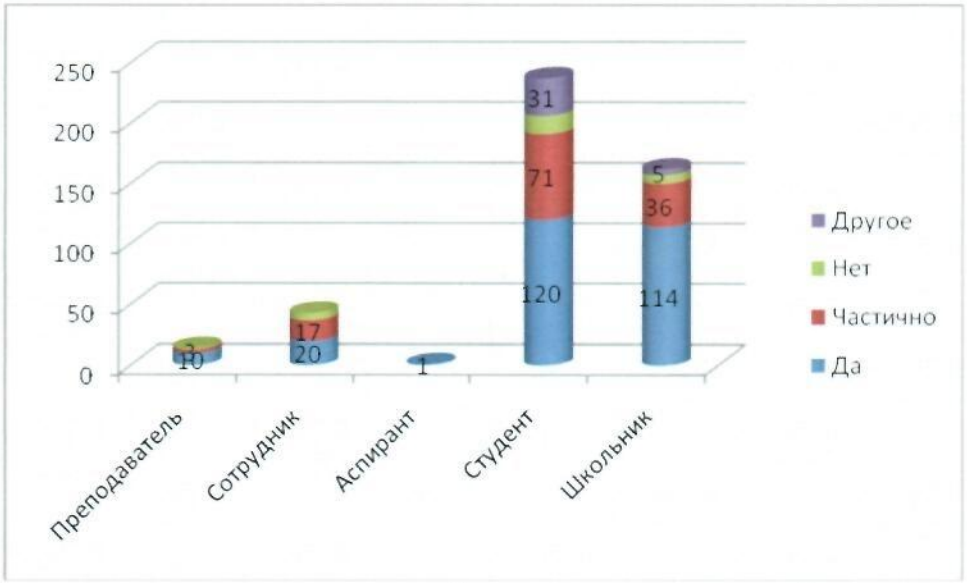
1. Питаются в столовой 252 человека, не питаются 78, берут еду из дома 83 человека. В основном в столовой питаются школьники и студенты.

2. В столовой не питаются 161 человек из 413 человек опрошенных. Из них 83 человека ответили, что не питаются по причине высоких цен.



© Филиал МЭИ в г. Волжском

3. В части удовлетворенности санитарным состоянием из 413 опрошенных удовлетворены и частично удовлетворены 354 человека, неудовлетворенны 23 человека:



Данные опроса учтены, проводится работа в по улучшению работы столовой и увеличению удовлетворенности контингентом:

- изменение состава меню с добавлением разнообразных блюд в доступной ценовой категории и ассортимента продукции;
- ведется ежедневный мониторинг санитарно-эпидемиологического состояния помещения столовой, разъяснительная работа с персоналом столовой по соблюдению техники безопасности и санитарных мер.

В здании филиала ежедневно работают медпункт.

Объекты спорта – 2 спортивных зала, открытая площадка воркаут. Стадион с беговой дорожкой, волейбольным и футбольным полями.

Энергоресурсы, используемые в филиале МЭИ в г.Волжском включают: энергоресурсы, получаемые со стороны (электрическая энергия, горячая, техническая и питьевая вода и т.д.). Энергоресурсы, получаемые со стороны, поставляются поставщиками в соответствии с договорами, в которых сформулированы требования и объемы к закупаемым филиалом энергоресурсам.

Руководство филиала МЭИ в г. Волжском обеспечивает закупку продукции (услуг), соответствующих установленным требованиям, необходимым для функционирования процесса предоставления образовательных услуг и поддержания инфраструктуры филиала МЭИ в г. Волжском.

Установленные требования к закупаемой продукции (услугам) указываются в договорах с поставщиками, государственных контрактах и иных договорных документах. Основанием для закупки продукции (услуг) являются заявки от подразделений, а также планы закупок, составленные с учетом объема финансирования.

Оценка и выбор поставщиков продукции в рамках государственных контрактов определена требованиями Федерального Закона № 44- ФЗ и осуществляется в рамках работы Единой комиссии, действующих на основании соответствующих положений.

