УТВЕРЖДАЮ

Директор
филиала МЭИ в г. Волжском
_____ М.М. Султанов
«06» февраля 2023 г.

Интегрированная система менеджмента

Анализ СМК со стороны руководства за 2022 год

Выпуск 1

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения руководства филиала МЭИ в г. Волжском

Рассмотрено на заседании Ученого совета филиала, протокол № 01/23 от 03.02.2023

Волжский 2023

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Содержание

1 Общие положения 3
2 Сертификация филиала 3
3 Область деятельности филиала 4
4 Управление документации СМК 4
5 Образовательная деятельность 8
5.1 Учебно-методическая работа 9
5.2 Научно-методическая работа по совершенствованию учебного процесса 10
5.3 Издательская деятельность 11
5.4 Библиотечная деятельность 12
5.5 Работа деканата 13
5.6 Работа кафедр 18
5.7 Работа со школьниками 28
6 Кадровый потенциал филиала 29
7 Научная деятельность 31
8 Информационные технологии 36
8.1 Использование ЭВМ в учебном процессе 36
8.2 Новые информационные технологии в обучении 36
9 Трудоустройство выпускников 37
10 Деятельность научно-образовательного центра 38
11 Итоги приема в 2022 году 39
12 Международная деятельность 41
13 Деятельность Лаборатории химических технологий, Электротехнической лаборатории, Проектного бюро 42
14 Воспитательная работа 43
15 Финансово-экономические показатели 46
16 Административно-хозяйственная деятельность 52
17 Безопасность филиала 54
18 Обратная связь с потребителями 56
19 Внутренние аудиты 57
20 Выходные данные анализа со стороны руководства 58

Сокращения

ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском - филиал федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» в г. Волжском

СТО СМК - стандарт соответствия требованиям системы менеджмента качества

ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) - Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 9001-2015 "Системы менеджмента качества. Требования" (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 сентября 2015 г. N 1391-ст)

© Филиал МЭИ в г. Волжском

1 Общие положения

В ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», в том числе и в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском (далее по тексту – филиал) в целях активного развития и повышения уровня конкурентоспособности внедрена и успешно реализуется интегрированная система менеджмента (далее – ИСМ), которая представляет собой совокупность двух систем менеджмента (система менеджмента, реализуемая в рамках требований стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), ISO 55001:2014, EN ISO 21001:2018) и модель Европейского фонда управления качеством – модель EFQM (European Foundation for Quality Management), призванная стимулировать организации совершенствовать качество выпускаемой продукции и реализуемых услуг, а также позволяет диагностировать и улучшать деятельность организации.

Применение ИСМ предполагает не только участие в конкурсной экспертной оценке организации, но и проведение серьезного диагностического исследования и измерения мощности и эффективности управленческого потенциала организации, оценку зрелости системы менеджмента, выявление сильных сторон, а также областей, где целесообразно проводить улучшения, а также в определении потребности в изменениях ИСМ, в том числе в стратегических направлениях развития организации, Политике и целях в области качества.

Руководство должно анализировать систему менеджмента качества через запланированные интервалы времени в целях обеспечения ее постоянной пригодности, адекватности, результативности и согласованности со стратегическим направлением организации (СТО ИСМ-9.3-01-2019 «Анализ со стороны руководства»). Согласно требованиям стандарта анализ системы менеджмента качества со стороны руководства осуществляется с периодичностью 1 раз в год.

Ответственность за подготовку необходимой информации при проведении анализа системы менеджмента со стороны руководства несут заместители директора по направлениям деятельности и руководители структурных подразделений филиала.

Ответственность за координацию и организацию работ структурных подразделений филиала при проведении анализа системы менеджмента качества со стороны руководства несет уполномоченный по качеству филиала.

Ответственность за проведение анализа со стороны руководства и представление информации о функционировании процессов интегрированной системы менеджмента в филиале несет директор филиала.

Отчет по итогам анализа со стороны руководства за 2022 год представлен на рассмотрение Ученого совета с целью внесения необходимых корректив и определения областей улучшения на 2023 год.

Результаты анализа со стороны руководства и принятые решения доводятся до сотрудников филиала по внутренним каналам связи (по электронной почте, СЭД) через руководителей структурных подразделений. Результаты анализа и принятые решения используются при планировании в области качества и для улучшения деятельности филиала.

2 Сертификация

Результативность деятельности и результативность ИСМ подтверждается наличием у ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (включая филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском) сертификатов соответствия:

1. Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта EN ISO 9001:2015. Регистрационный номер сертификата 20100213011346 (Приложение к

© Филиал МЭИ в г. Волжском

сертификату). Действителен до 01.06.2024. Орган по сертификации TÜV AUSTRIA CERT GMBH г. Вена 02.06.2021.

2. Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 55001:2014. Регистрационный номер сертификата TA275213011347 (Приложение к сертификату). Действителен до 01.06.2024. Орган по сертификации TÜV AUSTRIA CERT GMBH г. Вена 02.06.2021.

3. Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта EN ISO 21001:2018. Регистрационный номер ASC-CIS-2021-06-02-1 (Приложение к сертификату). Действителен до 01.06.2024. Орган по сертификации TÜV AUSTRIA CERT GMBH г. Вена 02.06.2021

Сертификаты удостоверяют, что интегрированная система менеджмента, применительно к образовательной деятельности в области энергетики, соответствует требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), ISO 55001:2014, EN ISO 21001:2018.

Награды НИУ "МЭИ" в области качества:

Независимая оценка качества образования (НОКО)

НОКО – это оценочная процедура, направленная на получение сведений об образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, о качестве подготовки обучающихся и реализации образовательных программ.

Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском совместно с головным университетом впервые принял участие в независимой оценке качества условий осуществления образовательной деятельности. ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» вместе с филиалами прошёл оценочную процедуру с очень высоким результатом – 95%.

3 Область деятельности филиала

Анализ со стороны руководства включает в себя информацию о результатах деятельности и результативности интегрированной системы менеджмента, включая тенденции, относящиеся:

1) к удовлетворенности потребителей и отзывам от соответствующих заинтересованных сторон;
2) степени достижения целей в области качества;
3) показателям процессов и соответствию продукции и услуг;
4) несоответствиям и корректирующим действиям;
5) результатам мониторинга и измерений;
6) результатам аудитов;
7) результатам деятельности внешних поставщиков

[ГОСТ Р ИСО 9001-2015, пункт 9.3.2]

Входные данные анализа интегрированной системы менеджмента предоставлены руководителями структурных направлений в виде справок и отчетов с приложением таблиц, графиками, диаграммами, отражающими динамику изменения анализируемых характеристик.

4 Управление документацией ИСМ

Владелец процессов – начальник управления персоналом и безопасности.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

С целью диагностирования и улучшения деятельность организации, повышения эффективности, конкурентоспособности филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском в вузе внедрена и успешно реализуется интегрированная система менеджмента (далее – ИСМ), совокупность двух систем менеджмента (система менеджмента, реализуемая в рамках требований стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), ISO 55001:2014, EN ISO 21001:2018) и модель Европейского фонда управления качеством – модель EFQM (European Foundation for Quality Management).

Филиал ориентируется на потребности заинтересованных сторон, потребителей услуг, оказываемых филиалом, поэтому система менеджмента реализуется с учетом выполнения следующих требований:

1. Наличие политики, стратегии и целевой модели организации, а также процедур в области качества, представляющих собой систему, позволяющую диагностировать и измерять мощность управленческого потенциала, оценивать сильные и слабые стороны вуза, а также определять допустимые риски и возможности в деятельности филиала в целях повышения эффективности работы, гарантируя тем самым на выходе качество предоставляемых услуг.
2. Выполнение требований заинтересованных сторон, наличие обратной связи.
3. Осуществление процессного подхода к деятельности филиала.
4. Утверждение и мониторинг образовательных программ и квалификаций.
5. Наличие объективной системы оценки успеваемости студентов.
6. Гарантии квалификации преподавательского персонала.
7. Наличие ресурсов для ведения образовательной и научно-исследовательской деятельности, а также социальной поддержки студентов.
8. Соответствие современному уровню информационных систем.

Для реализации филиалом ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском Политики в области качества разработана целевая модель миссии вуза. Она соответствует целям и задачам, поставленным в Программе комплексного развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» на 2019-2024 годы и Программе комплексного развития филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском на 2021 - 2024 годы соответственно.

Ежегодные цели в области качества представлены в планах работы Ученого совета филиала, а также в планах работы структурных подразделений филиала. Они охватывают все направления деятельности филиала, направлены на выявление слабых и сильных сторон деятельности, несоответствий и на улучшение деятельности, выполнения требования заинтересованных сторон и повышения удовлетворенности потребителей.

В соответствии с миссией ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» и целевой модели филиала основные документы, описывающие процессы ИСМ головного университета и филиала в рамках требований стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), ISO 9001:2015, ISO 9001:2015, ISO 55001:2014, EN ISO 21001:2018 – Интегрированная система менеджмента. Руководство по интегрированной системе менеджмента ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» РК ИСМ-7.5-01-2019, Интегрированная система менеджмента. Руководство по интегрированной системе менеджмента Научно-исследовательской части ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» РК ИСМ-7.5-07-2019, Интегрированная система менеджмента. Руководство по качеству филиала МЭИ в г. Волжском РК ИСМ-7.5-03-2020. Документированные процедуры интегрированной системы менеджмента отражены в положениях, стандартах и инструкциях:

1. П ИСМ-5.3-03-2020 Положение об Уполномоченном по качеству филиала МЭИ в г. Волжском
2. П ИСМ-5.3-05-2020 Положение об уполномоченных по качеству на кафедрах

© Филиал МЭИ в г. Волжском

и в подразделениях

3. СТО ИСМ-6.1-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Менеджмент рисков
4. СТО ИСМ-7.1-01-2019 Инфраструктура. Управление технологическим и энергетическим оборудованием
5. СТО ИСМ-7.5.3-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Управление документацией
6. СТО ИСМ-7.5.3-02-2019 Интегрированная система менеджмента Управление записями
7. СТО ИСМ 7.5.3-03-2019 Интегрированная система менеджмента. Управление ПСП и должностными инструкциями
8. СТО ИСМ-8.2.1-01-2019 Интегрированная система менеджмента . Порядок рассмотрения претензий разных категорий потребителей
9. СТО ИСМ-8.4-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Закупки.
10. СТО ИСМ-8.7-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Управление несоответствующей услугой
11. СТО ИСМ-9.2-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Внутренние аудиты (проверки)
12. СТО ИСМ-9.3-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Анализ со стороны руководства
13. СТО ИСМ-10.2-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Корректирующие и предупреждающие действия
14. И ИСМ-8.4-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Инструкция. Порядок предъявления претензий поставщикам
15. ИСМ-7.1-01-2019 Интегрированная система менеджмента. Организация ремонтных работ помещений

Внутренний аудит (проверка) процессов ИСМ филиала МЭИ в г. Волжском в 2022 году проводился на основании приказа директора от 25.02.2022 г. № 54-И «О проведении внутреннего аудита», регламентирующего данный процесс с учетом требований Роспотребнадзора.

Был утвержден план проведения аудита интегрированной системы менеджмента (ИСМ) согласно Приложению 1 и Приложению 2 к приказу от 25.02.2022 г. № 54-И. А также утвержден состав комиссии (аудиторов):

Председатель комиссии: начальник управления персоналом и безопасности Л.А. Рекаева;
Секретарь: ведущий юрисконсульт О.Н. Масленникова;
Член комиссии: ведущий библиотекарь издательского центра Ф.А. Иванов.

Члены комиссии провели ряд мероприятий, в том числе ряд встреч по консультированию и информированию в рамках реализации ряда процедур, связанных с отменой, изъятием и выпуском новых версий документов во всех структурных подразделениях филиала. Кроме того, проведены отдельные консультации для руководителей и сотрудников структурных подразделений, уполномоченных по качеству в подразделениях по вопросам изменений содержания новых версий документов.

Выявленные несоответствия отражены в листах регистрации несоответствий и уведомлений, составленных непосредственно руководителями структурных подразделений, а также в сводном отчете рабочей группы по проведению внутреннего аудита (проверки) за 2022 год.

За отчетный период в филиале МЭИ в г. Волжском актуализированы (внесены изменения) и внедрены следующие локальные нормативные акты, регулирующие деятельность филиала:

Внесены изменения в Положение о филиале МЭИ в г. Волжском в части расширения

© Филиал МЭИ в г. Волжском

видов образовательных программ, реализуемых филиалом.
Положения по образовательной и научной деятельности:

1. Учебный план и основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки 09.03.01 Информатика и вычислительная техника
2. Положение о научных грантах для выпускников школ Положение о порядке организации освоения элективных дисциплин (модулей)
3. Положение по подготовке и защите выпускной квалификационной работы как стартапа
4. Положение о лаборатории разработок ПО
5. Положение о лаборатории информационных технологий и кибербезопасности
6. Положение о лаборатории стартапов
7. Положение о научно-образовательном центре (выпуск 2)
8. Положение о порядке проведения конкурса студенческих проектов
9. Положение о переводе студентов, обучающихся с полным возмещением затрат на свое обучение, на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета
10. Положение об оказании материальной поддержки (помощи) нуждающимся обучающимся в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» по программам бакалавриата и магистратуры в виде выплаты единовременного пособия и разовой выплаты из средств утвержденного стипендиального фонда материальной помощи по результатам экономии денежных средств

Документы по воспитательной деятельности

1. Положение о Совете по культуре
2. Регламент требований к деловому стилю сотрудника филиала МЭИ в г. Волжском
3. Положение о Студенческом совете филиала МЭИ в г. Волжском (внесены изменения).

Локально-нормативные акты филиала, регламентирующие деятельность вуза в части соблюдения требований охраны труда (в связи с новой редакцией Трудового кодекса РФ вводятся новые правила по охране труда с 1 марта 2022 года. Изменения существенны, большая часть нововведений предусмотрена в части охраны труда работников).

1. Положение о СУОТ (с учетом Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»).
2. Инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ.
3. Положение о комитете (комиссии) по охране туда.
4. Положение об охране труда.
5. Положение о выдаче СИЗ.
6. Положение об обучении работников.
7. Положение об оценке профессиональных рисков.
8. Положение по учету микроповреждений (микротравм) работников.
9. Положение по учету и расследованию несчастных случаев на производстве.
10. Положение о расследовании профессиональных заболеваний.
11. Положение о пропускном и внутриобъектовом режимах в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» в г. Волжском
12. Положение о добровольном медицинском страховании работников филиала МЭИ в г. Волжском

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Локально-нормативные акты филиала регламентирующие деятельность по обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности объектов (территорий)

1. Алгоритм действий работников охраны, сотрудников и обучающихся филиала МЭИ при обнаружении в воздушном пространстве над территориями и объектами филиала по адресам: пр-кт. Им. Ленина, 69 и пр-кт им. Ленина, 54, беспилотных воздушных судов (/БВС/и других беспилотных летательных аппаратов)
2. Пособие по вопросам обеспечения безопасности для педагогического персонала и обучающихся филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском

Необходимость актуализации была вызвана потребностью руководителей процессов иметь более совершенные документы, позволяющие обеспечить четкое распределение функциональных обязанностей и ответственности персонала, а также своевременное выполнение должностных обязанностей сотрудниками и возможность улучшить качество деятельности подразделений в связи с возросшим уровнем компетенции сотрудников в области разработки документированных процедур, оказанием консультативной помощи сотрудникам структурных подразделений, которые вовлечены в реализацию тех или иных процессов.

5 Образовательная деятельность

Владелец процессов – заместитель директора по образовательной деятельности.

Образовательный процесс реализуется в применением электронной информационной образовательной среды вуза E-cumpus. В филиале активно внедрена система электронного сопровождения образовательного процесса, в том числе функционируют личный кабинет студента, личный кабинет преподавателя, личный кабинет деканата (действует электронная зачетная книжка и электронная ведомость).

В 2022 году в рамках развития востребованных экономикой и промышленностью отраслей подготовлена образовательная программа по направлению 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника», запущена процедура ее лицензирования в Рособрнадзор.

В рамках направления 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» подготовлена образовательная программа нового профиля обучения «Экономика и инвестиции в электроэнергетике», произведен набор группы.

В 2022 году в филиал были переведены 119 иностранных студентов 4 курса из Республики Узбекистан. Для них подготовлены образовательные программы по направлениям 13.03.01 «Теплоэнергетика и теплотехника» и 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника».

С целью развития партнерских отношений и сотрудничества подписаны Соглашения о сотрудничестве с ПАО «Россети Кубань» Сочинские электрические сети и учебными заведениями – ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет» и ГБПУ КК «Сочинский профессиональный техникум», что позволит филиалу реализовывать новые образовательные модели.

В 2022 году в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском продолжается подготовка школьников в рамках реализации нового инновационного образовательного проекта «Предуниверситарий МЭИ» для школьников города с дополнительным обучением учащихся предпрофессиональным компетенциям в рамках реализации учебного комплекса «Экспериментариума технаря». Реализация проекта классов Предуниверситария МЭИ позволяет филиалу формировать устойчивую систему подготовки сознательного и мотивированного абитуриента, способствует успешной подготовке школьников к ОГЭ и ЕГЭ, участию в Олимпиадах и конкурсах разного уровня, адаптации к условиям обучения в вузе, и

© Филиал МЭИ в г. Волжском

самому главному - выбору профессии. В 2021-2022 учебном году в классах Предуниверситария МЭИ обучается 175 человек, 8 классов.

