

СОГЛАСОВАНО

Директор филиала МЭИ

в г. Волжском

П.В. Шамигулов

21 марта 2014 года

УТВЕРЖДЕНО

представителями

участников ПРОЕКТА

на Форуме-открытии ПРОЕКТА

21 марта 2014 года

План мероприятий в рамках ПРОЕКТА «Качественное управление персоналом – стратегический ресурс развития» на 2014 год с учётом изменений, предложенных представителями участников ПРОЕКТА на Форуме-открытии ПРОЕКТА 21 марта 2014 года

№ №	Наименование мероприятия	Целевая аудитория	Дата проведения
1.	Форум – открытие ПРОЕКТА «Качественное управление персоналом – стратегический ресурс развития». Завершение Форума – вручение сертификатов участникам ПРОЕКТА	Представители Участника ПРОЕКТА	21 марта 2014 года
2.	Практический семинар «Источники подбора персонала. Преимущества и недостатки»	Руководители и заместители руководителей служб управления персоналом	9 апреля 2014 года
3.	Практический семинар «Основы грамотного управления персоналом»	Руководители среднего и младшего управленческого звена	23 апреля 2014 года
4.	Практический семинар «Положительный опыт организации и лицензирования учебного центра производственной организации»	Руководители и заместители руководителей служб управления персоналом	14 мая 2014 года
5.	Практический семинар «Основы управления мотивацией»	Руководители среднего и младшего управленческого звена	21 мая 2014 года
6.	Практический семинар «Использование системы грейдов в управлении персоналом»	Руководители и заместители руководителей служб управления персоналом	4 июня 2014 года
7.	Практический семинар «Деловые коммуникации и построение каналов коммуникаций. Коммуникационные сбои»	Руководители среднего и младшего управленческого звена	18 июня 2014 года

8.	Форум «Использование инструментов социанализа при решении задач управления персоналом»	Представители Участника ПРОЕКТА	27 июня 2014 года
9.	Практический семинар «Разработка и реализация программ омоложения персонала производственной организации»	Руководители и заместители руководителей служб управления персоналом	9 июля 2014 года
10.	Практический семинар «Простые методы оценки подчинённых и использование их результатов в управлении»	Руководители среднего и младшего управленческого звена	23 июля 2014 года
11.	Практический семинар «Адаптация персонала. Введение в должность, в подразделение и в организацию. Дополнительные возможности»	Руководители и заместители руководителей служб управления персоналом	10 сентября 2014 года
12.	Практический семинар «Основы делегирования полномочий. Основные заблуждения»	Руководители среднего и младшего управленческого звена	17 сентября 2014 года
13.	Форум «Социальные программы организации как инструменты управления лояльностью персонала»	Представители Участника ПРОЕКТА	26 сентября 2014 года
14.	Практический семинар «Создание и развитие системы оценки персонала. Многообразие инструментов»	Руководители и заместители руководителей служб управления персоналом	8 октября 2014 года
15.	Практический семинар «Планирование индивидуальной деловой карьеры»	Руководители среднего и младшего управленческого звена	22 октября 2014 года
16.	Практический семинар «Планирование деловой карьеры. Вариативность схем»	Руководители и заместители руководителей служб управления персоналом	12 ноября 2014 года

17.	Практический семинар «Управление по результатам»	Руководители среднего и младшего управленческого звена	19 ноября 2014 года
18.	Практический семинар «Управление изменениями»	Руководители среднего и младшего управленческого звена	3 декабря 2014 года
19.	Конференция «Мотивация персонала. Теоретический фундамент и практическое применение»	Представители Участника ПРОЕКТА	11-12 декабря 2014 года
20.	Открытие дискуссионных онлайн-клубов	Все заинтересованные лица	IV квартал 2014 года

Приглашения на вышеуказанные мероприятия рассылаются участникам ПРОЕКТА «Качественное управление персоналом – стратегический ресурс развития» предварительно.

Форумы проводятся в течение одного рабочего дня по пятницам. Практические семинары – по средам. Конференция – в течение двух рабочих дней.

По завершении всех Практических семинаров каждый участник получает КУПОН УЧАСТНИКА. Четыре купона дают право на проведение бесплатной психофизиологической диагностики одного лица по усмотрению получателей КУПОНОВ.

Практические семинары являются бесплатными.

Форумы являются бесплатными. Каждый участник ПРОЕКТА имеет право внести целевое пожертвование в качестве поддержки бюджетного учреждения в размере 1 000 рублей с пометкой «Форум» вне зависимости от условий участия и количества представителей организации.

Координатор ПРОЕКТА
«Качественное управление персоналом –
стратегический ресурс развития»,
заведующий лабораторией
«Управление персоналом»



И.А. Орлицкене

Руководитель ПРОЕКТА
«Качественное управление персоналом –
стратегический ресурс развития»,
директор Образовательного Центра
филиала МЭИ в г. Волжском



О.Л. Швецова