В 2021 году филиал МЭИ в г.Волжском в рамках соглашения о стратегическом партнерстве с ПАО Русгдиро реализовано создание и открытие совместной корпоративной зоны для студентов филиала.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

В отчетном году были выполнены следующие мероприятия по развитию имущественного комплекса:

- Введена в эксплуатацию и полностью отремонтирована и оснащена Лаборатория Теплоэнергетики и теплотехники.
- Определены и оснащены новые складские помещения с заменой дверей на противопожарные;
- Произведена модернизация теплового узла №2 здания филиала с установкой теплообменника и блочной системы теплоснабжения.
- Произведена установка системы контроля доступа в здание института с одновременным контролем доступа на прилегающую территорию.
- Введены в эксплуатацию, полностью отремонтированы и оснащены два класса ПРУ, коридор 2 этажа 3 крыла и санитарного узла;
- Введена в эксплуатацию и полностью оснащена аудитория 204 для проведения учебных занятий;
- произведен ремонт коридора второго этажа с заменой дверей в аудитории на алюминиевые.
- Произведен монтаж дополнительной системы освещения и видеонаблюдения на территории гостевых помещений;
- Произведен снос аварийных построек и беседок на территории гостевых помещений с последующим благоустройством территории и ограждением.
- Произведена санитарная и глубокая обрезка деревьев на территории филиала и гостевых помещений;
- Произведена установка архитектурных форм в виде лавок, цветочников на прилегающей территории филиала;
- Произведена укладка системы полива территории путем скрытой прокладки;
- Произведена замена ворот на въезде в тыловую часть института на 3Д ворота;
- Произведен монтаж ограждения на крыше галереи актового зала из 3Д забора для предотвращения проникновения на территорию филиала посторонних лиц;
- Произведена модернизация теплового пункта в гостевых помещениях с установкой узла учета тепловой энергии;
- Произведена замена э/счетчиков и трансформаторов тока в ТП с возможностью удаленного учета энергии.
- Произведена замена указателей и табличек, установка стендов.
- Произведена установка фонтанчиков питьевой воды в соответствии с санитарными нормами.
- Произведена замена ступеней пожарных лестниц, покраска ограждений на крыше здания.
- Произведено частичное утепление крыши здания.

Постоянно ведется работа по благоустройству прилегающей территории.

В 2021г. в филиале ведутся меры по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и дополнительно произведена закупка рециркуляторов.

В филиале 4 единицы автотранспорта. Имеется микроавтобус Форд Транзит на 17 посадочных мест для перевозки сотрудников и студентов. Ответственность за управление

© Филиал МЭИ в г. Волжском

транспортом филиала МЭИ в г. Волжском несет заведующий гаражом. Ответственным за безопасность дорожного движения несет заведующий гаражом.

На базе РЭУ техники ежегодно получают необходимые навыки в строительных профессиях: штукатур-маляр, электромонтер.

Для повышения результативности деятельности ремонтно-эксплуатационного управления планируется устранить имеющиеся несовершенства в текущей работе. Привести к систематизации процессы обслуживания и эксплуатации здания и прилегающей территории. Организовать работу по своевременному планированию материально-технических запасов для обеспечения текущей деятельности филиала.

17 Безопасность филиала

Владельцы процессов – начальник управления персоналом и безопасностью и заместитель начальника управления персоналом и безопасности.

В целях обеспечения надежной охраны и антитеррористической защищенности филиала в 2021 году был проведен комплекс мероприятий, в том числе и технического характера. Не было допущено краж товарно-материальных ценностей, а также незаконных проникновений в учебные, жилые помещения и на территорию института, нарушений общественного порядка, противоправных действий в отношении сотрудников и обучающихся филиала.

В 2021 году, в фойе института была установлена новая система контроля и управления доступом (СКУД) – полноростовый, роторного типа с ограждением «антипаника», высотой 220 см. Также, дополнительно в помещениях учебного корпуса и на территории объектов по пр-ту им Ленина 69 и пр-ту им Ленина 54 были установлены камеры видеонаблюдения и светильники охранного освещения.