5.1 Учебно-методическая работа

Перечень действующих в 2022 году образовательных программ:

Направление 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника (бакалавриат)

1) Очная форма обучения:

Профили подготовки:

- Теплоэнергетические системы и цифровые технологии
- Интеллектуальная распределенная энергетика
- Цифровые системы управления технологическими процессами
- Экономика и инвестиции в электроэнергетике

Направление 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника (бакалавриат)

1) Очная форма обучения:

Профили подготовки:

- Электроэнергетические системы и цифровые технологии
- Цифровые системы релейной защиты и автоматики
- Гидроэлектростанции и цифровые технологии

2) Заочная форма обучения:

Профили подготовки:

- Электроснабжение
- Экономика и инвестиции в электроэнергетике

Направление 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника (магистратура)

1) Очная форма обучения:

Магистерская программа:

- Тепловые электрические станции и энергетические системы: оборудование, режимы и качество управления
- Эксплуатация и управление режимами электроэнергетических систем
- Энерго-, ресурсосбережение и экологическая безопасность промышленных предприятий
- Автоматизированные системы управления объектами теплоэнергетики

2) Заочная форма обучения:

Магистерская программа:

- Инновационные технологии в теплоэнергетике

В филиале действует Учебно-методический совет (УМС). УМС является общественным экспертно-консультативным постоянно действующим совещательным органом координации учебно-методической работы при заместителе директора по образовательной деятельности, деятельность которого направлена на совершенствование учебно-методической деятельности филиала, повышение эффективности и качества образовательного процесса, выработки предложений по важнейшим вопросам методического обеспечения образовательного процесса.

УМС формируется из заведующих кафедрами, декана, начальника учебного отдела, руководителей подразделений и ведущих специалистов, отвечающих за учебно-методическую работу, наиболее квалифицированных представителей НПР филиала МЭИ в г. Волжском. В

© Филиал МЭИ в г. Волжском

состав УМС входят председатель, секретарь и члены УМС. Председателем УМС является заместитель директора по образовательной деятельности. Персональный состав УМС, по представлению его председателя и обсуждения на Ученом совете филиала МЭИ в г. Волжском, утверждается приказом директора филиала МЭИ в г. Волжском. Заседания УМС проводятся регулярно, не реже двух раз в семестр. Порядок организации работы УМС, проведения его заседаний и принятия решений определяется Положением об УМС.

5.2 Научно-методическая работа

В филиале ведется научно-методическая работа по совершенствованию образовательного процесса. Филиал располагает материально-технической базой, обеспечивающей реализацию основных образовательных программ и проведение научно-исследовательской работы сотрудниками и обучающимися.

Общая площадь учебных, административных и учебно-вспомогательных помещений составляет более 9 100,8 кв.м.

Имеются следующие лаборатории:

- Конструкционного и электротехнического материаловедения;
- Прикладной механики;
- Математического моделирования информационного обеспечения САУ;
- Микроэлектроники и микропроцессорной техники;
- Технических средств систем автоматического управления;
- Метрологии и диагностики;
- Монтажа, эксплуатации и ремонта систем энергоснабжения;
- Электротехники и электроники;
- Безопасности жизнедеятельности;
- Гидротехнических сооружений им. профессора Е.А. Маликова;
- Электроэнергетических систем им. профессора А.И. Грошева;
- Моделирования энергетических систем им. профессора А.Д. Григи;
- Роботы и интеллектуальные системы;
- Информатики и цифровых технологий им. профессора Х.Х. Усманова;
- Химических технологий им. 150-летия периодической системы химических элементов Д.И. Менделеева;
- Возобновляемых источников энергии (Полигон ВИЭ);
- Лаборатория Физики к 100-летию ГОЭЛРО.
- Лаборатории творческой физики на базе Предуниверситария МЭИ.
- Лаборатория Информатики им. доцента П.Д. Васильева;
- Лаборатория Теплоэнергетики теплотехники;

В 2022 году открыты лаборатории:

- Цифровые системы релейной защиты и автоматики;
- Электрических машин и интеллектуальных систем учета электрической энергии;
- Компьютерная лаборатория.

Лаборатории филиала имеют современное технологическое оборудование, помимо рабочих мест, предназначенных для выполнения опытов и исследований, оснащены дополнительными учебными местами (учебными партами). Указанные помещения находятся в хорошем состоянии, выполнен качественный ремонт.

Учебный процесс осуществляется на базе четырех аудиторий.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Все аудитории оснащены мультимедийной техникой с возможностью дистанционного проведения лекционных и лабораторно-практических работ.

5.3 Издательская деятельность

Владелец процессов – начальник издательского центра.

Издательская деятельность филиала подразумевает издание учебной, учебно-методической и научной литературы в интересах обеспечения учебного процесса и научно-исследовательских работ на основе годовых тематических планов, договоров со сторонними организациями и учреждениями или физическими лицами.

Основные показатели издательской деятельности следующие.

Количество учебно-методической и научной литературы, изданной филиалом МЭИ в г. Волжском за период с 2018 по 2022 гг.

Год / Вид л., шт.	2018	2019	2020	2021	2022
Всего	16	10	13	11	13
Уч. пособия и научн. литература	10	8	5	4	7

Учебно-методическая и научная литература, изданная филиалом МЭИ в г. Волжском в 2017–2022 гг., в печатных листах

Год / Вид л., печ. л.	2018	2019	2020	2021	2022
Всего	88,7	70,6	74,9	51,3	57,9
Уч. пособия и научн. литература	77,6	64,4	37,1	27,8	39,6

Издательская деятельность филиала МЭИ в г. Волжском в 2022 г.

Год	Объем издательской продукции			Выпуск по видам литературы, шт./тыс. экз.		
	число названий, шт.	общий тираж, тыс. экз.	общий объем, изд. лист	учебной	учебно-методической	научной
2022	13	0,46	48,4	2/0,125	6/0,220	5/0,115

В отчетном году издательским центром филиала было выпущено тринадцать изданий, семь из которых относятся к учебной и научной литературе и шесть – к учебно-методической.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Количество наименований изданной литературы в 2022 году соответствует уровню трех последних лет. Объем выпущенной издательской продукции в печатных листах и общий тираж в отчетном году по сравнению с прошлым годом возрос.

Издательская деятельность за отчетный период результативна.

5.4 Библиотечная деятельность

Владелец процессов – ведущий библиотекарь издательского центра.

Библиотечная деятельность в филиале осуществляется путем информационно-методического обеспечения учебного процесса литературой через абонемент и читальный зал. Студенты и сотрудники филиала могут пользоваться также электронным каталогом и получать открытый доступ к фонду периодических изданий.

В течение 2021–2022 учебного года проводилась работа по комплектованию библиотечного фонда в соответствии с учебными планами, образовательными программами вуза и установленными нормами. За счет библиотечного обслуживания обучающиеся и преподаватели обеспечивались учебной литературой, необходимой для образовательного процесса, в соответствии с требованиями ФГОС. Комплектование фонда (книгами, методическими пособиями, журналами) осуществлялось через различные источники документоснабжения.

Студенты и сотрудники филиала получают годовой доступ к следующим информационным ресурсам:

–полнотекстовым ресурсам НТБ МЭИ, НЭБ eLibrary.ru, ЭБС «Лань», ЭБС «Университетская библиотека онлайн», Национальная электронная библиотека (НЭБ); ЭБС «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА»;

– иностранным ресурсам: Elsevier (Freedom Collection);

– Журналы Американского института физики (AIP);

– Журналы издательства Taylor&Francis;

– Журналы Американского физического общества (APS);

– Журналы Американского химического общества (American Chemical Society).

В отчетный период библиотечный фонд филиала составил 48727 экземпляров книг и периодических изданий.

Основные показатели библиотечной деятельности

Показатель	2021 г.	2022 г.	Рост/снижение (%)
Число читателей, зарегистрированных по единой читательской картотеке	618	627	+1,46
Количество посещений	9 394	12 100	+28,81
Книговыдача	16 900	19 600	+15,98
Количество библиотечных работников	1	1	0
Обращаемость	0,34	0,40	+17,65
Книгообеспеченность	78,59	77,71	–1,12
Читаемость	27,34	31,25	+14,30
Посещаемость	15,20	19,29	+26,91

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Финансирование комплектования, тыс. руб.	1 350 935	733 138,87	–45,73

Для преподавателей и студентов осуществлялись дополнительные консультации по работе с электронными ресурсами. В 2022 году проводилась работа по продвижению ЭБС – как альтернатива использования печатных версий литературы.

Также выросли показатели обращаемости, читаемости и посещаемости. В сравнении с 2021 г. студенты более активно посещали библиотеку. Показатель книгообеспеченности несколько снизился вследствие списания устаревшей по содержанию учебно-методической литературы.

При участии ведущего библиотекаря центра в филиале проводилась учебно-воспитательная работа со студентами: посещение музеев города, проведение выездных выставок сотрудниками музеев города, организация участия студентов в V Пушкинском фестивале «Читайте Пушкина, друзья!».

Библиотечная деятельность за отчетный год результативна.

5.5 Работа деканата

Владелец процессов – декан.

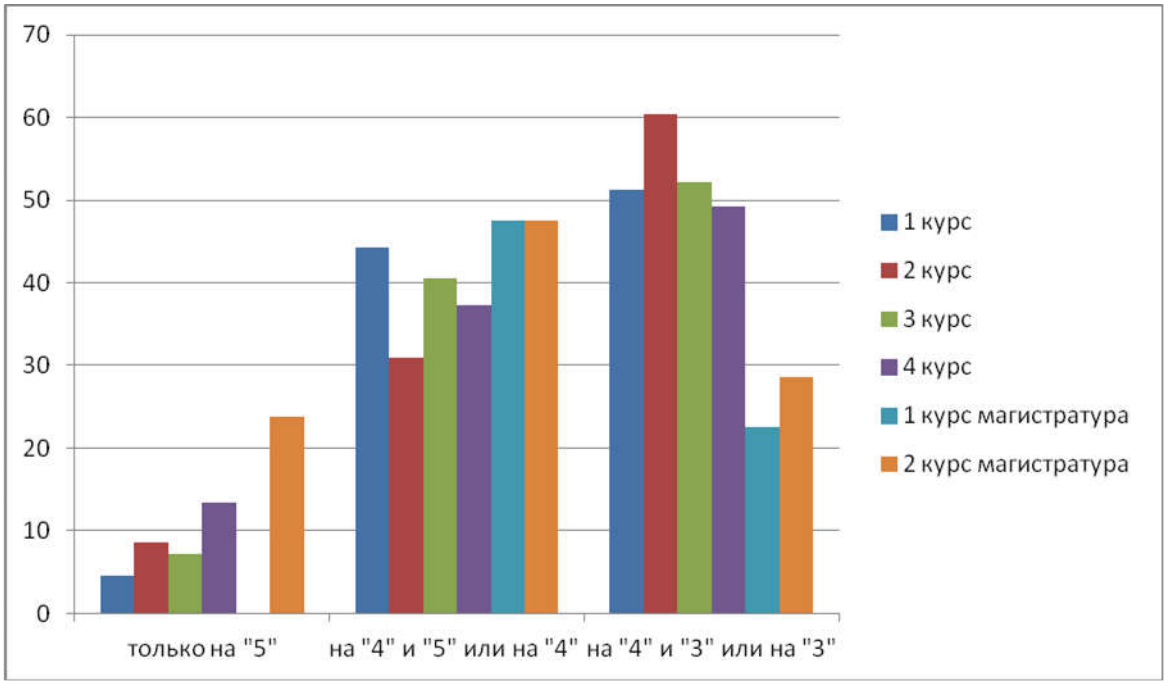
Учебная деятельность осуществлялась в соответствии с учебными планами и календарными графиками учебного процесса. Контроль качества обучения в 2021/2022 учебном году в каждом семестре проводился в несколько этапов.

Итоги экзаменационной сессии ***осеннего*** семестра приведены в таблице. На начало осеннего семестра численность студентов составляла 468 человек.

Итоги этапов экзаменационной сессии осеннего семестра 2021/2022 уч. г. (в разрезе курсов)

Курс	**% студентов, сдавших экзамены в сроки, установленные календарным графиком**		
	только на «5», %	**на «4» и «5» или «4»,%**	**на «4» и «3» или «3»,%**
бакалавриат очная форма обучения			
1	4,5	44,3	51,2
2	8,6	31,0	60,4
3	7,2	40,6	52,2
4	13,4	37,3	49,3
магистратура очная форма обучения			
1	30,0	47,5	22,5
2	23,8	47,6	28,6

© Филиал МЭИ в г. Волжском

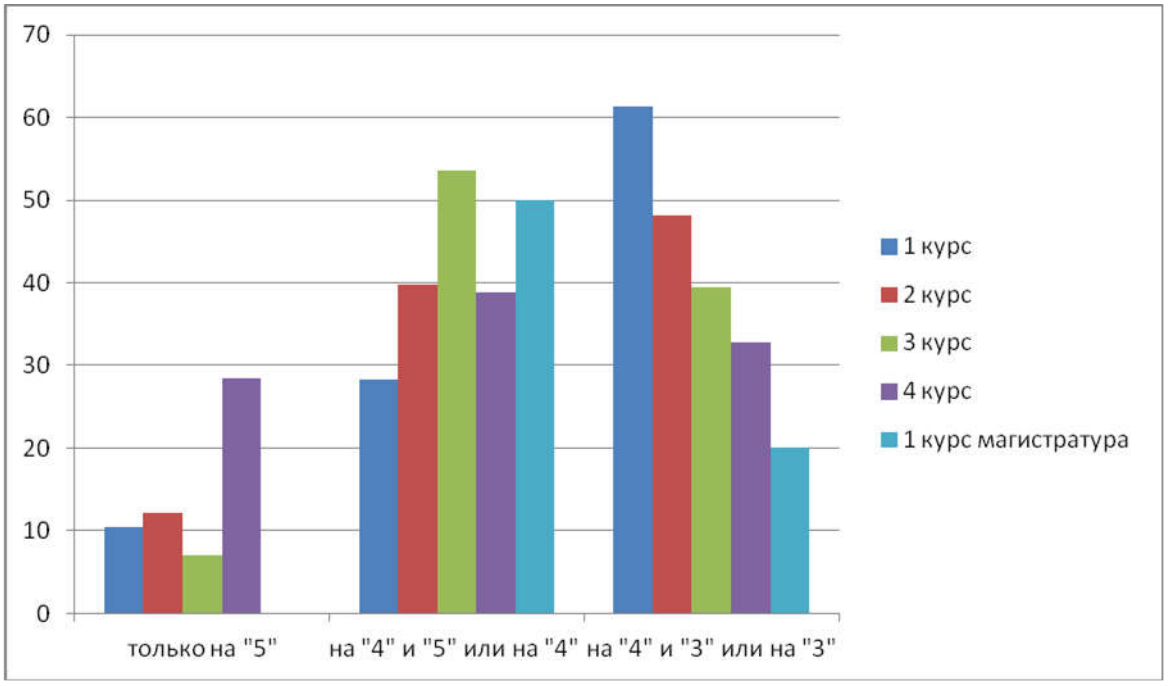


Итоги экзаменационной сессии весеннего семестра 2021-2022 учебного года. На начало весеннего семестра численность студентов составляла 462 человек.

Итоги этапов экзаменационной сессии весеннего семестра 2021/2022 уч. г.

Курс	% студентов, сдавших экзамены в сроки, установленные календарным графиком		
	только на «5», %	на «4» и «5» или «4»,%	на «4» и «3» или «3»,%
бакалавриат очная форма обучения			
1	10,4	28,3	61,3
2	12,1	39,7	48,2
3	7,0	53,5	39,5
4	28,4	38,8	32,8
бакалавриат заочная форма обучения			
1	0	9,1	90,9
2	0	0	100
3	0	0	100
4	0	0	100
5	0	7,1	92,9
магистратура очная форма обучения			
1	30,0	50,0	20,0
магистратура заочная форма обучения			
1	–	–	–
2	0	0	100

