



## РЕШЕНИЕ

КРУГЛОГО СТОЛА 29 мая 2015 года

«Пути и способы совершенствования мотивационного воздействия на персонал в период модернизации промышленного потенциала России»,

состоявшегося в рамках Конференции «Особенности мотивации персонала в условиях кризиса и трансформации экономической модели: теоретические аспекты, инструменты и их практическое применение» 28-29 мая 2015 года

1. В условиях трансформации экономической модели необходима активизация обмена полезным опытом внедрения и поддержания функционирования инструментов мотивации персонала, зарекомендовавших себя на российских предприятиях.
2. Признать полезным, учитывать в планировании мотивации персонала Теорию поколений.
3. Отметить опыт успешного внедрения системы грейдинга в ОАО «МРСК Центра».
4. Признать основной целью изменения подходов к мотивации персонала повышение производительности и результативности труда.
5. Отметить необходимость совмещения инструментов материальной и нематериальной мотивации персонала в период трансформации экономической модели и как следствие, внутриорганизационных изменений.

Решение поддержано единогласно участниками Круглого стола.

Председатель Оргкомитета конференции  О.Л. Швецова

Секретарь Оргкомитета конференции  И.А. Орлицкене