Подразделение отработало результативно. Несоответствий выявлено не было.

Для повышения эффективности и результативности работы подразделения в 2022 году планируется повысить количество ночных проверок работы охранников ЧОП на объектах филиала, проведения инструктажей и тренировок, а с целью снижения финансовых затрат на ЧОП, уменьшить количество работающих охранников на объекте Ленина 69, в выходные и праздничные дни, в дневное время, до 1. Планируется, при наличии финансовых возможностей, в 2022 году, решить вопрос о замене капитального ограждения по всему периметру филиала, а также установкой в учебных аудиториях, лабораториях, коридорах, лестничных площадках, а также на территории филиала камер видеонаблюдения с функцией распознавания лиц (на платформе «Orwell»).

Охрана труда

С 31 марта 2020 года в целях осуществления деятельности в особых условиях по недопущению распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в филиале управлением были проработаны все вопросы по организации выполнения и соблюдения всех требований и рекомендаций Роспотребнадзора по профилактике коронавирусной инфекции, предъявляемых к образовательным организациям:

1. Разработаны локально-нормативные акты (инструкции, порядки, алгоритмы и др.), регламентирующие все виды деятельности филиала с учетом требований и рекомендаций Роспотребнадзора
2. Разработаны графики уборок по дезинфекции и проветривании помещений, ведутся соответствующие журналы по фиксации проводимых уборок, а также ведется журнал приготовления дезинфекционных растворов.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

3. Организован входной контроль и замеры температуры тела посетителей, сотрудников и обучающихся, замеры температуры тела сотрудников и обучающихся проводится не менее 2-х раз в день в течение дня с ведением соответствующих журналов.
4. Филиал в достаточном запасе обеспечен приборами обеззараживания воздуха, дозаторами для антисептиков, антисептиками (сертифиц.), антибактерицидными салфетками, масками и перчатками.
5. Обеспечено социальное дистанцирование и ведет просветительская работа.
6. Назначены ответственные лица по соблюдению требований Роспотребнадзора, а также создан оперативный штаб с целью организации координации работы по профилактике коронавируса, а также предупреждения распространения коронавирусной инфекции.
7. Организовано в рамках недопущения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 дополнительное прохождение ПЦР-диагностики и исследования на антитела сотрудников и обучающихся филиала.
8. Организована еженедельная комиссионная проверка гостевых помещений по выполнению требований Роспотребнадзора в области нераспространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и соблюдения санитарно-гигиенических мероприятий.
9. Ведется систематический контроль по выполнению соблюдения санитарно-гигиенических норм работниками столовой, а также недопущения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и ротавирусной инфекции.
10. В области охраны труда созданы безопасные условия труда, политика филиала направлена на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, предприняты меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
11. В филиале внедрена Система управления охраной труда (СУОТ), разработаны Положения: «О системе управления охраной труда филиала МЭИ в г. Волжском», «О трёхступенчатом административно-общественном контроле за состоянием охраны труда», «О создании комитета (комиссии) по охране труда».
Также обеспечены своевременная выдача пропусков для сотрудников и обучающихся, прохождение медицинских осмотров, диспансеризация.

Пожарная безопасность

В 2021 году в помещениях филиала МЭИ в г.Волжском (пр-кт им Ленина, 69) и гостевых помещениях (пр-кт им Ленина, 54) пожаров не было.

В июне 2021 года в соответствии с ежегодным планом проверок юридических лиц и на основании распоряжения зам.начальника ОНДиПР по г. Волжскому № 047/169 от 24.05.2021 года, сотрудниками МЧС России по Волгоградской области проводилась плановая выездная проверка филиала МЭИ в г. Волжском с целью контроля соблюдения требований пожарной безопасности. По итогам проверки нарушений требований пожарной безопасности не выявлено.