© Филиал МЭИ в г. Волжском



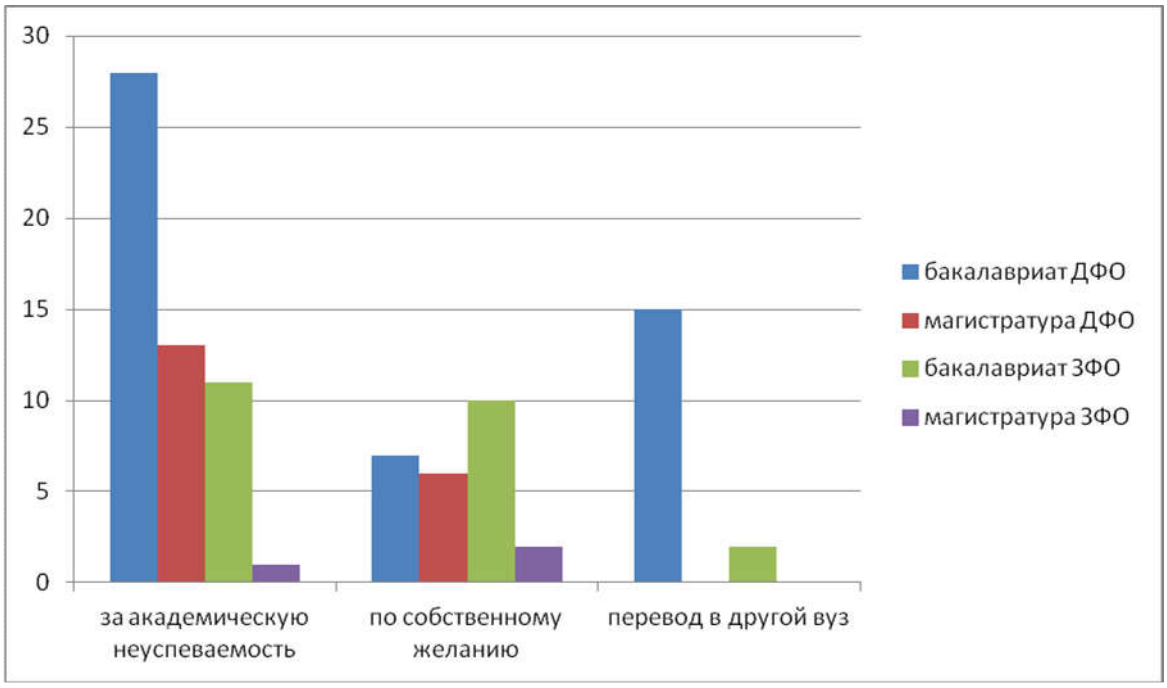
Отчисление студентов

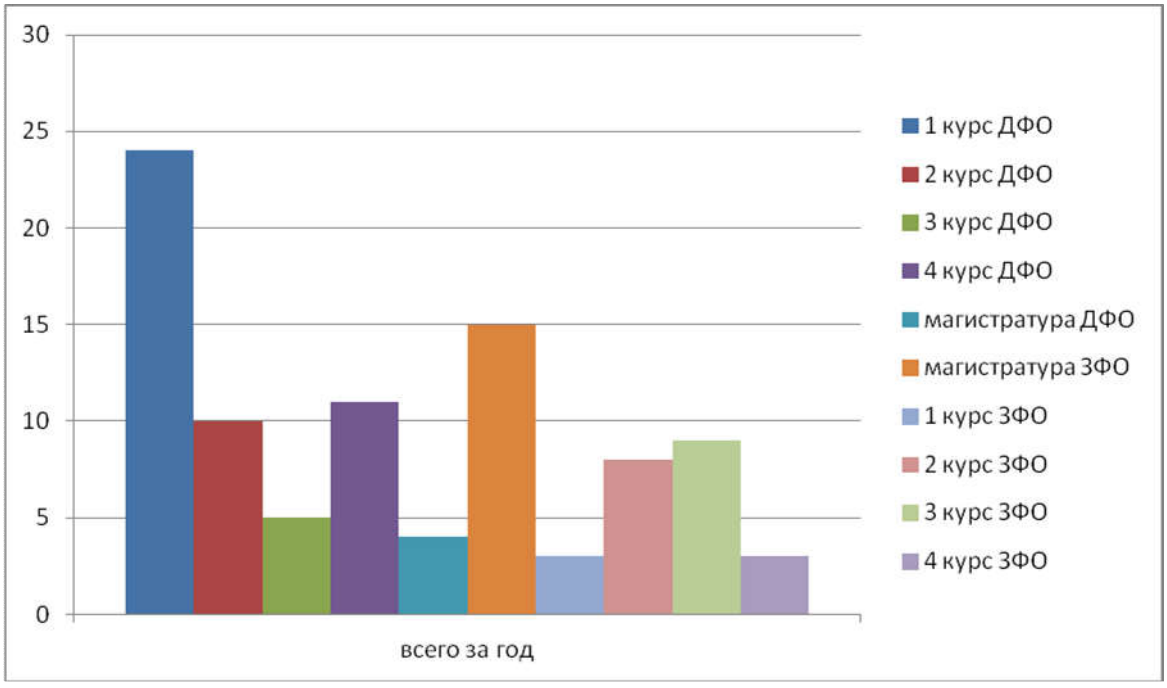
За отчетный учебный год отчислено по разным причинам 92 студентов. Сводные данные по отчисленным студентам представлены в таблице. Большинство студентов отчислено за академическую неуспеваемость.

Отчисление студентов в 2021/2022 учебном году

курс	за академическую неуспеваемость, чел	по собственному желанию, чел	перевод в другой вуз, чел	итого, чел
бакалавриат очной формы обучения				
1	12	6	6	24
2	2	–	8	10
3	4	1	–	5
4	10	–	1	11
бакалавриат заочной формы обучения				
1	–	3	–	3
2	4	3	1	8
3	4	4	1	9
4	3	–	–	3
5	–	–	–	–
магистратура очной формы обучения				
1	3	1		4
2	10	5		15
магистратура заочной формы обучения				
1	–	–	–	–
2	1	2	–	3
Итого	**53**	**25**	**17**	**95**

© Филиал МЭИ в г. Волжском





Отчисление студентов в 2021/2022 учебном году

За отчетный учебный год отчислено по разным причинам 95 студентов. Сводные данные по отчисленным студентам представлены в таблице. Наибольшее число студентов отчислено за академическую неуспеваемость.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Курс	За академическую неуспеваемость, чел.	По собственному желанию, чел.	Перевод в другой вуз, чел.	Итого, чел.
бакалавриат ДФО				
1	12	6	6	24
2	2	–	8	10
3	4	1	–	5
4	10	–	1	11
бакалавриат ЗФО				
1	–	3	–	3
2	4	3	1	8
3	4	4	1	9
4	3	–	–	3
5	–	–	–	–
магистратура ДФО				
1	3	1		4
2	10	5		15
магистратура ЗФО				
1	–	–	–	–
2	1	2	–	3
Итого	53	25	17	95

С сентября 2016 года в филиале действует балльно-рейтинговая система оценки успеваемости студентов. Балльно-рейтинговая система оценки успеваемости студентов (далее - БРС), имеющая в основе весовые оценки за выполнение графика освоения дисциплины (модуля) с использованием компетентностного подхода, предназначена для повышения объективности и достоверности оценки уровня подготовки бакалавров и магистров и используется в качестве одного из элементов управления учебно-воспитательным процессом в вузе.

В течение каждого семестра деканат осуществлял текущий контроль (проверка ведения журналов учета посещаемости и успеваемости студенческих групп, анализ ежемесячных отчетов посещаемости очной формы обучения, рассылка писем родителям студентов с информацией об успеваемости и посещении занятий).

Для улучшения качества образовательной деятельности по итогам аттестации с неуспевающими студентами проводились индивидуальные беседы, а также беседы с родителями. Итоги контроля текущей успеваемости обсуждались на заседаниях Совета по воспитательной работе. При необходимости принимались меры административного воздействия. Также в целях минимизации рисков, связанных с качеством образовательной деятельности в части адаптации к учебному процессу, постоянно ведется работа по психологической поддержке обучающихся и работа, которую ведут кураторы учебных групп. На постоянной основе в филиале работает кабинет психолога.

В 2022 году:

– из бакалавров очной формы обучения 76,1 % защитились на «отлично» и «хорошо», 11,9 % выпускников получили дипломы с отличием; по заочной форме обучения 73,3 % защитились на «отлично» и «хорошо»;

© Филиал МЭИ в г. Волжском

– из магистров очной формы обучения 83,3% защитились на «отлично» и «хорошо», 41,7 % выпускников получили дипломы с отличием.

Приведенный контингент

Показатель	2020 (за 2019 год)			2021 (за 2020 год)			2022 (за 2021год)		
	Пороговое значение	Фактическое значение	Изменение относительно прошлого года	Пороговое значение	Фактическое значение	Изменение относительно прошлого года	Пороговое значение	Фактическое значение	Изменение относительно прошлого года
E.7 Приведенный контингент	220	411,2	-2,2 %	220	386,2	-6,1 %	220	376,4	-2,5 %

Показатели подразделения имеют высокие значения, процессы результативны.

5.6. Работа кафедр

Владелец процессов – заместитель директора по образовательной деятельности.

На 2021/2022 учебный год образовательный процесс ведут кафедры Фундаментальных дисциплин (кафедра ФД) и Энергетики (кафедра Энергетики).

Для оценки разработки и создания учебно-методических комплексов дисциплин (циклов) в формате требований ФГОС для модульно-цикловой системы образования в отчетном периоде продолжалась работа по созданию и дополнению рабочих программ дисциплин преподавателями кафедр.

5.6.1. Кафедра фундаментальных дисциплин (кафедра ФД)

Образовательная деятельность кафедры ФД

В связи с переходом на Российское программное обеспечение преподаватели кафедры Фундаментальных дисциплин:

– освоили Российский пакет офисных программ LibreOffice 7.3 и приобрели навыки работы с новой корпоративной почтой VK WorkMail, в том числе навыки организации на указанной платформе видеоконференций и использования планера;

– актуализировали рабочие программы по дисциплинам кафедры в связи с началом нового 2022/2023 учебного года;

– актуализировали фонды оценочных средств (ФОС) по дисциплинам кафедры, используя, в том числе, материалы для контроля знаний в дистанционном формате;

– обновили учебно-методические комплексы (УМК, ЭУМК) по дисциплинам кафедры.

Преподаватели кафедры ведут работу со студентами в электронной образовательной среде e-campus, в том числе осуществляют заполнение текущей аттестации согласно балльно-рейтинговой системе и электронных ведомостей по зачетам и экзаменам.

Ведется работа по получению ученых званий сотрудниками кафедры, имеющими ученую степень кандидата наук, и повышению остепененности ППС кафедры.

В рамках методической работы на кафедре были опубликованы:

– Опара А.А. Материалы для формирования коммуникативных навыков по английскому языку: учебное пособие по модулю «Иностранный язык» для студентов-бакалавров/ Волжский: Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, 2022. – 95 с.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

– Гусева Ю.В. Физика конденсированного состояния: Релаксационные процессы на фасетированных межзеренных границах (учебное пособие) Волжский: Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, 2022. – 80 с.

– Гусева Ю.В., Кульков В.Г., Кулькова В.В. Физика конденсированного состояния (учебно-методическое пособие) Волжский: Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, 2022. – 49 с.

– Кульков В.Г., Гусева Ю.В., Кулькова В.В., Гришин С.С. Лабораторный практикум по физике. Механика. Молекулярная физика. Волжский: Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, 2022. – 70 с.

– Ходырева Н.Г., Устинова Л.Г. Высшая математика. Часть 1. Учебно-методическое пособие для студентов заочного отделения. Волжский: Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, 2022. – 70 с.

Научная деятельность кафедры ФД

1. Результативность НИО и ОКР

	Опубликовано в отчетном году по результатам научной деятельности:	
	сборников научных трудов: **всего**, (труды научных конференций, симпозиумов, чтений; тематические сборники трудов ученых, аспирантов и студентов, **изданные подразделением**, а также каталоги и сборники научных достижений, выпуски периодических изданий в области науки и техники)	
	Научных статей**: всего**,	30
	в том числе, опубликованных в изданиях **зарубежных**	3
	опубликованных в изданиях **российских**	27
	Количество публикаций в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	27
	Количество публикаций в изданиях, индексируемых в других зарубежных базах данных	3
	Число публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК	10
	Количество **сотрудников кафедры**, участвующих в научных исследованиях и разработках	
	из них: профессорско-преподавательский состав (ППС), **всего**	
	в том числе, с высшим образованием (без степени)	
	докторов наук	1
	кандидатов наук	1
	Количество результатов интеллектуальной деятельности, полученных в ходе исполнения государственных контрактов в рамках ФЦП и других НИОКР, **финансируемых из федерального бюджета** (госзадание, научно-методические работы, все гранты)	

2. Участие в практических семинарах, конференциях

Участие в международной научно-практической конференции Энергетика в условиях цифровой трансформации. Наука. Технологии. Инновации (г. Волжский, 20-24 декабря 2021 г.)

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Участие в Московский международный салон образования 2022 с книгой Кулькова В.Г. Физика конденсированного состояния в электротехническом материаловедении. Информация о книге вошла в аннотированный каталог Салона образования (29-30 апреля 2022 года, Москва).

Участие в XVI межрегиональной научно-практической конференции «Взаимодействие предприятий и вузов – наука, кадры, новые технологии» (г. Волжский, 12-13 мая 2022 г.)

Участие научно-практическом семинаре «Современные формы устойчивого развития социально-экономических систем» (г. Москва, 17 февраля 2022 г.)

Участие в Международной конференции «Инновационные процессы в социально-гуманитарных науках и образовании» (г. Москва, 1-2 декабря 2022 г.)

Участие в XXXIII Международной научно-практической конференции «Вопросы науки 2022: потенциал науки и современные аспекты» (г.-к. Анапа, 17 сентября 2022 г.)

Участие в международной научно-практической конференции «Роль науки в развитии современного государства» (2 ноября 2022г., Новосибирск)

Участие в XVI Международной научно-технической конференции «Совершенствование энергетических систем и теплоэнергетических комплексов» (г. Саратов, 11 – 13 октября 2022 г.)

Участие в 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering (REEPE) (Moscow, March 17, 2022)

Участие в «Неделе науки ВолГу» (г. Волжский 19-22 апреля 2022 г.)

Участие в IV Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Педагоги России» (23.09.22 – 27.10.22)

Научное руководство студентами и учащимися ПРУ, принявшими участие в XXVII межвузовской научно-практической конференции молодых ученых и студентов (г. Волжский, 24-27 мая 2022 г.)

Научное руководство студентами, принявшими участие в XXVI Региональной конференции молодых ученых и исследователей Волгоградской области. Направление «Инновационные и цифровые технологии» (г. Волгоград, 14 ноября 2022 г.)

Научное руководство студентами, принявшими участие в Двадцать восьмой международной технической конференции студентов и аспирантов (г. Москва, 17-19 марта)

Научное руководство студентами, принявшими участие в студенческой научно-практической конференции, посвященной Дню славянской письменности и культуры в рамках Епархиальных Кирилло-Мефодиевских образовательных чтений (г. Волжский, 13 мая 2022 г.)

3. Участие в выполнении гранта

Профессор кафедры ФД Кульков В.Г. и доцент Тышкевич В.Н. приняли участие в выполнении государственного задания РФ, грант №0720-2020-0025 «Разработка методов и анализ способов достижения высокого уровня безопасности и конкурентоспособности объектов энергосистем на основе цифровых технологий». В рамках этой работы коллективом авторов были получен патент на полезную модель и патент на изобретение.

Повышение квалификации сотрудников кафедры ФД

Повышение квалификации по программе «Актуальные вопросы истории России в современных реалиях» прошел доцент кафедры ФД Дубовикова Е.Ю., доцент кафедры ФД Раньжина И.В., ассистент кафедры ФД Иванов Ф.А.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Дистанционное обучение программе повышения квалификации «Основы SMath Studio для решения задач» (СДО Прометей) прошли кафедры ФД доцент Устинова Л.Г., доцент кафедры ФД Тышкевич В.Н., заведующий кафедры ФД Ходырева Н.Г.

Дистанционное обучение программе повышения квалификации «Защита Интеллектуальной собственности» (СДО Прометей) прошли:

- доцент кафедры ФД Устинова Л.Г.
- доцент кафедры ФД Тышкевич В.Н.
- доцент кафедры ФД Воронов Ю.Ю.
- доцент кафедры ФД Гришин С.С.
- доцент кафедры ФД Гусева Ю.В.
- доцент кафедры ФД Дубовикова Е.Ю.
- доцент кафедры ФД Калюжная И.А.
- доцент кафедры ФД Кулькова В.В.
- ассистент кафедры ФД Иванов Ф.А.
- профессор кафедры ФД Кульков В.Г.
- доцент кафедры ФД Лысакова Ж.А.
- доцент кафедры ФД Хан Е.А.
- ассистент кафедры ФД Таможников А.Н.
- ассистент кафедры ФД Масленникова О.Н.
- доцент кафедры ФД Опара А.А.
- доцент кафедры ФД Опара А.И.
- доцент кафедры ФД Раньжина И.В.
- доцент кафедры ФД Рекаева Л.А.
- доцент кафедры ФД Степанов И.И.
- заведующий кафедры ФД Ходырева Н.Г.

Дистанционное участие в работе школы «Летняя школа для учителей математики» (Факультет вычислительной математики и кибернетики МГУ им. М.В. Ломоносова г. Москва) приняла доцент кафедры ФД Устинова Л.Г.

Дистанционное участие в работе Летней школы для учителей математики по программе «Формирование и оценка функциональной грамотности школьников» (Факультет педагогического образования МГУ им. М.В. Ломоносова г. Москва) приняла доцент кафедры ФД Устинова Л.Г.

Дистанционное участие в работе Летней онлайн школы МГУ для учителей математики «Школьная математика: подготовка к экзаменам и олимпиадам» (Механико-математический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова г. Москва) приняла доцент кафедры ФД Устинова Л.Г.

Повышение квалификации «Использование электронного обучения в преподавании иностранных языков» прошла доцент кафедры ФД Калюжная И.А.

Профориентационная работа кафедры ФД

Работа ППС кафедры (Ходырева Н.Г., Устинова Л.Г., Гусева Ю.В. Кулькова В.В., Опара А.А.) в качестве преподавателей математики, физики и иностранного языка в основном учебном процессе Предуниверситария МЭИ и при оказании дополнительных образовательных услуг.

Участие ППС кафедры в днях открытых дверей филиала и энергетических предприятий-партнеров.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Воспитательная работа кафедры ФД

В рамках воспитательной работы со студентами филиала МЭИ было организовано участие студентов филиала:

– в патриотическом проекте «Аллея памяти «Zамолкаем, глядя в небеса»;

– в культурно-просветительской лекции «Союзники России на современном этапе ее развития»;

– в мероприятии, посвященном 81-й годовщине начала Великой Отечественной войны – Уроке мужества «Память сильнее времени»;

– в выездной выставке «Я согласен на медаль», организованной сотрудником Историко-краеведческого музея;

– в мероприятии, посвященном 80-ой годовщине со дня начала Сталинградской стратегической наступательной операции "Уран" в ходе Великой Отечественной войны;

– в посещении Россошинского военно-мемориального кладбища советских воинов, погибших под Сталинградом в годы Великой Отечественной войны в День памяти жертв бомбардировки Сталинграда;

– в гражданско-патриотической квест-игре «Сталинградская битва»;

– в культурно-просветительской онлайн-встрече «Город-герой Волгоград: история и современность»;

– в студенческой лиге международного инженерного чемпионата CASE-IN;

– в студенческой научно-практической конференции «Сакральное и повседневное: традиции и новации в русской культуре от святых Кирилла и Мефодия до наших дней»;

– в студенческой научно-практической конференции, посвященной Дню славянской письменности и культуры в рамках Епархиальных Кирилло-Мефодиевских образовательных чтений;

– в Епархиальном этапе XXXI Международных Рождественских образовательных чтениях;

– в пятом Пушкинском фестивале «Читайте Пушкина, друзья!»;

– в IX Всероссийском образовательно-развлекательном флешмобе по математике MathCat-online;

– в Фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) испытаний по нормативам V-VII ступеней среди учащихся высших учебных заведений (ВУЗов) и средних специальных учебных заведений (ССУЗов) городского округа – город Волжский Волгоградской области;

– в XIII Спартакиаде Первичной профсоюзной организации ООО «Лукойл-Волгоградэнерго» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (кубок В.С. Жиркова)

– во внутривузовской спартакиаде филиала «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, посвященной Дню России;

– во Всероссийском дне бега «Кросс-Нации-2022»;

– в соревнованиях по гиревому спорту, приуроченных ко Дню Энергетика.

Осуществляется работа кураторов в учебных группах в рамках реализации воспитательной деятельности в соответствии с расписанием учебных модулей.

При проведении внутреннего аудита на всех кафедре ФД выявлены следующие основные несоответствия: недоработки в документационной части деятельности кафедры (не полностью актуализированы ЭУМК по ряду дисциплин кафедры в связи с переходом на

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Российское программное обеспечение (ПО); требует обновления перечень ПО лабораторий кафедры; требуют доработки показатели, характеризующие удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности; не актуализирован список аудиторий, закрепленных за кафедрой).

Корректирующие меры проведены на всех кафедре ФД в полном объеме:

– доработаны ЭУМК по ряду дисциплин кафедры;

– обновлен перечень программного обеспечения для лабораторий кафедры в соответствии с перечнем Российского ПО;

– доработаны показатели, характеризующие удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности;

– актуализирован список аудиторий, закрепленных за кафедрой ФД.

Для повышения результативности деятельности кафедры ФД в 2023 году необходимо провести ряд основных мер:

1. Повысить публикационную активность сотрудников кафедры в Российских журналах, индексируемых в РИНЦ и входящих в список ВАК.
2. Повысить активность сотрудников кафедры в написании учебных и методических пособий по дисциплинам кафедры.
3. Организовывать и проводить научные семинары и круглые столы на кафедре по вопросам научной и учебно-методической работы, принимать участие в научных и практических конференциях с целью освоения передового опыта.
4. Привлекать студентов для проведения научно-исследовательских работ по тематике кафедры.
5. Регулярно прорабатывать и проектировать учебные планы и РПД (рабочая программа дисциплин) в целях соответствия требованиям ФГОС.
6. Развивать и совершенствовать педагогические технологии, интерактивные методы обучения студентов, внедрять в образовательный процесс передовой опыт методической работы кафедр головного университета и других вузов.

Подразделение отработало в 2022 году результативно.

5.6.2. Кафедра Энергетики

Образовательная деятельность кафедры Энергетики

В текущем учебном году преподаватели актуализировали:

- рабочие программы дисциплин (РП);
- билеты;
- фонд оценочных средств (ФОС);
- учебно-методический комплекс (УМК, ЭУМК).

Ведется заполнение электронной образовательной среды e-campus каждым преподавателем кафедры, ведущим модули. Промежуточная аттестация по дисциплинам осуществляется полностью в электронном виде в электронной образовательной среде e-campus.

Осуществляется работа кураторов в учебных группах в рамках реализации воспитательной деятельности в соответствии с расписанием учебных модулей.

Взят курс на повышение остепененности ППС кафедры и получение ученых званий сотрудниками, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Разработаны ОПОП и учебные планы по двум направлениям подготовки «Теплоэнергетика и теплотехника» и «Электроэнергетика и электротехника» и осуществляется обучение 119 студентов в смешном формате с применением дистанционных технологий.

Научная деятельность кафедры Энергетики

Результативность НИР И ОКР

	Опубликовано в отчетном году по результатам научной деятельности:	
	Количество публикаций, опубликованных сотрудниками кафедры: **всего:**	29
	в том числе, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	22
	входящих в перечень ВАК	6
	опубликованных в изданиях: **зарубежных (Scopus)**	1
	Патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базы данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке	2
	Количество публикаций совместной работы со студентами в качестве научного руководителя (тезисы докладов)	39
	Количество **сотрудников кафедры**, участвующих в научных исследованиях и разработках:	
	из них: профессорско-преподавательский состав (ППС), **всего**	34
	в том числе, с высшим образованием (без степени)	20
	докторов наук	3
	кандидатов наук	11

Участие в практических семинарах, конференциях

1. XXVII межвузовская научно-практическая конференция молодых ученых и исследователей Волгоградской области (24-27 мая 2022 г.)
2. Преподаватели кафедры приняли участие в проведении Конкурса «Лучший по профессии» бизнес-сектора Электроэнергетика компании ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ».
3. В рамках XXVII региональной конференции молодых ученых и исследователей Волгоградской области (II тур) прошли слушания докладов по секции: «Инновационные и цифровые технологии в энергетике».
4. Международная научно-практическая конференция «ЭНЕРГЕТИКА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ. НАУКА. ТЕХНОЛОГИИ. ИННОВАЦИИ» 26-29 декабря 2022. г. Волжский, филиал МЭИ в г. Волжском.
5. Межрегиональный промышленный энергетический форум ПРОМ-VOLGA’2022.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

6. В рамках межрегионального промышленного энергетического форума ПРОМ-VOLGA’2022 прошла панельная дискуссия на тему: «Перспективы подготовки рабочих и инженерных кадров с учетом формирования образовательных кластеров по ключевым направлениям развития промышленности и энергетики Нижней Волги».
7. В рамках межрегионального промышленного энергетического форума ПРОМ-VOLGA’2022 организован круглый стол на тему: «Вопросы надежности и безопасности тепло- и электроэнергетики».
8. В рамках межрегионального промышленного энергетического форума ПРОМ-VOLGA’2022 прошли слушания докладов научно-практической конференции «Энергетика и цифровизация: теория и практика трансформации».

Инновационные технологии для учебного процесса

27 сентября 2022 года состоялось торжественное открытие лабораторий «Релейной защиты», «Электрических машин и систем учета электрической энергии», а также компьютерного класса.

Повышение квалификации

Прошли обучение по программе повышения квалификации «Декарбонизация и углеродная нейтральность: технологии снижения углеродного следа и особенности генерирующих объектов» следующие преподаватели: Чубко Ю.М., Курьянова Е.В., Благочиннов А.В., Иваницкий М.С., Стрижиченко А.В., Кузнецов А.С.

По программе повышения квалификации «Основы SMath Studio для решения задач» обучение прошли: Байдакова Н.В., Благочиннов А.В., Болдырев И.А., Евсеев К.И., Желяскова О.И., Зенина Е.Г., Иваницкий М.С., Илюхина Е.В., Кузнецов А.С., Курьянова Е.В., Кущ Л.Р., Меньшиков П.Д., Милитонян Ш.М., Норов Д.Ш., Проскунина Г.И., Сашникова Ю.П., Смирнов А.А., Стрижиченко А.В., Сыщиков А.А., Шевченко М.Е., Шибитов В.С., Афонин А.В.

Преподаватели кафедры прошли обучение по программе повышения квалификации: «Защита интеллектуальной собственности»: Агринская С.А.; Байдакова Н.В.; Болдырев И.А.; Жалнин А.Ю.; Желяскова О.И.; Зенина Е.Г.; Иваницкий М.С.; Илюхина Е.В.; Константинов А.А.; Кузнецов А.С.; Курьянова Е.В.; Кущ Л.Р.; Меньшиков П.Д.; Милитонян Ш.М.; Норов Д.Ш.; Одоевцева М.В.; Проскунина Г.И.; Роточков Ю.И.; Стрижиченко А.В.; Сыщиков А.А.; Трохимчук М.В.; Чубко Ю.М.; Шевцова С.Б.; Шевченко М.Е.

В соответствии с графиком проведения программ повышения квалификации, проводимых Волжским учебным центром Филиала ПАО «РусГидро» - «КорУнГ» на обучение были направлены следующие преподаватели кафедры:

1. доцент Афонин А.В. с 07 по 11 ноября 2022 года на курсы повышения квалификации по теме «Техническое обслуживание электротехнического оборудования ГЭС/ГАЭС и организация ремонтных бригад».
2. ассистент Кузнецов А.С. – с 21 по 25 ноября 2022 года на курсы повышения квалификации по теме «Микропроцессорные защиты станционного и подстанционного оборудования на базе терминалов «Siemens»».
3. ассистенты Шевченко М.Е., Илюхина Е.В., Меньшиков П.Д. – с 28 ноября по 2 декабря 2022 года на курсы повышения квалификации по теме «Вторичная коммутация. Простые защиты».

Стажировку на АО «ВТЗ» прошли следующие сотрудники кафедры Энергетики: Агринская С.А.; Кущ Л.Р.; Норов Д.Ш.; Милитонян Ш.М.; Шевченко Д.Е.; Меньшиков П.Д..

© Филиал МЭИ в г. Волжском

В 2022 году успешно прошли защиты кандидатских диссертаций на присуждение ученой степени - кандидата технических наук преподаватели кафедры: Сыщиков А.А. и Смирнов А.А.

Преподаватели кафедры участвуют в проведении занятий на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Научно-образовательном центре филиала по следующим образовательным программам:

1. Оперативное управление электрическим оборудованием электрических станций, подстанций и сетей.
2. Повышение эффективности, экономичности и безопасности тепломеханического оборудования в стационарных и переходных режимах эксплуатации ТЭС.
3. Оперативное управление турбинным оборудованием тепловых электрических станций.
4. Контрольно-измерительные приборы и автоматика котельных и тепловой части электрических станций.
5. Химико-технологические процессы водоподготовки на тепловых электрических станциях.
6. Расчет ТКЗ и выбор уставок РЗА в сети 0,4;6;35;110кВ.
7. Энергосбережение в системах электроснабжения.
8. Метрологическое обеспечение: приборы и диагностика энергетического оборудования.
9. Устройство и обслуживание релейной защиты и автоматики тепловых электрических станций.
10. Химический контроль на тепловых электрических станциях.
11. Учет электрической энергии. Обслуживание измерительных комплексов по учету электрической энергии.
12. Руководство деятельностью технических служб предприятия.
13. Курсы целевого назначения для персонала, обслуживающего паровые и водогрейные котлы и сосуды, работающие под давлением, трубопроводы пара и горячей воды.
14. Курсы целевого назначения для персонала, обслуживающего электрооборудование электростанций (4 и 5 уровень квалификации).
15. Курсы целевого назначения для машинистов энергоблоков и машинистов-обходчиков по котельному оборудованию тепловой электростанции (4 уровень квалификации).
16. Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт электрического оборудования промышленных предприятий.
17. Организация контроля, учет качества и расчет потерь электроэнергии в электрических сетях.

Профориентационная работа ведется по направлениям:

Взаимодействие с руководителями предприятий-партнеров по обеспечению баз и программ практик.

Взаимодействие с руководителями предприятий-партнеров по вовлечению студентов в научно-исследовательскую работу, организация стажировки студентов на энергетических предприятиях.

Участие всех ППС кафедры в днях открытых дверей филиала и энергетических предприятий-партнеров, основными из которых являются ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», ФПАО «Россети Юг»-«Волгоградэнерго», АО «Волгоградоблэлектро», ФПАО «РусГидро» - «Волжская ГЭС».

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Подписано соглашение о сотрудничестве с филиалом АО «СО ЕЭС» Волгоградское РДУ с целью участия ведущих специалистов-энергетиков в подготовке квалифицированных кадров по РЗиА.

При проведении внутреннего аудита на кафедре Энергетики выявлено следующее основное несоответствие:

- Недоработки в документационной части в части реализации образовательного процесса на кафедре.

Корректирующие меры на кафедре Энергетики проведены в полном объеме:

- Документация, касающиеся деятельности кафедры Энергетики, актуализирована.
- Осуществлен переход на корпоративную электронную почту филиала. Работа организована, поставленные задачи выполняются.
- Входящая/исходящая информация доводится до сведения работников кафедры заведующим кафедрой и координатором кафедры посредством общей рассылки информации через корпоративную электронную почту филиала.
- Используется унифицированная форма экзаменационных билетов, утвержденная УМС.
- Осуществлен переход на программное обеспечение отечественного производства.

Для повышения результативности деятельности кафедрам на 2023 год необходимо провести ряд основных мер:

1. Повысить публикационную активность сотрудников кафедры в журналах, посредством участия ППС в выполнении государственного задания по созданию высокотехнологической научно-исследовательской лаборатории цифровых технологий на базе филиала МЭИ в г. Волжском.
2. Организовывать и проводить научные семинары на кафедрах.
3. Привлекать студентов для проведения научно-исследовательских работ.
4. Развивать и совершенствовать педагогические технологии, интерактивные методы обучения студентов.
5. Активизировать участие ППС кафедры в качестве кураторов, ответственных за реализацию соглашений с базовыми энергетическими предприятиями – партнерами.

Мониторинг учебного процесса с целью инспектирования качества оказания образовательных услуг в филиале осуществляет деканат совместно с учебным отделом. Проводится проверка лекционных, лабораторных и практических занятий, а также учебно-методическое сопровождение образовательного процесса. Кроме того, в филиале постоянно проводятся социологические исследования потребителей услуг на предмет удовлетворенности образовательной деятельности и образовательной среды, а также качества обучения. По результатам выявленных несоответствий проводятся корректировки и корректирующие, предупреждающие действия. В филиале действует «Школа дублеров», а также преподавателями кафедр постоянно проводится обмен учебно-методическими материалами и опытом ведения занятий с применением различных форм и методов обучения, что, в целом, способствует повышению качества учебного процесса в филиале.

Показатели результативны.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

5.7 Работа со школьниками

Владельцы процессов – учебный отдел, Предуниверситарий МЭИ (центр).

Деятельность по данному направлению ведется в рамках сформированной системы, основными составляющими которой являются:

Информирование. Информационная поддержка абитуриентов и родителей по основным вопросам, связанным с поступлением, обучением в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском реализуется в ходе индивидуальных обращений, консультаций, информирования через официальный сайт филиала, СМИ, Телеграмм-канал.

Довузовское образование и контроль знаний. Абитуриенты филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском имеют возможность повысить уровень подготовки путем освоения довузовских образовательных программ (дополнительного обучения), осуществить контроль своих знаний путем участия в Олимпиадах различного уровня, проводимых на базе филиала, а также принять участие в различных вузовских мероприятиях. Данная деятельность направлена на повышение результатов ОГЭ и ЕГЭ и адаптацию к условиям обучения в филиале.

В ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском реализуется проект Предуниверситарий МЭИ, созданный при поддержке администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области с целью обеспечения высокого уровня профильного обучения учащихся. Участниками проекта являются МОУ СШ № 14 «Зеленый шум» и МОУ СШ № 19 в рамках договора о сетевом взаимодействии и сотрудничестве. Основной целью проекта является повышение качества обучения учащихся школ г. Волжского по физико-математическому профилю, а также ранняя предпрофессиональная подготовка, увеличение количества школьников-победителей и призеров Олимпиад и конкурсов различного уровня. Реализуемая комплексная модель профильного обучения в классах Предуниверситария способствует осознанному выбору профессии, создает условия для академической мобильности учащихся и формирует непрерывный образовательный процесс, интегрированный в среду вуза.

В 2022 году набор произведен в 8 классов, таким образом, в 2022 году открыто восемь классов: два 9-х класса (количество обучающихся 36 человек), три 10-х класса (количество обучающихся 64 человек), три 11-х класса (количество обучающихся 61 человек). Всего – 161 учащихся. Слушатели классов Предуниверситария МЭИ активно принимают участие в конференциях, конкурсах, олимпиадах различного уровня. В 2022 году учащийся 11-го класса занял 2 место на XXXI Открытой московской инженерной конференции школьников «Потенциал» и учащиеся 10-го класса заняли 3 место на Областном чемпионате технических компетенций «OpenTech – Kvantorium», учащиеся 10-11го классов стали призерами на Всероссийском конкурсе «Величие России», учащиеся 10-го класса стали призерами 3 степени в Интернет-олимпиаде школьников по физике «BARSIC».

Профориентация. Информирование абитуриентов и родителей путем проведения различного рода мероприятий о филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском, о предприятиях и профессиях энергетической отрасли, возможностях профессиональной карьеры и моделирования своего профессионального будущего в рамках цифровизации российской экономики, в 2022 стартовал проект «Энергетика будущего» для родителей учащихся классов ПРУ МЭИ.

В течение 2022 года в филиале проводились следующие профориентационные мероприятия: лабораторные занятия по физике и химии на базе лабораторий филиала, участие школьников города в мастер-классах, экскурсии школьников по учебно-лабораторному комплексу филиала. Цель мероприятий – познакомить выпускников и старшеклассников школ

© Филиал МЭИ в г. Волжском

г. Волжского и Волгограда с материально-технической базой и условиями обучения в филиале, а также повысить интерес к инженерному образованию.

С 2018 года ведется обучение школьников по предпрофессиональной подготовке на базе МАОУ «Лицей» г. Урюпинска. В 2022 году по программе «Электромонтажные работы» обучение прошли 11 человек.

6 Кадровый потенциал филиала

Владелец процессов – начальник отдела кадров.