В ходе повседневной работы, направленной на поддержание должного противопожарного режима в филиале МЭИ в г. Волжском, в 2021 году выполнено:
- актуализированы приказы по пожарной безопасности;
- согласно заключенных договоров со специализированными организациями, проведены работы по техническому обслуживанию автоматической пожарной сигнализации и внутреннего противопожарного водопровода, проведены перезарядка огнетушителей и испытания наружных пожарных лестниц и ограждение кровли, обновлены поэтажные планы эвакуации, обучены пожарно-техническому минимуму лица, ответственные за пожарную безопасность в структурных подразделениях и исполнители огневых работ;

© Филиал МЭИ в г. Волжском

- в установленные сроки проведены вводные и повторные противопожарные инструктажи с работниками филиала;
- в мае и сентябре с обучающимися и работниками филиала проведены объектовые тренировки по эвакуации из здания в случае пожара и других чрезвычайных ситуациях;
- организовано проведение бесед с сотрудниками и обучающимися о правилах безопасного поведения на водных объектах и в период новогодних праздников;
- обновлены стенды по пожарной безопасности и ГОиЧС;
- закуплены подставки под огнетушители в помещениях филиала МЭИ в г.Волжском (пр-кт им Ленина, 69).

Задачи в области пожарной безопасности на 2022 год:

1. Не допустить пожаров в помещениях филиала МЭИ в г.Волжском (пр.Ленина, 69) и гостевых помещениях (пр-кт им Ленина, 54) .
2. Решить вопрос о полной замене устаревшей автоматической пожарной сигнализации в помещениях филиала МЭИ в г.Волжском (пр-кт им Ленина, 69).
3. Решить вопрос о закупке подставок под огнетушители в гостевых помещениях (пр-кт им Ленина, 54).

Процессы деятельности по обеспечению безопасности результативны.

18 Обратная связь с потребителями

Система менеджмента качества филиала МЭИ в г. Волжском направлена на выполнение миссии в области качества, а, следовательно, достижение целей и задач, стоящих перед вузом.

Определение требований и ожиданий потребителей и заинтересованных сторон, качественно-количественный анализ результатов мониторинга и проведенных анкетирований в рамках управления дает возможность сформировать стратегические направления развития, проведение работы по улучшению качества процессов и деятельности в целом. Социологические исследования в филиале МЭИ в г. Волжском проводятся в отношении следующих групп потребителей и заинтересованных сторон:

Абитуриенты;
Студенты;
Выпускники;
Работодатели;
Персонал.

Все исследования и работа в этом направлении курируется головным университетом (ответственное лицо - директор УНЦ ЦПСИ ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», к.ф.н., доцент С.Н. Курилов).

Оценка удовлетворенности персонала проводится ежегодно посредством выборочного анонимного анкетирования всех категорий персонала филиала (АУП, ППС, УВП и др.) с целью получения и анализа информации на предмет лояльности персонала к существующим условиям труда, его мотивированности, вовлеченности в рабочие процессы для принятия решений, направленных на улучшения деятельности филиала в целом.

Политика филиала в области качества предоставляемых услуг заключается в обеспечении новой генерации инженерных кадров, обладающих высоким уровнем профессионализма и конкурентоспособности, поэтому связь с предприятиями-партнерами является приоритетным направлением сотрудничества филиала.

Филиал МЭИ в г. Волжском долговременно и плодотворно сотрудничает с ведущими энергопредприятиями региона в рамках договорных соглашений. Ежегодно актуализируются

© Филиал МЭИ в г. Волжском

планы совместных мероприятий в рамках профориентационный и научно-исследовательской деятельности с каждым предприятием. Проводятся опросы и анкетирование студентов (бакалавров и магистров), а также работодателей с целью определения требований потребителей, а также для анализа сложившейся ситуации на рынке труда.

Цель проводимых исследований – сформировать обобщенное представление о рынке труда электроэнергетики в совокупности с профессиональным образованием. Анализ рынка труда подтверждает существование противоречий в требованиях к выпускникам со стороны работодателей и ожидания молодых специалистов, а также наличие разного рода проблем.