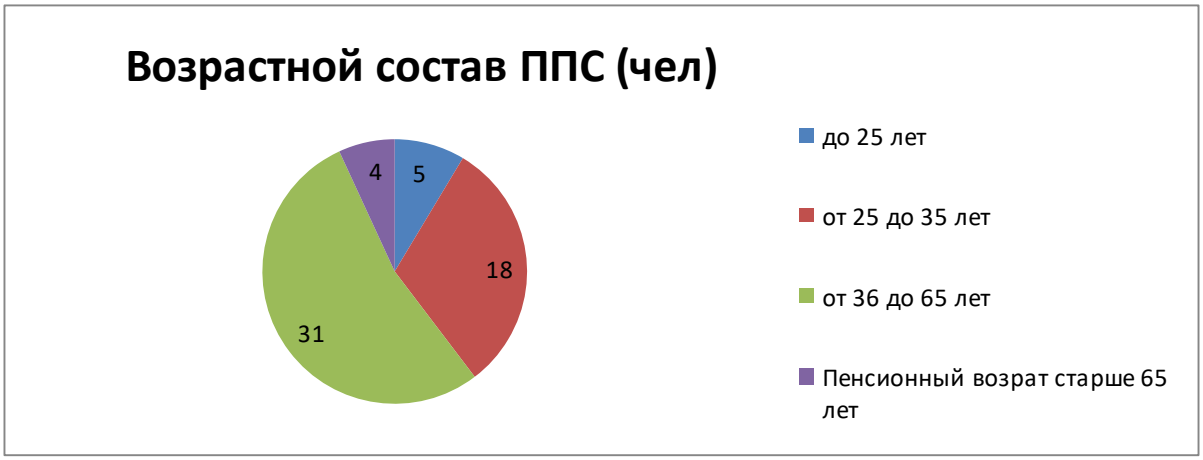
Кадровая политика филиала направлена на повышение качественного состава научно-педагогических работников (НПР), развитие компетенций НПР, обеспечивающих реализацию новых моделей образовательного процесса и проведение научных исследований международного уровня, а также увеличение доли молодых (до 40 лет) ученых и преподавателей филиала.

Основные мероприятия кадровой политики:

1. Направленные на сохранение и развитие кадрового потенциала
   - формирование кадрового резерва;
   - развитие системы выявления лидеров;
   - реализация школы дублеров;
   - реализация мер «карьерного лифта»;
   - интеграция и кооперация структурных подразделений вуза в целях реализации совместных проектов;
   - развитие механизмов мотивации НПР, материального и нематериального стимулирования.
2. Привлечение в филиал ведущих специалистов образования и науки
   - организация системы входящей и исходящей внутрироссийской и международной академической мобильности НПР;
   - проведение открытых конкурсных процедур найма НПР, профессионального развития НПР, для стимулирования преподавательской и научной деятельности НПР;
   - обеспечение привлекательных социально-бытовых условий для приглашенных ведущих специалистов, включая развитие механизмов материального стимулирования, компенсаций и возмещений.

На протяжении 2020-2022 годов наблюдается стабильность в численности профессорско-преподавательского персонала. Кадровое обеспечение образовательного процесса отвечает требованиям государственных образовательных стандартов высшего образования. Первоочередное внимание уделяется укомплектованию кафедр филиала молодыми специалистами, образующими кадровый резерв. Молодых преподавателей в возрасте до 30 лет -13 человек. Средний возраст основного профессорско-преподавательского состава составляет 45 лет. Этот показатель является оптимальным, отражая сбалансированность кадров по возрасту и профессионализму.

© Филиал МЭИ в г. Волжском



По состоянию на 31 декабря 2022 года в филиале работает 43 штатный преподаватель и 15 внешних совместителей. Численность штатных преподавателей с учеными степенями и званиями составляет 42%, в том числе 7 % с ученой степенью доктора наук. Среди научно-педагогических работников два человека являются членами общественных академий, три человека имеют почетные звания. В 2021/2022 году 8 сотрудников филиала являлись аспирантами, двое из них защитили кандидатскую диссертацию.

Численность работников филиала (на 31.12.2022 г.)

Профессиональные квалификационные группы должностей	**Год**	**Фактическая численность штатных работников, чел.**		
		по основной должности (без совместителей)	**внутренние совместители**	**внешние совместители**
Всего по вузу (организации), в том числе:	2012	181	59	45
	2013	184	42	32
	2014	181	67	29
	2015	171	61	48
	2016	130	48	33
	2017	141	45	22
	2018	129	40	39
	2019	116	39	39
	2020	106	35	36
	2021	110	37	50
	2022	103	37	39
профессорско-преподавательский состав	2012	46	16	42
	2013	50	15	28
	2014	47	24	17
	2015	37	23	24
	2016	31	13	16
	2017	27	30	24
	2018	31	14	18
	2019	27	17	30
	2020	34	13	12

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Профессиональные квалификационные группы должностей	**Год**	**Фактическая численность штатных работников, чел.**		
		по основной должности (без совместителей)	**внутренние совместители**	**внешние совместители**
	2021	44	24	23
	2022	43	17	15

На состояние кадрового потенциала огромное влияние оказывает постоянство его состава, оно меняется незначительно. Успешное развитие филиала невозможно без своевременного и качественного пополнения высококвалифицированным персоналом.

С целью обеспечения профессионального роста специалистов и развития кадрового потенциала в филиале развита система повышения квалификации. Профессорско-преподавательский состав университета активно участвует в профильных российских и международных конференциях. Процесс обучения и повышения квалификации ориентирован на целенаправленное повышение уровня владения преподавателями соответствующими компетенциями, позволяющими эффективно выполнять работу.

В течение 2022 году обучение на курсах повышения квалификации прошли 64 сотрудника из числа профессорско-преподавательского состава.

В целях реализации поставленных целей и программы развития филиала в декабре 2022 года была изменена организационная структура филиала.

Для поддержки кадрового потенциала в рамках управления персоналом, обеспечения филиала квалифицированными молодыми специалистами из числа профессорско-преподавательского состава управлением персоналом и безопасности проводится ежегодный конкурс «Лучший преподаватель, сотрудник, студент и обучающийся», в котором участвует педагогический состав и обучающиеся филиала. Еще одной из форм мотивации работников филиала к повышению результативности труда, отражением их успехов и достижений в профессиональной деятельности служит Доска почета филиала, где размещены фотопортреты лучших сотрудников за безупречную и эффективную работу, инициативность и ответственность в подходе к своему труду. Каждый год персонал вуза отмечается городскими, региональными и ведомственными наградами, такими как Почетная грамота Министерства Образования и Науки РФ, Почетная грамота Волгоградской областной Думы и Волжской городской Думы.

7 Научная деятельность

Владелец процессов – заместитель директора по науке и инновациям, начальник отдела Науки и Развития.

В 2022 г. отделом науки и развития были достигнуты следующие результаты:

Финансирование научных исследований и разработок

Год	Объем финансирования, тыс. р.	В том числе из средств, тыс. р.	
		министерств, федеральных агентств, служб и других ведомств	российских хозяйствующих субъектов
2022	31 263,1	27 700,00	3 563,12

Организация и результативность научно-исследовательской деятельности студентов и их участие в научных исследованиях

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Показатель	Количество				
	2018	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Доклады на научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих), всего, из них:	104	119	121	127	120
международных, всероссийских, региональных	54	99	121	127	120
Научные публикации, всего, из них:	97	127	17	116	113
без соавторов - работников вуза	0	10	3	13	30
Работы, поданные на конкурсы на лучшую студенческую научную работу	9	15	2	103	87

Основные показатели мониторинга научно-исследовательской деятельности

Наименование показателя	Значение показателя					Медианное значение по РФ	Медианное Значение По субъекту	Изменение относительно прошлого года
	2018	2019	2020	2021	2022			
Е.2 Научно-исследова-тельская деятельность	157,7	96,28	164,98	1 148,41	1 231,11	122,60	83,10	+7,2%

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Результативность научных исследований и разработок

Показатель	Количество				
	2018	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Монографии	2	3	1	1	2
Научные статьи	166	73	71	77	80
Сборники научных трудов	2	4	3	2	4
Публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus и Web of Science	6	15	20	29	12
Публикации в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	31	23	14	21	27
Другие публикации в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	60	52	37	28	35
Патенты России, свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ	13	9	5	7	7

Научная деятельность развивалась по следующим направлениям.

Кафедра Энергетики

1.Исследование вопросов надежности и эффективности функционирования энергетических систем в условиях цифровизации на основе методов обработки и управления данными, машинного обучения и физико-технических показателей энергетического оборудования.

2.Исследование ресурсо-энергосберегающих технологий на основе возобновляемых источников энергии.

3.Оптимизация режимов работы оборудования ТЭС.

4.Моделирование процессов управления автономной системой объектов нетрадиционной и возобновляемой энергетики по критериям эффективности.

5.Разработка математических моделей, методов и алгоритмов управления группой объектов нетрадиционной и возобновляемой энергетики.

6.Разработка интеллектуальных информационно-измерительных систем.

Кафедра Фундаментальных дисциплин

1.Способы оптимизации учебного процесса по дисциплинам социально-экономического цикла.

2. Технико-экономическое обоснование инвестиционных проектов ремонта и модернизации энергетического оборудования.

3. Релаксационные процессы в ультрамелкозернистых материалах.

В рамках государственного задания № FSWF-2020-0025 по итогам конкурса Минобрнауки России по отбору научных проектов, выполняемых коллективами научных лабораторий образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России (протокол заседания Комиссии по отбору научных проектов от

© Филиал МЭИ в г. Волжском

29.05.2019 № ТГ-51/пр) в филиале действует **Научно-исследовательская лаборатория Цифровых технологий** обеспечения безопасности и эффективности управления объектами энергетических систем. Сотрудниками НИЛ Цифровых технологий выполнялся третий этап НИОКТР «Разработка методов и анализ способов достижения высокого уровня безопасности и конкурентоспособности объектов энергетических систем на базе цифровых технологий». Работы выполняются совместно с Центром коллективного пользования ЦНТИ МЭИ, ФТИ им. А. Ф. Иоффе. Предложена методология обеспечения высокого уровня надежности, безопасности и эффективности функционирования энергетического оборудования энергосистем в условиях рыночной и цифровой экономики. Рассмотрена концепция планирования и проведения ремонтных программ энергетических предприятий на базе цифровых технологий. Предложены модели элементов электроэнергетических систем для определения оптимальных режимов функционирования. Описаны автономные программно-расчетные комплексы управления базами данных о техническом состоянии энергетического оборудования для прогнозирования оптимальных режимов работы энергетического оборудования. Разработан программный комплекс управления энергетическими объектами на основе цифровых технологий и базы данных системы мониторинга и диагностики энергетического оборудования. Показаны результаты апробации систем и методов контроля и учета технического состояния оборудования энергосистем для прогнозирования оптимальных режимов работы и продления срока службы энергетического оборудования. Предложены модели и методы неразрушающей оценки состояния проводов линий электропередач. Проведено исследование свойств и характеристик материалов проводов ЛЭП после различных периодов эксплуатации и разработка моделей и способов диагностики.

В 2022 г. велась активная работа с ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», филиалом ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго», ПАО «Системный оператор – ОДУ Юга», филиалом ПАО «РусГидро» – «Волжская ГЭС», филиалом ПАО «ФСК ЕЭС» «Магистральные электрические сети Центра» (МЭС Центра), Волго-Донским ПМЭС филиала ОАО «СО ЕЭС» «Объединенное диспетчерское управление энергосистемами Юга», ПАО «Волгоградоблэлектро», АО «ВТЗ», АО «Волжский абразивный завод» и другими хозяйствующими субъектами Волгоградской области.

На базе филиала МЭИ в г. Волжском в 2022 году были проведены:

1. Секция региональной конференции молодых ученых и исследователей Волгоградской области. Направление «Инновационные и цифровые технологии в энергетике».
2. XXVII Межвузовская научно-практическая конференция молодых ученых и студентов г. Волжского.
3. Международный научный семинар им. Ю.Н. Руденко «Методические вопросы исследования надежности больших систем энергетики».
4. Международная научно-практическая конференция «Энергетика в условиях Цифровой трансформации. Наука. Технологии. Инновации».
5. Круглый стол, посвященный вопросам надежности и безопасности энергетики в условиях энергетического перехода.
6. 10-й юбилейный сезон отборочного этапа Международного инженерного чемпионата CASE-IN в Студенческой лиге.

В филиале МЭИ в г. Волжском действует **Научно-технический совет** (сокращенное наименование - НТС) который является совещательным органом, объединяет научный

© Филиал МЭИ в г. Волжском

потенциал филиала МЭИ в г. Волжском и организуется для рассмотрения важнейших вопросов научно-исследовательской деятельности филиала.

Деятельность НТС направлена на повышение эффективности научных исследований научно-педагогических работников, аспирантов, студентов филиала МЭИ в г. Волжском, улучшение научно-методического обеспечения учебного процесса, укрепление взаимосвязи науки, практики и образования.

Успешно функционирует Проектное бюро, выполняющее работы по проектированию объектов электросетевого комплекса, в том числе для МУП «Водоканал», ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» и АО «ВМЭС». В отчетном 2022 году по работам, выполненным подразделением, на сумму более 2,00 млн.рублей, поступили денежные средства на сумму 0,86 млн.рублей, дебиторская задолженность составляет более 1,14 млн.рублей.

В филиале реализуется деятельность лаборатории химических технологий (ЛХТ). Основным направлением работы лаборатории является анализ показателей качества ионообменных смол, их рабочих характеристик. В отчетном 2022 году подразделением заключено 6 договоров на оказание услуг на сумму более 900 000 рублей.

В филиале функционирует **Центр коллективного пользования Цифровая Энергетика**, в 2022 году выполнялась хозяйственно-договорная работа по «Актуализации схемы теплоснабжения в административных границах муниципального образования – город Волгоград на 2022 год».

В 2022 году в рамках работы над улучшениями расширены функции подразделения «**IT-парк «Волжский».** С 2022 года в функции подразделения входят вопросы обеспечения деятельности информационной инфраструктуры филиала МЭИ в г. Волжском, разработки программного обеспечения и формирование инновационно-предпринимательского сообщества и развитие делового нетворкинга студентов. Проведены мероприятия: «Ярмарка вакансий» с участием представителей предприятий ТЭК региона (ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», филиала ПАО «Россети Юг» - «Волгоградэнерго», АО «Волгоградоблэлектро», АО «Волжский трубный завод», МУП «Водоканал», ООО «Волжские тепловые сети», филиала АО «Гидроремонт-ВКК» в г. Волжский, филиала ОАО «СО ЕЭС» Волгоградское РД), семинары с центром «Мой бизнес», хакатоны с участием предприятий партнеров ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго», ООО «Энергомашсервис», ООО «Волжские тепловые сети», МУП «Водоканал», ООО «Армата», ОАО «Абразивный завод». Организованы встречи студентов с представителями центра «Мой бизнес», представителями предпринимательской среды. Проведен конкурс студенческих инновационных проектов с призовым фондом до 100 тыс. рублей на реализацию проектов.

В филиале функционирует **Электротехническая лаборатория** (ЭТЛ), основными направлениями деятельности которой являются: проведение исследовательских работ по измерению сопротивления изоляции, замерам петли «фаза-ноль», проверка заземления и металлосвязи. В 2022 году ЭТЛ выполнила 4 хозяйственно-договорные работы.

Студенческое общество филиала МЭИ в г. Волжском участвует в научных конкурсах и чемпионатах, бакалавры и магистранты выступают с докладами на конференциях и семинарах, делают научные публикации и статьи. По результатам научной работы студентов было представлено 120 докладов на научных конференциях, студенческих форумах и семинарах.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

8 Информационные технологии

Владелец процессов – заместитель директора по развитию и инновациям.

8.1 Использование ЭВМ в учебном процессе

Программно-информационное обеспечение учебного процесса осуществляется в 7 компьютерных классах численностью 90 компьютера, 25 аудиторий оснащены мультимедийными проекторами и телевизорами. Общее количество персональных компьютеров составляет 335. 217 компьютеров объединены в локальную вычислительную сеть филиала, из них 217 имеют доступ в Интернет на общей скорости до 200 Мбит/с. В отчетном году приобретено 10 персональных компьютеров, из них 10 – в учебные лаборатории, 2 проектора.

Административный персонал использует в работе 78 персональных компьютеров. Имеется возможность работы 50 пользователям в СПС «Гарант», подключение производилось по запросам пользователей.

Все работники филиала и студенты имеют корпоративную электронную почту. Работники филиала используют в своей работе стандартные офисные программы LibreOffice, а также специальные для ведения кадрового и бухгалтерского учета.

В филиале внедрена и уже успешно действует 4 года система электронного документооборота «Директум», также имеется возможность осуществлять документооборот с внешними контрагентами с помощью системы электронного документооборота «КонтурДиадок».

8.2 Новые информационные технологии в обучении

В рамках реализации процесса импортозамещения в 2022 году велась работа по переходу от использования иностранного программного обеспечения на российское, как в учебном процессе, так и в административно-хозяйственной деятельности. Осуществлен переход на российский пакет офисных программ LibreOffice 7.3, корпоративную электронную почту VK WorkMail, расчетно-моделирующие комплексы SimInTech, КОМПАС, Smath Studio, MasterSCADA 3.x, Modus, RastrWin, NanoCAD. Разработана система единого внутреннего портала.

Также при обучении применяются современные электронные тренажерные комплексы:

- Компьютерный тренажер энергоблока ПГУ-450;
- Компьютерный тренажер энергоблока ПГУ-410;
- Контрольно-обучающий комплекс по водоподготовке на ТЭС;
- Тренажер «Предочистка воды на ТЭС»;
- Тренажер «Трехступенчатое обессоливание воды с реализацией одинарной регенерации»;
- Тренажер «Трехступенчатое обессоливание воды с реализацией парной регенерации»;
- Тренажер «Секционная схема обессоливания воды»;
- Тренажер оперативных переключений TWR – 12;
- Тренажер оперативных переключений Modus;
- Контрольно-обучающий комплекс «RastrWin»;

© Филиал МЭИ в г. Волжском

- Экспериментально - обучающая установка обратного осмоса Станция химической очистки СХО-5-CDP6800;
- Компьютерный тренажер «Узловая подстанция 110/35/6 кВ»;
- Компьютерный тренажер «Главная электрическая схема электростанции с блоком 1200 МВт»;
- Виртуальный учебный комплекс «Гидроэлектростанции»;
- Тренажерный комплекс «Тепловая электрическая станция с поперечными связями».

Процессы результативны.

9 Трудоустройство выпускников

Владелец процессов – начальник научно-образовательного центра.

Содействие занятости и максимальную помощь в трудоустройстве выпускников филиала МЭИ в г. Волжском оказывает научно-образовательный центр.

В 2022 году состоялся выпуск бакалавров 82 человека, из них 67 человека – по очной форме обучения и 15 человек – по заочной форме обучения.

Выпуск магистров составил 14 человек, из них 12 человек – по очной форме обучения и 2 человека – по заочной форме обучения.

В 2022 году из бакалавров очной формы обучения 76,1 % защитились на «отлично» и «хорошо», 11,9 % выпускников получили дипломы с отличием.

В 2022 году из магистров очной формы обучения 83,3 % защитились на «отлично» и «хорошо», 41,7 % выпускников получили дипломы с отличием.

Из состава выпущенных бакалавров:

– 13 человек не трудоустроено;

– 37 человек продолжили обучение в магистратуре филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском.

Из 12 магистров, окончивших в 2022 году филиал по очной форме обучения 12 человек трудоустроено.

Выпуск бакалавров, специалистов, магистров
в филиале ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском в 2022 году

Квалификация	Всего	Очное обучение			Заочное отделение
		Всего	из них с возмещением затрат	в т.ч. не обеспеченных работой	
Бакалавров	82	67	2	13	15
Бакалавров, закончивших обучение	45	30	2	13	15
Специалистов	–	–	–	–	–
Магистров	14	12	–	–	2
Магистров, закончивших обучение	14	12	–	–	2

Филиал активно взаимодействует в рамках Программы совместных учебно-профориентационных мероприятий с ПАО «РусГидро», Программы взаимодействия и выявления талантливой молодежи с ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» и Генерального Соглашения о партнерстве с ПАО «Россети».

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Филиал ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском определен ОАО «РусГидро» в качестве базового вуза европейской части РФ для подготовки специалистов.

Для содействия трудоустройству выпускников в филиале МЭИ было проведено в очном формате ежегодное традиционное мероприятие «Ярмарка вакансий» с участием представителей Центра занятости населения города Волжского и кадровых служб предприятий топливно-энергетического комплекса.

Научно-образовательный центр осуществляется постоянный мониторинг трудоустройства и должностного роста выпускников, проводится анкетирование руководителей предприятий и учреждений о качестве подготовки специалистов и требованиях, предъявляемых кадровыми службами к выпускникам. Осуществляется работа по заявкам на выпускников филиала, что обеспечивает их востребованность.
Показатели результативны.

10 Деятельность Научно-образовательного центра

Владелец процессов – начальник Научно-образовательного центра (далее по тексту – НОЦ).

Научно-образовательный центр филиала МЭИ в г. Волжском организован для обеспечения кадров предприятий энергетической отрасли дополнительным профессиональным образованием. В настоящее время повышение квалификации и профессиональная переподготовка в Научно-образовательном центре реализуется, четко выполняя требования государственной политики в сфере образования в соответствии с внедряемыми профессиональными стандартами.

В отчетном 2022 году Научно-образовательным центром было оформлено 12 договоров на оказание образовательных услуг.

В 2022 году контингент слушателей состоял из представителей внешних организаций и предприятий.

Всего по программам дополнительного профессионального образования прошли обучение 164 человека, представляющие работников следующих организаций:
- ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго»;
- ООО «Тепловая генерация г. Волжского»;
- ООО «Камышинская ТЭЦ»;
- Филиал ПАО «Россети Юг» - «Волгоградэнерго»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Ставропольэнерго»;
- ООО «Волгодонская тепловая генерация»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Ростовэнерго»;
- АО «Волжский трубный завод»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго»;
- АО «Волгоградоблэлектро».

В июле 2022 года в рамках конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в были проведены тренировочные занятия с участниками конкурса, нацеленные на высокий результат в отношении процесса подготовки оперативного персонала тепловых электрических станций.

По окончании занятий в группах слушателей проводится анкетирование, целью которого является определение эффективности и качества организации учебного процесса.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Формами контроля знаний являются тестовый контроль или проведение защиты итоговой аттестационной работы.

Для проведения занятий, а также для участия в экзаменационных комиссиях приглашаются представители руководящего состава организации-заказчика. Реализация обучения осуществляется в очной, очно-заочной, дистанционной и смешанной формах с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Подразделение в 2022 году отработало результативно, превысив план на 7 %.

Для повышения эффективности и результативности подразделения в 2023 году планируются следующие мероприятия:

1. Реализация независимой оценки квалификаций работников энергетических предприятий: проведение теоретических и практических этапов НОК.
2. Увеличение количества образовательных программ, реализуемых в дистанционной форме с применением электронного обучения, в том числе разработка новых актуальных образовательных программ по требованиям Заказчика.
3. Разработка оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций работников энергетических предприятий в рамках взаимодействия с СПК и АНО «ЮМЦК».
4. Реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в рамках генеральных соглашений о сотрудничестве.

Показатели результативны.

10 Итоги приема в 2022 году

Владелец процессов – ответственный секретарь отборочной комиссии филиала.

В 2022 году на очную форму обучения подано 730 заявления, принято 152 человека. В том числе: на направление бакалавриата «Теплоэнергетика и теплотехника» принято 24 человека, на направление бакалавриата «Электроэнергетика и электротехника» – 74 человека; на направление магистратуры «Теплоэнергетика и теплотехника» – 54 человека.

На заочную форму обучения подано 27 заявлений, принято 21 человек на направление бакалавриата «Электроэнергетика и электротехника».

Мероприятия в рамках проведения приемной кампании:

1. проведение Дней открытых дверей филиала в очном формате;
2. таргетированная реклама в социальных сетях, поисковых системах;
3. ведение сайта филиала и страницы Отборочной комиссии;
4. поддержание официальных страниц филиала в соцсетях (Вконтакте) и мессенджерах (Телеграм-канал);
5. проведение конкурсов в соцсетях;
6. проведение очных встреч абитуриентов с руководством филиала;
7. профориентационные часы со школьниками выпускных классов;
8. очное участие в мероприятиях города в период приемной кампании
9. экскурсии на энергопредприятия.

Итоги приема в 2022 году, очная форма

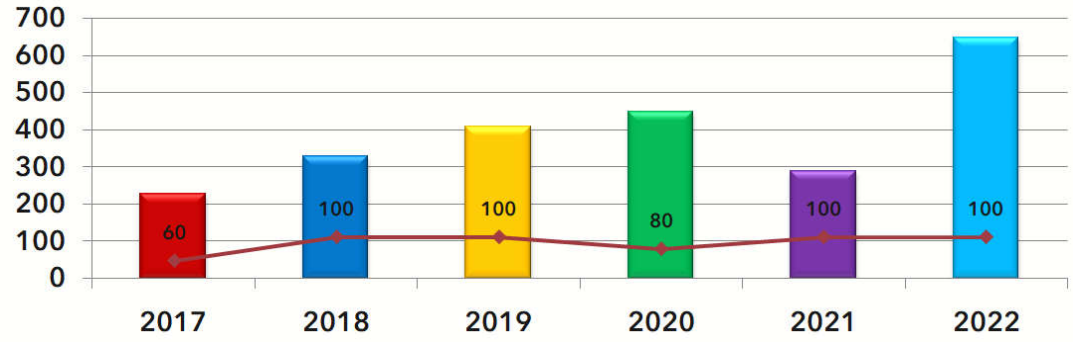
Год приема	**Бакалавриат**					**Магистратура**			
	КЦП	подано заявлений	фактически зачислено	в т.ч. на договорные места	**средний балл ЕГЭ**	**КЦП**	подано заявлений	фактически зачислено	в т.ч. на договорные места

© Филиал МЭИ в г. Волжском

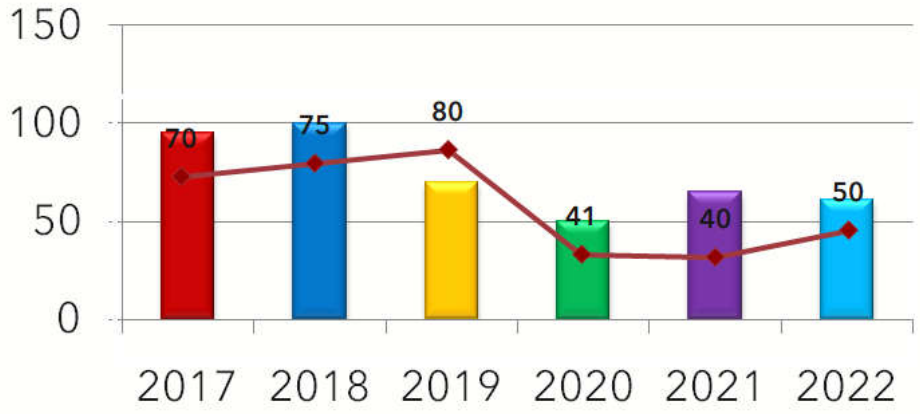
2014	100	272	100	0	177	30	29	29	0
2015	100	262	101	1	185	35	65	43	8
2016	80	247	84	4	186	50	75	54	4
2017	60	340	69	9	189	70	95	74	0
2018	100	354	115	1	182	77	99	77	0
2019	100	442	96	1	178	66	78	54	0
2020	80	515	77	0	189,5	41	69	41	0
2021	100	599	100	0	197,25	40	65	40	2
2022	100	665	98	1	182	50	65	54	4

Итоги приема за 2017-2022 г.г. по количеству поданных заявлений и КЦП, очная форма обучения

Бакалавриат



Магистратура



Динамика среднего балла ЕГЭ

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Минимальное значение среднего балла ЕГЭ - 180

Риск-ориентированный подход.

Риски:

–недобор абитуриентов из-за демографических коллизий и большого количества бюджетных мест;

– средний балл ЕГЭ зачисленных абитуриентов как показатель мониторинга эффективности вузов ниже порогового значения.

Возможности:

–увеличение количества мест в рамках квоты целевого набора,

–работа на выездных площадках Всероссийской олимпиады школьников «Надежда энергетики»;

– участие в олимпиадах и чемпионатах в качестве площадки проведения мероприятий;

– проведение экскурсий в филиале для школьников и учащихся СПО;

– проведение экскурсий по энергообъектам региона;

–открытие дополнительных энергоклассов;

–привлечение выпускников классов Предуниверситария МЭИ.

12 Международная деятельность

Владелец процессов – начальник отдела инноваций и международного сотрудничества.

В начале 2022 года филиалом велась работа по участию в международных мероприятиях разного уровня.

Осуществлялось руководство рабочей группой РТ 63190 по разработке стандарта Международной Электротехнической Комиссии «Медные и медесодержащие несущие тросы для контактных сетей железных дорог».

В филиале НИУ МЭИ в г. Волжском продолжают обучение 128 иностранных студентов из Узбекистана, Таджикистана.

Процессы результативны.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

13 Деятельность лаборатории химических технологий, электротехнической лаборатории, проектного бюро

Лаборатория химических технологий

Владелец процессов – начальник лаборатории химических технологий.

Лаборатория химических технологий Отдела инноваций и международного сотрудничества филиала федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Национального исследовательского университета «МЭИ» в г. Волжском оказывает услуги в области испытания ионообменных смол (катиониты, аниониты), воды природной, воды питьевой. Лаборатория имеет высокий профессиональный статус, активность и компетентность в выполнении поставленных заказчиком задач (Аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.515170).

Заказчиками испытаний являются предприятия топливно-энергетической системы России, промышленные предприятия различного профиля, имеющие объекты водоподготовки, объекты приготовления обессоленной воды, объекты оборотного водоснабжения, предприятия малого и среднего бизнеса в сфере водоподготовки, эксплуатации котельного оборудовании и систем очистки воды, производителей ионообменных смол и поставщиков ионообменных смол отечественного и импортного производства.

В отчетном 2022 году подразделением заключено 6 договоров на оказание услуг на сумму более 900 000 рублей.

Участие в практических семинарах за 2022 г.

Повышение квалификации по теме:

1.«Подготовка к подтверждению компетентности, аккредитации, расширению области аккредитации испытательной лаборатории в соответствии с 412-ФЗ от 28.12.2013, ПП РФ № 2050, Приказ МЭР № 707, Приказ МЭР № 496, Приказ МЭР № 657. Выездная и удаленная оценка (ВКС). Работа с несоответствиями» Г.Волгоград- Одоевцева М.В.,

2.Международный научно-практический онлайн-форум «Аккредитация. Компетентность» г. Самара- Одоевцева М.В.,

В 2022 г. сотрудники лаборатории ХТ подтвердили компетентность в межлабораторных сличительных испытаниях (МСИ) по определению показателей следующих объектов: вода питьевая и природная. «МСИ» проведены Государственным региональным центром Стандартизации, метрологии и испытаний в Ростовской области- «ФБУ Ростовский ЦСМ».

Количество сотрудников лаборатории, участвующих в научных исследованиях и разработках в 2022 году – 2. Один сотрудник находится в отпуске по уходу за ребенком.

Процессы результативны.

Электротехническая лаборатория

Владелец процессов – заведующий ЭТЛ.

Электротехническая лаборатория филиала МЭИ в г. Волжском оказывает услуг по комплексу работ связанных с проведением периодических, а также приемосдаточных испытаний электроустановок потребителей, а также объектов электосетевых и генерирующих электрическую энергию компаний. Услуги оказываются, в том числе по измерению сопротивления изоляции проводов, кабельных линий, обмоток электрических машин и аппаратов, сопротивления петли «фаза-нуль», сопротивления растеканию тока заземляющих устройств, испытанию автоматических выключателей, проверку устройств защитного отключения, проверку соответствия выбранных аппаратов защиты, испытания электрооборудования напряжением до 35 кВ, наладка и проверка РЗА в электроустановках напряжением до 220 кВ.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

В 2022 году подразделением реализовано:

1. Выполнение измерений и испытаний электропроводки электрических аппаратов учебного корпуса филиала МЭИ в г. Волжском.
2. Выполнение измерений и испытаний электропроводки электрических аппаратов гостевых помещений филиала МЭИ в г. Волжском.
3. Выполнение измерений и испытаний электрооборудования здания школы «Средняя школа № 13 г. Волжского Волгоградской области».
4. Выполнение измерений сопротивления изоляции кабельной линии, полного сопротивления цепи «фаза-нуль», проверка наличия цепи между заземлителями и заземленными элементами административно-бытовых помещений ООО «Агропромобеспечение».

Проектное бюро

Владелец процессов – главный инженер проекта проектного бюро.

Проектное бюро отдела инноваций и международного сотрудничества филиала федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Национального исследовательского университета «МЭИ» в г. Волжском оказывает услуги в области разработки проектной, рабочей и сметной документации на строительство, реконструкцию и техническое перевооружение энергообъектов.

Проектное бюро имеет высокий профессиональный статус, активность и компетентность в выполнении поставленных заказчиком задач. Заказчиками являются ведущие энергетические компании региона, в том числе ПАО «Россети Юг» - «Волгоградэнерго», АО «ВМЭС». В отчетном 2022 году по работам, выполненным подразделением, на сумму более 2,00 млн.рублей, поступили денежные средства на сумму 0,86 млн.рублей, дебиторская задолженность составляет более 1,14 млн.рублей.

Выполнялись проектные работы по ремонту помещений филиала «НИУ «МЭИ» в г. Волжском: ремонт в аудиторий 205-209, коридор 2 этажа между 2 и 3 крыльями, буфет, ремонт санузла 1.4, монтаж солнечных электростанций мощностью 15 кВт. В ноябре-декабре 2022 года разработка и согласование проектов по ремонт аудитории 214-216, санузел 1.1, корридо 2 этажа между крыльями 1 и 2; проведение обследования с выдачей заключения по состоянию зеленых насаждений пр-кт Ленина,54.

Сформирован план по выполнению работ по проектированию заключенных договоров и этапами реализации в 1 квартале 2023 года. Процессы результативны.

С 01.12.2022 года сотрудники проектного бюро были переведены в производственное управление. Проектное бюро реорганизовано в студенческое конструкторское бюро.

14 Воспитательная работа

Воспитательная работа, являясь неотъемлемой частью процесса образования и профессиональной обязанностью каждого преподавателя и сотрудника, в филиале проводится постоянно и систематически.

Владелец процесса – декан.

В 2021/2022 учебном году воспитательная деятельность велась согласно всем правилам защиты от COVID-19 с использованием средств индивидуальной защиты.

В филиале создан Совет по воспитательной работе (СВР), как консультативный и совещательный орган при заместителе директора по образовательной деятельности по социальным вопросам и воспитательной работе с целью осуществления координации воспитательного процесса. В состав СВР входят: председатель СВР – заместитель директора

© Филиал МЭИ в г. Волжском

по образовательной деятельности, секретарь – начальник управления персоналом и безопасности, члены СВР – психолог и специалисты кафедр и структурных подразделений, отвечающих за реализацию образовательной и воспитательной деятельности. СВР работает на постоянной основе.

В целях учета мнения обучающихся по вопросам управления филиалом и принятия локальных нормативных актов в вузе создан Студенческий совет.

В учебных группах воспитательную работу ведет и контролирует куратор группы – преподаватель текущего модуля.

На уровне кафедры осуществляются индивидуальные и коллективные формы работы профессорско-преподавательского состава со студенческим коллективом. Особое значение в филиале уделяется включению в индивидуальные планы преподавателей различных аспектов воспитательной деятельности в рамках учебных дисциплин. В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом в филиале составлены учебные планы, в которые включены дисциплины с культурологическим и воспитательным содержанием (Культурология, Философия, Политология, Правоведение, Основы гуманитарных знаний и т.д.).

Основными аспектами воспитательной работы в филиале являются:

- планирование, организация и контроль воспитательной работы (Календарный план воспитательной работы на 2021/2022 учебный год, утвержденный директором филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Волжском от 27.08.2021 г.);
- формирование и курирование работы органов студенческого самоуправления (Студенческий Совет);
- воспитание у студентов добросовестного отношения к учебе, вовлечение в научную деятельность.