Ожидания работодателей от молодых специалистов достаточно высоки. Это и хорошая теоретическая база, подкрепленная практическими знаниями, наличие аналитического мышления и высокая интенсивность и интегрированность труда. Анализ определил наличие общей проблемы для работодателей и выпускников - недостаток практических знаний, неумение принимать теоретические знания на практике, а также отсутствие у выпускников надпрофессиональных навыков, дающих возможность развить системное мышление, позволяющее не просто быстро вникнуть в суть проблемы, но и сделать процесс ее решения максимально эффективным.

В целях повышения эффективности взаимодействия с предприятиями-работодателями руководством филиала совместно с руководителями выпускающих кафедр в 2021 году будут разработаны взаимовыгодные программы сотрудничества с проектированием компетентностно-ориентированных рабочих программ практик, в частности с расширением баз практик, ростом числа практических занятий, возможности частичного проведения онлайн практик в дистанционном формате с заменой практических заданий теоретическими, или с выполнением таковых с использованием электронных платформ, виртуальных лабораторий, экскурсий, обучающих фильмов и пр., а также расширением ответственных лиц со стороны профессорско-преподавательского состава филиала для осуществления контроля исполнения целей и задач практических занятий.

В целом внешние потребители довольны компетенциями выпускников филиала, что подтверждается проведенными социсследованиями, количеством ежегодно трудоустраиваемых выпускников, а также словами благодарности, присланными работодателями в адрес филиала.

19 Внутренний аудит (проверка)

Количество несоответствий, по результату внутреннего аудита в 2021 году, меньше, чем несоответствий, выявленных аудитом в 2020 году (уменьшение на 20%). Но есть типичные несоответствия, выявленные в ходе внутреннего аудита в прошлом году, которые повторяются и этом году. Руководителям подразделений, где были выявлены типичные несоответствия, имеющие высокую вероятность повторения, были проведены консультации и сделаны предписания по устранению в кратчайшие сроки с применением корректирующих действий.

В связи с особыми условиями в части реализации требований Роспотребнадзора в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции «COVID-19» и на основании требований ГОСТ Р ISO 9001-2015 (ISO 9001-2015, ISO 21001: 2018, ISO 19011:2018 внутренний аудит проводился на основании приказа директора от 16.03.2021 г. № 52-И «О создании рабочей группы и плана проведения аудита», регламентирующего данный процесс.

Проверка проводилась в соответствия видов деятельности установленным критериям (требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, локальным и нормативным актам Минобрнауки РФ и

© Филиал МЭИ в г. Волжском

ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»), оценка степени реализации требований ГОСТ Р ISO 9001-2015 (ISO 9001-2015), ISO 21001: 2018, ISO 19011:2018 в деятельности филиала МЭИ в г. Волжском.

Программа аудита разработана на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, Международным стандартом ИСО 19011- 2018 «Руководящие указания к аудиту систем менеджмента» с учетом важности проверяемых процессов.

Внутренний аудит проводился для получения информации, что система менеджмента качества соответствует требованиям Национального стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 9001-2015 "Системы менеджмента качества. Требования" (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 сентября 2015 г. N 1391-ст), требованиям локально-нормативных актов головного университета и филиала, внедрена и в настоящее время функционирует результативно.

Аудиторы отобраны так, чтобы обеспечивалась объективность и беспристрастность процесса аудита.

До 29.10.2021 г. сотрудники, входящие в состав группы по аудиту (проверки) провели ряд онлайн мероприятий, а также выборочно по запросам провели проверку документов во всех структурных подразделениях филиала. Кроме того, проведены консультации для руководителей и сотрудников структурных подразделений, уполномоченных по качеству подразделений по вопросам изменений, содержания новых версий документов.

В результате проведенного аудита по выявленным несоответствиям были проведены соответствующие корректирующие действия, что отражено в сводном отчете рабочей группы по проведению внутреннего аудита (проверки) за 2021 год

20 Выходные данные анализа со стороны руководства

Выходные данные анализа со стороны руководства включают в себя рекомендации, относящиеся:

1) к возможностям для улучшения;

2) любым необходимым изменениям системы менеджмента качества;

3) потребности в ресурсах.