В указанный период воспитательная работа в филиале велась в очном формате (с учётом санитарно-эпидемиологических правил) по нескольким направлениям: трудовое воспитание и профориентация, патриотическое воспитание и начальная военная подготовка, социально-культурная деятельность, научно-образовательное воспитание, физическое воспитание.

- Задачей Трудового воспитания и профориентации является воспитание у молодежи социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности. В рамках этого направления в филиале состоялись следующие мероприятия: участие Студенческого энергетического отряда «Анкер» в IX сезоне стройотрядов компании ПАО «Россети Юг»; конкурс профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессиональны» по методике Worldskills; участие студентов в деловой программе, организованной группой компаний ЭТМ (комплексного поставщика электротехники) ко Дню монтажника и энергетика. В рамках профориентации в вузе прошла ярмарка вакансий для старшекурсников. Участники ярмарки получили направления на трудоустройство и консультации в области производственной деятельности и трудового права. Со стороны предприятий в ярмарке вакансий участвовали представители ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго», АО «Волгоградоблэлектро», АО «Волжский трубный завод», МУП «Водоканал», ООО «Волжские тепловые сети», филиала АО «Гидроремонт-ВКК» в г. Волжский, филиала ОАО «СО ЕЭС» Волгоградское РДУ, Центра занятости населения города Волжского. Традиционными для филиала стали субботники по благоустройству территории города Волжского, а также участие в городских акциях «Чистый город», «Чистый берег», «оБЕРЕГай».

© Филиал МЭИ в г. Волжском

- Направление Патриотическое воспитание и начальная военная подготовка охватывает спектр мероприятий, связанных в первую очередь с историко-значимыми событиями страны и изучением программам подготовки офицеров и сержантов запаса в военном учебном центре при ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ». Целью этого направления является воспитание гражданственности, патриотизма, уважения к правам, свободам и обязанностям человека. Среди мероприятий этой направленности особо значимыми были: гражданско-патриотическое мероприятие, посвященное Дню Победы советских войск в Сталинградской битве в Великой Отечественной войне 1941–1945 г.; концерт-митинг, посвященный Дню воссоединения Крыма и Севастополя с Россией; гражданско-патриотическое мероприятие «Za наших» в поддержку Президента Российской федерации Владимира Путина; Всероссийская акция «Вахта Памяти-2022»; патриотическая акция «Свеча памяти». 9 Мая – Дню Победы в вузе уделяется особое внимание. Накануне праздника студенты организуют для тружеников тыла, ветеранов труда организуют адресное поздравление и праздничную программу.
- Социально-культурная деятельность направлена на развитие у студентов ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня, на профилактику межнациональных и межэтнических конфликтов в студенческой среде. Среди ключевых мероприятий этого направления можно выделить следующие: традиционное адаптационное мероприятие для студентов 1-го курса «Энергия единства», День учителя, Международный женский день – день женщины и матери, Первомайская демонстрация, День России, День космонавтики с участием оркестра ДК «Октябрь»; акция «Тотальный диктант». В филиале ведется большая волонтерская работа. Так, по сложившейся традиции студенты посетили с новогодней праздничной программой воспитанников детского дома. Для ребят студенты приготовили гостинцы и новогодние подарки. На постоянной основе студенты помогают городскому приюту для животных «Любимки».
- Научно-образовательное воспитание представлено мероприятиями, связанными с научно-исследовательскими конференциями разного уровня, участием студентов в корпоративных и инженерных чемпионатах, участием в мероприятиях с представителями предприятий – партнеров вуза в формате хакатона. Так, студенты вуза приняли участие в международной научно-практической конференции «Энергетика в условиях цифровой трансформации. Наука. Технологии. Инновации»; участие в городском форуме «Социальные проекты: легко и эффективно!»; в ежегодной студенческой лиги юбилейного X Международного инженерного чемпионата CASE-IN по направлению «Электроэнергетика».
- Физическое воспитание – направление связано с воспитанием внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, в физическом самосовершенствовании и психологическом благополучии. Среди мероприятий этого направления выделяются следующие: ССО «Анкер» принял участие в первой региональной спартакиаде студенческих отрядов Волгоградской области; спортивные мероприятия, приуроченные к Татьяниному дню, соревнования в вузе по шахматам, теннису, дартсу, мини-футболу, волейболу, стритболу. Студенты и сотрудники принимают участие в сдаче норм ГТО.

В 2021/2022 учебном году было проведено около 100 вузовских, городских, региональных, благотворительных и культурно-массовых, гражданско-патриотических, спортивных мероприятий и акций, антикоррупционных и антитеррористических мероприятий.

Вся студенческая жизнь филиала освещена в новостной ленте официального сайта института и социальных сетях. E-mail: vfmei@vfmei.ru, www.vfmei.ru, ВКонтакте: https://vk.com/vfmpei,Телеграм-канал: https://web.telegram.org/z/#-1763631781.

Студенческая активность высокая. Процессы результативны.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

15 Финансово-экономические показатели

Владелец процессов – заместитель директора по экономике и управлению имуществом.

Финансовая стратегия филиала определена в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности с учетом объема субсидии на выполнение государственного задания, субсидии по направлению наука и плановых показателей доходов от приносящей доход деятельности в рамках заключенных договорных обязательств.

Цель деятельности: обеспечить баланс в сочетании бюджетных и внебюджетных источников финансирования, достижение финансовой устойчивости и развития филиала в долгосрочном периоде.

Для достижения поставленной цели, решаются задачи:

- ежемесячный, ежеквартальный анализ бюджета филиала;
- ведение автоматизированной системы учета финансов филиала;
-ведение системы бюджетирования во всех приносящей доход деятельности подразделениях филиала;
- выполнение указа Президента РФ об обеспечении средней заработной платы научно-педагогических работников не менее 200% от средней заработной платы по региону.

Структура бюджета филиала МЭИ в г.Волжском в период с 2018 по 2022 год:

	2018	2019	2020	2021	2022
Субсидия ГЗ	64 859,85	61 700,00	59 708,03	51 229,13	50 973,20
Субсидия ГЗ наука	1 935,60	4 379,56	27 500,00	27 700,00	27 699,99
ПДД	18 885,20	30 785,09	26 171,55	32 450,10	30 594,00

Как видно основная часть бюджета филиала составляет субсидии на выполнение государственного задания от 46% до 76%, в период с 2018 по 2022 год процент субсидии на выполнение государственного задания к бюджету филиала уменьшился на 21%, которое объясняется уменьшением общего числа контингента студентов в период с 2018 по 2022 год, в то же время субсидии по ГЗ наука выросли на 1431 %, доходы от приносящей доход деятельности вырос на 62%. Проводя анализ бюджета филиала мы видим, что общий бюджет увеличился на 28%, что составляет более 23,6 млн. рублей.

При более подробном проведении анализа доходов от приносящей доход деятельности, получены выводы:

1. В период с 2018 по 2022 год общее увеличение доходов от приносящей доход деятельности на 11,7 млн.рублей:

© Филиал МЭИ в г. Волжском

2. При анализе структуры доходов от приносящей доход деятельности с 2018 года по 2022 год происходит снижение доходов по направлениям:
   2.1. Научно-исследовательские работы. Данное снижение обусловлено снижением объема договоров с партнерами, в виду пересмотра их своих финансовых программ.

3. По направлению ПРУ и НОЦ происходит увеличение доходов в виду увеличения количества абитуриентов.

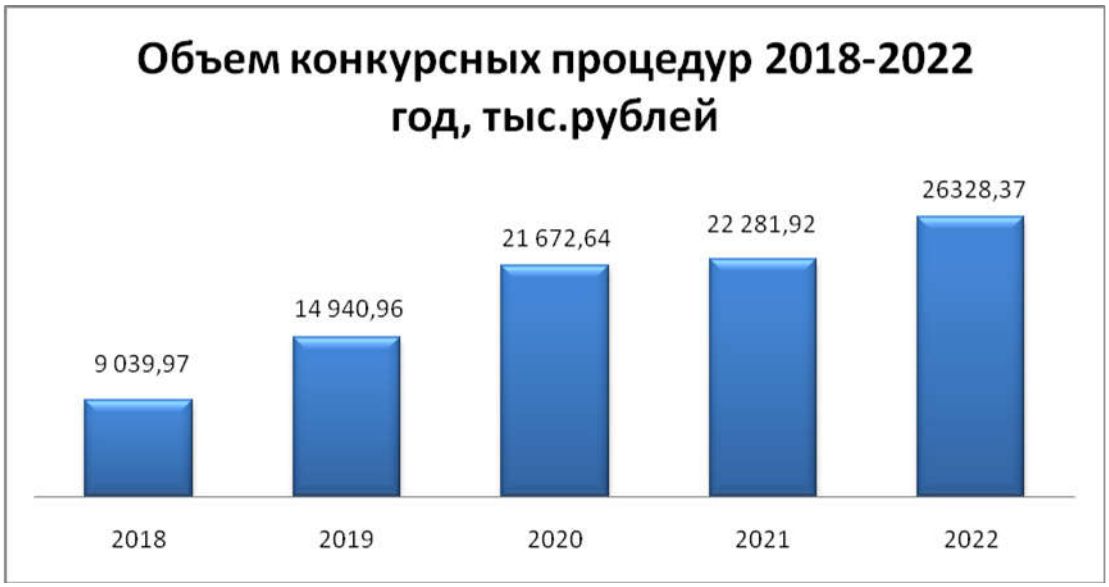
© Филиал МЭИ в г. Волжском

В результате реализации программы высшего образования студентам г.Ташкента, произошло увеличение доходов на более чем 4,0 млн.рублей

В период с 2018 по 2022 год объем закупок товаров, работ и услуг увеличился более чем на 3,5 млн.рублей:

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Объем закупок товаров, работ и услуг при проведении конкурсных процедур увеличился более чем на 17,00 млн.рублей:



В рамках соблюдения указа Президента РФ выполняется соотношение заработной платы не менее 200% от средней заработной платы от регионы.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

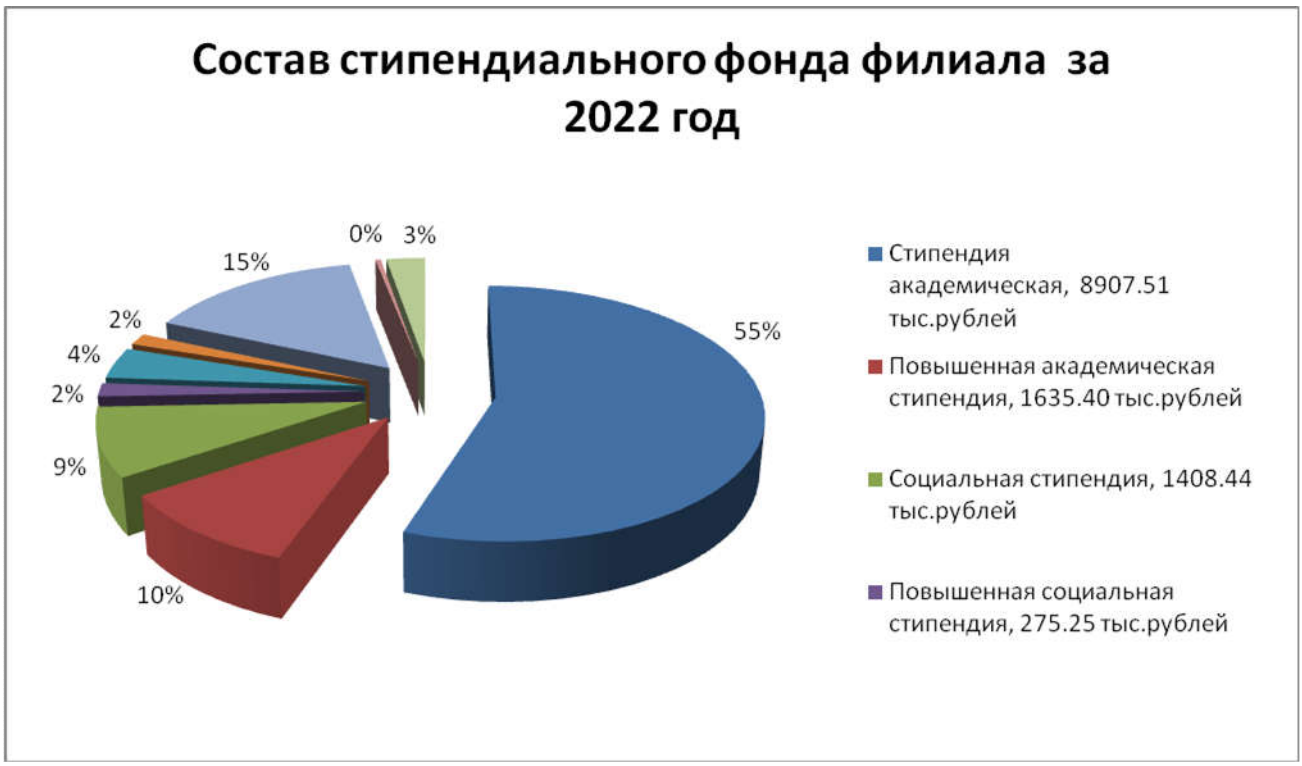
В филиале учтены защиты интересов работников филиала в рамках расходов по социальному направлению, а так же исполнения коллективного договора:

Результаты работы филиала по защите интересов сотрудников, тыс.рублей					
Виды расходов	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Премия АУП,ППС,НР,УВП,ОП	767,10	544,40	1 156,40	120,00	180
Страховые взносы	13 205,87	14 515,30	16 691,70	17 171,10	17677,3
Больничный лист за счет работодателя	103,63	97,32	142,55	214,27	252,9
Медицинские осмотры	68,04	339,13	560,92	645,36	386,96

Результаты работы филиала по предоставлению социальных гарантий, тыс.рублей					
Наименование	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Выплата материальной помощи сотрудникам	5,00	37,00	157,50	64,75	159
Компенсация расходов за детский сад	75,49	64,68	35,25	26,62	44,4

© Филиал МЭИ в г. Волжском

В части стипендиального обеспечения в 2022 году, стипендиальный фонд составлял:



Для оптимизации бюджетов филиала в 2023 году планируется:

- введение эффективного планирования и бюджетирования доходов и расходов филиала;
- осуществление закупок по средством конкурентных способов в объеме 90% и достижения экономии в объеме не менее 5,0 млн.рублей.;
-оптимизация и экономия ресурсов (трудовых, коммунальных);
-цифровизация процессов бухгалтерии и закупочной деятельности

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Основные усилия направлены на развитие следующих направлений:
- увеличение финансирования научной деятельности, как за счет государственного финансирования, так и за счет активизации хозяйственной деятельности и участия в конкурсных процедурах, грантах;
- увеличение доходов от образовательных услуг, в том числе в части дополнительного образования;
- увеличение спонсорской помощи со стороны ключевых партнеров филиала в рамках реализации прочных взаимовыгодных партнерских соглашений.

Филиал планирует курс на диверсификацию источников доходов, в том числе планирует увеличение доли внебюджетных доходов в общей структуре бюджета.

16 Административно-хозяйственная деятельность

Владелец процесса – заместитель директора по экономике и управлению имуществом

На балансе филиала находятся 2 объекта недвижимого имущества общей площадью свыше 9800 кв.м, а также наземные магистральные коммуникации. Филиал МЭИ в г. Волжском располагает основным зданием для выполнения процессов жизненного цикла образовательной услуги, в котором располагаются учебные аудитории, лаборатории, спортивный зал, актовый зал, столовая, материальный склад.

В филиале имеются 23 учебных аудиторий с общим числом посадочных мест 950, 23 специализированные лаборатории, 6 компьютерных классов, оснащенных современным компьютерным оборудованием, кабинеты курсового и дипломного проектирования, актовый зал – трансформер с количеством посадочных мест - 180, оборудованный для проведения дистанционных мероприятий.

Общая площадь научно-технической библиотеки – 254,3 кв.м., с объемом библиотечного фонда на физических (материальных) носителях в читальном залах одновременно может разместиться 25 человек.

В учебном процессе используются 6 компьютерных классов (более 80 ПК), 26 мультимедийных классов. Все структурные подразделения филиала подключены к сети Интернет.

Филиал располагает гостевыми помещениями, в которых могут проживать 60 человек. Обеспеченность нуждающихся иногородних студентов местами в общежитиях составляет 100%.

Столовая обеспечивают нормальный режим питания студентов, преподавателей и работников филиала. В 2022 году был отремонтирован, укомплектован мебелью и введен в эксплуатацию буфет на 2 этаже филиала.

В здании филиала ежедневно работают медпункт.

Объекты спорта – 2 спортивных зала, открытая площадка воркаут. Стадион с беговой дорожкой, волейбольным и футбольным полями.

Энергоресурсы, используемые в филиале МЭИ в г.Волжском включают: энергоресурсы, получаемые со стороны (электрическая энергия, горячая, техническая и питьевая вода и т.д.). Энергоресурсы, получаемые со стороны, поставляются поставщиками в соответствии с договорами, в которых сформулированы требования и объемы к закупаемым филиалом энергоресурсам.

Руководство филиала МЭИ в г. Волжском обеспечивает закупку продукции (услуг), соответствующих установленным требованиям, необходимым для функционирования

© Филиал МЭИ в г. Волжском

процесса предоставления образовательных услуг и поддержания инфраструктуры филиала МЭИ в г. Волжском.

Установленные требования к закупаемой продукции (услугам) указываются в договорах с поставщиками, государственных контрактах и иных договорных документах. Основанием для закупки продукции (услуг) являются заявки от подразделений, а также планы закупок, составленные с учетом объема финансирования.

Оценка и выбор поставщиков продукции в рамках государственных контрактов определена требованиями Федерального Закона № 44- ФЗ и осуществляется в рамках работы Единой комиссии, действующих на основании соответствующих положений.

В 2022 году филиал МЭИ в г.Волжском в рамках соглашения о стратегическом партнерстве с ПАО Русгдиро реализован комплекс лабораторий Электроэнергетики и электротехники, включающий:

- лабораторный класс «Цифровые системы релейной защиты и автоматики»;

-лабораторный класс «Электрические машины» «Интеллектуальные системы учета электроэнергии»

В отчетном году были выполнены следующие мероприятия по развитию имущественного комплекса:

- Введена в эксплуатацию и полностью отремонтирована и оснащена лабораторный класс «Цифровые системы релейной защиты и автоматики»;
- Введена в эксплуатацию и полностью отремонтирована и оснащена лабораторный класс «Электрические машины» «Интеллектуальные системы учета электроэнергии»;
- Произведен ремонт санузла 1.4;
- Произведен текущий ремонт санузлов и душевых в гостевых помещениях пр-кт Ленина,54.
- Произведен текущий ремонт и дооснащение помещений для приготовления пищи в гостевых помещениях пр-кт Ленина,54;
- Оборудованы системой кондиционирования воздуха актовый и спортивный зал гостевых помещений пр-кт Ленина,54;
- Произведен текущий ремонт коридора второго этажа с заменой дверей в аудитории на алюминиевые.
- Произведен монтаж дополнительной системы экстренного оповещения;
- Произведена санитарная и глубокая обрезка деревьев на территории филиала и гостевых помещений;
- Произведена монтаж металлоконструкций под солнечную электрическую станцию мощностью 15 кВт;
- Приобретен в лизинг грузопоссажирский автомобиль Газель Некст.

Постоянно ведется работа по благоустройству прилегающей территории.

В филиале 5 единиц автотранспорта. Имеется микроавтобус Форд Транзит на 17 посадочных мест для перевозки сотрудников и студентов. Ответственность за управление транспортом филиала МЭИ в г. Волжском несет начальник производственного управления.

На базе РЭУ техники ежегодно получают необходимые навыки в строительных профессиях: штукатур-маляр, электромонтер.

Для повышения результативности деятельности ремонтно-эксплуатационного управления планируется устранить имеющиеся несовершенства в текущей работе. Привести к систематизации процессы обслуживания и эксплуатации здания и прилегающей территории.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

Организовать работу по своевременному планированию материально-технических запасов для обеспечения текущей деятельности филиала.

17 Безопасность филиала

Владельцы процессов – начальник управления персоналом и безопасности и заместитель начальника управления персоналом и безопасности.

В целях обеспечения физической защиты и антитеррористической защищенности филиала МЭИ, в 2022 году был проведен комплекс мероприятий направленный на пресечение краж товарно-материальных ценностей, незаконных проникновений в учебные, жилые помещения и на территорию института, а также недопущения нарушений общественного порядка и других противоправных действий в отношении сотрудников и обучающихся филиала.

В 2022 году, управлением по персоналу и безопасности, в соответствии с требованиями Постановления Правительства от 07 ноября 2019 г. за № 1421, были разработаны, согласованы с руководством ФСБ, Росгвардии, МЧС и введены в действие Паспорта безопасности на объекты филиала МЭИ - просп. Ленина 69 и просп. Ленина 54.

На основании вышеуказанного Постановления в учебном корпусе филиала была установлена автономная локальная охранная сигнализация.

На спортивных площадках гостевых помещений были дополнительно установлены камеры видеонаблюдения, а также светильники охранного освещения.

Подразделение отработало результативно. Несоответствий выявлено не было.

Для повышения эффективности и результативности работы подразделения в 2023 году планируется повысить количество и качество ночных, плановых и внеплановых, проверок работы охранников ЧОО на объектах филиала, проведения дополнительных инструктажей и тренировок за счет введения, в декабре с.г., в штат УПБ должности ведущего специалиста.

В 2023 году планируется, при наличии финансовых возможностей, на объекте просп. Ленина 69, произвести замену:

- ветхого ограждения по всему периметру;
- дверей эвакуационных выходов 2-го, 3-го и 4-го крыльев первого этажа, на металлические.

Планируется установить стационарную тревожную сигнализацию (КТС) в кабинете директора филиала, также обеспечить охранников ЧОО переносным брелоком тревожной сигнализации (КТС).

В кабинете руководителя гостевых помещений планируется установка стационарной тревожной сигнализации (КТС) с выводом на пульт ПЦО Росгвардии.

Охрана труда

1. В 2022 году поддерживаются мероприятия по осуществлению деятельности по недопущению распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в филиале все вопросы по организации выполнения и соблюдения всех требований и рекомендаций Роспотребнадзора по профилактике коронавирусной инфекции, предъявляемых к образовательным организациям, поддерживались на должном уровне:

1.1 Пересмотрены локально-нормативные акты (инструкции, порядки, алгоритмы и др.), регламентирующие все виды деятельности филиала с учетом требований охраны труда и рекомендаций Роспотребнадзора

© Филиал МЭИ в г. Волжском

1.2. Выполнялись графики уборок по дезинфекции и проветривании помещений, производились записи в журнале приготовления дезинфекционных растворов.
1.3. Продолжена работа по входному контролю и замерам температуры тела сторонних посетителей.
1.4. Филиал в достаточном запасе обеспечен приборами обеззараживания воздуха, дозаторами для антисептиков, антисептиками (сертифиц.), антибактерицидными салфетками, масками и перчатками.
1.5. Ведет просветительская работа и организуется вакцинация.
1.6. Проводилась еженедельная комиссионная проверка гостевых помещений по выполнению требований Роспотребнадзора и соблюдения санитарно-гигиенических мероприятий.
1.8. Ведется систематический контроль по выполнению соблюдения санитарно-гигиенических норм работниками столовой, а также недопущения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и ротавирусной инфекции.

2. В области охраны труда созданы безопасные условия труда, политика филиала направлена на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, предприняты меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. С 01 марта 2022 года вступила в силу новая редакция X раздела ТК и подзаконные акты к ней, поэтому были проведены внеочередные мероприятия по обучению работников охране труда.

4. Обновлены локальные документы по обучению и применению СИЗ, порядок расследования микротравм, по видеонаблюдению. Разработано Положение по оценке рисков.

5. С 01 сентября 2022 вступили в силу документы по Порядку обучения по охране труда и по расследованию несчастных случаев, в связи с этим разработаны и обновлены локальные документы.

6. Организованы для сотрудников и обучающихся, прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров, диспансеризаций.

Пожарная безопасность

В 2022 году в помещениях филиала МЭИ в г.Волжском (пр.Ленина, 69) и гостевых помещениях (пр.Ленина, 54) пожаров не было.

В ходе повседневной работы, направленной на поддержание должного противопожарного режима в филиале МЭИ в г.Волжском, в 2022 году выполнено:
- актуализированы приказы по пожарной безопасности;
- согласно заключенных договоров со специализированными организациями, проведены работы по техническому обслуживанию автоматической пожарной сигнализации и внутреннего противопожарного водопровода, проведены перезарядка огнетушителей и испытание ограждения кровли ;
- в установленные сроки проведены вводные и повторные противопожарные инструктажи с работниками филиала, вводные и целевые противопожарные инструктажи с работниками сторонних организаций;
- в мае и сентябре с обучающимися и работниками филиала проведены объектовые тренировки по эвакуации из здания в случае пожара и других чрезвычайных ситуациях;
- организовано проведение занятия с обучающимися перед началом учебного года о требованиях пожарной безопасности;
- закуплены подставки под огнетушители в гостевых помещениях (пр.Ленина, 54).

Задачи в области пожарной безопасности на 2023 год:

© Филиал МЭИ в г. Волжском

1. Не допустить пожаров в помещениях филиала МЭИ в г.Волжском (пр.Ленина, 69) и гостевых помещениях (пр.Ленина, 54) .
2. Решить вопрос о замене автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией в помещениях филиала МЭИ в г.Волжском (пр.Ленина, 69).

Процессы деятельности по обеспечению безопасности результативны.

18 Обратная связь с потребителями

Система менеджмента качества филиала МЭИ в г. Волжском направлена на выполнение миссии в области качества, а, следовательно, достижение целей и задач, стоящих перед вузом.

Определение требований и ожиданий потребителей и заинтересованных сторон, качественно-количественный анализ результатов мониторинга и проведенных анкетирований в рамках управления дает возможность сформировать стратегические направления развития, проведение работы по улучшению качества процессов и деятельности в целом. Социологические исследования в филиале МЭИ в г. Волжском проводятся в отношении следующих групп потребителей и заинтересованных сторон:

Абитуриенты;
Студенты;
Выпускники;
Работодатели;
Персонал.

Все исследования и работа в этом направлении курируется головным университетом (ответственное лицо - директор УНЦ ЦПСИ ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», к.ф.н., доцент С.Н. Курилов).

Оценка удовлетворенности персонала проводится ежегодно посредством выборочного анонимного анкетирования всех категорий персонала филиала (АУП, ППС, УВП и др.) с целью получения и анализа информации на предмет лояльности персонала к существующим условиям труда, его мотивированности, вовлеченности в рабочие процессы для принятия решений, направленных на улучшения деятельности филиала в целом.

Политика филиала в области качества предоставляемых услуг заключается в обеспечении новой генерации инженерных кадров, обладающих высоким уровнем профессионализма и конкурентоспособности, поэтому связь с предприятиями-партнерами является приоритетным направлением сотрудничества филиала.

Филиал МЭИ в г. Волжском долговременно и плодотворно сотрудничает с ведущими энергопредприятиями региона в рамках договорных соглашений. Ежегодно актуализируются планы совместных мероприятий в рамках профориентационный и научно-исследовательской деятельности с каждым предприятием. Проводятся опросы и анкетирование студентов (бакалавров и магистров), а также работодателей с целью определения требований потребителей, а также для анализа сложившейся ситуации на рынке труда.

Цель проводимых исследований – сформировать обобщенное представление о рынке труда электроэнергетики в совокупности с профессиональным образованием. Анализ рынка труда подтверждает существование противоречий в требованиях к выпускникам со стороны работодателей и ожидания молодых специалистов, а также наличие разного рода проблем.

Ожидания работодателей от молодых специалистов достаточно высоки. Это и хорошая теоретическая база, подкрепленная практическими знаниями, наличие аналитического мышления и высокая интенсивность и интегрированность труда. Анализ определил наличие

© Филиал МЭИ в г. Волжском

общей проблемы для работодателей и выпускников - недостаток практических знаний, неумение принимать теоретические знания на практике, а также отсутствие у выпускников надпрофессиональных навыков, дающих возможность развить системное мышление, позволяющее не просто быстро вникнуть в суть проблемы, но и сделать процесс ее решения максимально эффективным.

В целях повышения эффективности взаимодействия с предприятиями-работодателями руководством филиала совместно с руководителями кафедр в 2022 году будут разработаны взаимовыгодные программы сотрудничества с проектированием компетентностно-ориентированных рабочих программ практик, в частности с расширением баз практик, ростом числа практических занятий, возможности частичного проведения онлайн практик в дистанционном формате с заменой практических заданий теоретическими, или с выполнением таковых с использованием электронных платформ, виртуальных лабораторий, экскурсий, обучающих фильмов и пр., а также расширением ответственных лиц со стороны профессорско-преподавательского состава филиала для осуществления контроля исполнения целей и задач практических занятий.

В целом внешние потребители довольны компетенциями выпускников филиала, что подтверждается проведенными социсследованиями, количеством ежегодно трудоустраиваемых выпускников, а также словами благодарности, присланными работодателями в адрес филиала.

19 Внутренний аудит (проверка)

Количество несоответствий, по результату внутреннего аудита в 2022 году, меньше, чем несоответствий, выявленных аудитом в 2021 году (уменьшение на 10%). Но есть типичные несоответствия, выявленные в ходе внутреннего аудита в прошлом году, которые повторяются и этом году. Руководителям подразделений, где были выявлены типичные несоответствия, имеющие высокую вероятность повторения, были проведены консультации и сделаны предписания по устранению в кратчайшие сроки с применением корректирующих действий.

В связи с отменой всех ограничений, введенных в связи с COVID-19 и на основании требований ГОСТ Р ISO 9001-2015 (ISO 9001-2015, ISO 21001: 2018, ISO 19011:2018 внутренний аудит проводился на основании приказа директора от 25.02.2022 г. № 54-И «О проведении внутреннего аудита», регламентирующего данный процесс.

Проверка проводилась в соответствия видов деятельности установленным критериям (требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, локальным и нормативным актам Минобрнауки РФ и ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»), оценка степени реализации требований ГОСТ Р ISO 9001-2015 (ISO 9001-2015), ISO 21001: 2018, ISO 19011:2018 в деятельности филиала МЭИ в г. Волжском.

Программа аудита разработана на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, Международным стандартом ИСО 19011- 2018 «Руководящие указания к аудиту систем менеджмента» с учетом важности проверяемых процессов.

Внутренний аудит проводился для получения информации, что система менеджмента качества соответствует требованиям Национального стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 9001-2015 "Системы менеджмента качества. Требования" (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 сентября 2015 г. N 1391-ст), требованиям локально-нормативных актов головного университета и филиала, внедрена и в настоящее время функционирует результативно.

Аудиторы отобраны так, чтобы обеспечивалась объективность и беспристрастность

© Филиал МЭИ в г. Волжском

процесса аудита.

До 25.11.2022 г. сотрудники, входящие в состав группы по аудиту (проверки) провели ряд мероприятий, а также выборочно по запросам провели проверку документов во всех структурных подразделениях филиала. Кроме того, проведены консультации для руководителей и сотрудников структурных подразделений, уполномоченных по качеству подразделений по вопросам изменений, содержания новых версий документов.

В результате проведенного аудита по выявленным несоответствиям были проведены соответствующие корректирующие действия, что отражено в сводном отчете рабочей группы по проведению внутреннего аудита (проверки) за 2022 год

20 Выходные данные анализа со стороны руководства

Выходные данные анализа со стороны руководства включают в себя рекомендации, относящиеся:

1) к возможностям для улучшения;

2) любым необходимым изменениям системы менеджмента качества;

3) потребности в ресурсах.

[ГОСТ Р ИСО 9001-2015, пункт 9.3.3]

Перечень рекомендаций по улучшению деятельности филиала:

1 Повышать результативность ИСМ и ее процессов путем доведения до персонала миссии филиала в области качества, стратегической программы комплексного развития. Информировать персонал о направлениях развития и приоритетах стратегии филиала для понимания персоналом своего вклада в общий успех. Вовлекать работников в разработку и пересмотр политики и стратегии в области качества. Делегировать полномочия персоналу и согласовывать личные и командные цели со стратегией развития направлений, отделов и филиала в целом (ответственные – руководители структурных подразделений).

2 Вести работу по определению навыков, компетенций и результатов, необходимых для достижения миссии, видения и стратегических целей филиала. Поддерживать проводимую филиалом работу по управлению талантами и привлечению людей, необходимых для удовлетворения потребностей производственных процессов.

3 Осуществлять планирование (текущее и стратегическое) деятельности структурных подразделений в соответствии с организационной структурой, новыми технологиями и ключевыми процессами, четко распределять ресурсы для решения поставленных задач. Уделять больше внимания регламентации планирования деятельности подразделений по различным направлениям работы и ведению записей (фиксации этой деятельности).

4 Внедрить модель совершенства EFQM. Разработать критерии/показатели эффективности деятельности подразделений/направлений деятельности, осуществлять регулярный контроль со стороны руководства за деятельностью работников подразделений, а также применять методы материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

5 Поддерживать вовлеченность работников в повышение производительности труда и улучшение деятельности. Повышать уровень профессионального мастерства персонала через систематическое постоянное самообучение, а также путем обучения на курсах повышения квалификации/переподготовки, стажировок персонала. Проводить индивидуальные и командные обучающие мероприятия и тренинги с персоналом.

6 Проводить профориентационные и социально значимые мероприятия для студентов и школьников, разработать комплекс мероприятий для устранения недостатка в практических знаниях.

© Филиал МЭИ в г. Волжском

7 Модернизировать и развить учебно-лабораторный комплекс и инфраструктуру филиала в соответствии с потребностями развивающегося рынка образовательных услуг.

8 В связи с особыми условиями при использовании смешанных форм обучения с использованием различных электронных образовательных ресурсов проработать вопросы и реализовать все возможности организации и ведения основного образовательного процесса с учетом меняющихся тенденций, технологий, методов обучения, используя информацию по анализу, мониторингу образовательной среды вуза, а также применяя лучшие практики в образовательной сфере.

9 Привлекать студентов для участия в грандах, президентских, региональных и муниципальных программах.

Выводы:

Необходимо доводить до персонала содержание миссии вуза в области качества и целевые показатели стратегического планирования.

Ввести клиентоориентированный подход, пересмотрев направленность всех бизнес-процессов, конечного продукта, ценообразования, персонала на потребности и интересы потребителя услуг.

Провести корректировку программы развития филиала МЭИ в г. Волжском на 2022 – 2024 гг. с актуализацией аспектов по всем основным направлениям деятельности на 2023 год с определением процессов, программ и проектов, а также с определением владельцев данных процессов.

Активно содействовать распространению информации, знаний и лучшей практики в филиале. Развивать культуру, способствующую повышению эффективности сотрудничества и командной работы во всех звеньях цепочки создания ценности. Необходимо привлекать работников филиала для постоянного улучшения процессов деятельности, использовать методы интеграции и кооперации структурных подразделений вуза в целях реализации совместных проектов, включать сотрудников в составы рабочих групп по реализации различных проектов для повышения эффективности деятельности филиала. Все сотрудники должны быть вовлечены в процессы реализации поставленных перед филиалом целей и задачи.

Начальник УПБ Л.А. Рекаева
31.01.2023

© Филиал МЭИ в г. Волжском