[ГОСТ Р ИСО 9001-2015, пункт 9.3.3]

Перечень рекомендаций по улучшению деятельности филиала:

1 Повышать результативность ИСМ и ее процессов путем доведения до персонала миссии филиала в области качества, стратегической программы комплексного развития. Информировать персонал о направлениях развития и приоритетах стратегии филиала для понимания персоналом своего вклада в общий успех. Вовлекать работников в разработку и пересмотр политики и стратегии в области качества. Делегировать полномочия персоналу и согласовывать личные и командные цели со стратегией развития направлений, отделов и филиала в целом (ответственные – руководители структурных подразделений).

2 Вести работу по определению навыков, компетенций и результатов, необходимых для достижения миссии, видения и стратегических целей филиала. Поддерживать проводимую филиалом работу по управлению талантами и привлечению людей, необходимых для удовлетворения потребностей производственных процессов.

3 Осуществлять планирование (текущее и стратегическое) деятельности структурных подразделений в соответствии с организационной структурой, новыми технологиями и ключевыми процессами, четко распределять ресурсы для решения поставленных задач. Уделять больше внимания регламентации планирования деятельности подразделений по

© Филиал МЭИ в г. Волжском

различным направлениям работы и ведению записей (фиксации этой деятельности).

4 Внедрить модель совершенства EFQM. Разработать критерии/показатели эффективности деятельности подразделений/направлений деятельности, осуществлять регулярный контроль со стороны руководства за деятельностью работников подразделений, а также применять методы материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

5 Поддерживать вовлеченность работников в повышение производительности труда и улучшение деятельности. Повышать уровень профессионального мастерства персонала через систематическое постоянное самообучение, а также путем обучения на курсах повышения квалификации/переподготовки, стажировок персонала. Проводить индивидуальные и командные обучающие мероприятия и тренинги с персоналом.

6 Проводить профориентационные и социально значимые мероприятия для студентов и школьников, разработать комплекс мероприятий для устранения недостатка в практических знаниях.

7 Модернизировать и развить учебно-лабораторный комплекс и инфраструктуру филиала в соответствии с потребностями развивающегося рынка образовательных услуг.

8 В связи с особыми условиями при использовании смешанных форм обучения с использованием различных электронных образовательных ресурсов проработать вопросы и реализовать все возможности организации и ведения основного образовательного процесса с учетом меняющихся тенденций, технологий, методов обучения, используя информацию по анализу, мониторингу образовательной среды вуза, а также применяя лучшие практики в образовательной сфере.

9 Привлекать студентов для участия в грандах, президентских, региональных и муниципальных программах.

Выводы:

Необходимо доводить до персонала содержание миссии вуза в области качества и целевые показатели стратегического планирования.

Ввести клиентоориентированный подход, пересмотрев направленность всех бизнес-процессов, конечного продукта, ценообразования, персонала на потребности и интересы потребителя услуг.

Провести корректировку программы развития филиала МЭИ в г. Волжском на 2021 – 2024 гг. с актуализацией аспектов по всем основным направлениям деятельности на 2022 год с определением процессов, программ и проектов, а также с определением владельцев данных процессов.

Активно содействовать распространению информации, знаний и лучшей практики в филиале. Развивать культуру, способствующую повышению эффективности сотрудничества и командной работы во всех звеньях цепочки создания ценности. Необходимо привлекать работников филиала для постоянного улучшения процессов деятельности, использовать методы интеграции и кооперации структурных подразделений вуза в целях реализации совместных проектов, включать сотрудников в составы рабочих групп по реализации различных проектов для повышения эффективности деятельности филиала. Все сотрудники должны быть вовлечены в процессы реализации поставленных перед филиалом целей и задачи.

Начальник УПБ Л.А. Рекаева
09.02.2022

© Филиал МЭИ в г. Волжском